Green Growth for Sustainable Tomorrow

2023 덕산네오룩스 ESG보고서

DS Neolux

ABOUT THIS REPORT



2023 덕산네오룩스 ESG보고서

www.dsnl.co.kr

발 행 일 : 2023년 9월 22일
담당부서 : 덕산홀딩스 IR/PR그룹
문 의 처 : (Tel.) 02-2039-7627
(E-mail.) swrim@oneduksan.com

보고서 개요

덕산네오룩스는 경제·환경·사회·지배구조 중심의 지속가능경영을 추구하고 있으며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 소통하기 위해 2022년 첫 번째 ESG보고서를 발간하였습니다. 작년을 시작으로 당사는 매년 ESG보고서를 발간하여 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 ESG보고서 발간을 위한 글로벌 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 의거하여 작성되었습니다. 재무 정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2023년 상반기까지의 활동을 수록하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2020~2022)의 데이터를 공개하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서에 공시된 환경, 사회, 거버넌스 정보는 덕산네오룩스 천안 본사의 활동 및 성과에 한정됩니다. 연결 기준으로 취합된 재무 정보는 덕산네오룩스 및 종속 회사인 성도DS 전자재료유한공사(중국 소재)의 정보를 포함합니다.

보고서 신뢰성

본 보고서는 덕산네오룩스 이사회의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 이뿐만 아니라, 독립적인 외부 검증기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 AA1000AS(2020)의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 영향성, 대응성)에 따른 검증을 받아 보고 내용의 신뢰성을 제고하고 있습니다.

Contents

사용자 가이드

덕산네오룩스 ESG보고서는 PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하게 구성했습니다.

홈이나 목차, 이전 페이지로 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동이 가능하며, 페이지 상단 우측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 기능을 쉽게 실행할 수 있습니다.

 처음 페이지 이동

 목차 페이지 이동

 이전 페이지 이동

 공식 홈페이지 이동

ABOUT THIS REPORT

1. Overview

CEO Message 04
회사 소개 05
2022 Business & ESG Review 08

2. Our Approach to ESG

ESG 관리 체계 10
ESG 이니셔티브 11

3. Focus Areas

안전보건경영 강화 13
지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발 18
기후변화 대응 및 환경영향 최소화 21

4. ESG Performance

인권경영 26
인재경영 29
품질경영 36
공급망 관리 37
사회공헌 40

5. ESG Governance

이사회 42
윤리·준법경영 44
리스크 관리 47

6. Facts & Figures

경제 50
환경 51
사회 53
거버넌스 59

7. Appendix

중대성 평가 61
이해관계자 참여 67
수상 및 단체 가입 현황 68
GRI Standards Index 69
SASB 대조표 72
제 3자 검증의견서 74
온실가스 배출량 검증의견서 76



OVERVIEW

CEO Message 04
회사 소개 05
2022 Business & ESG Review 08

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분!

여러분의 변함없는 성원과 관심 덕분에 덕산네오룩스는 급변하는 시장 환경 속에서도 제품 다변화를 통한 꾸준한 매출 성장을 기록하여 글로벌 전문 소재 기업으로 자리매김할 수 있었습니다.

덕산네오룩스는 지속적인 연구개발 및 투자를 통해 2014, 2015년 OLED의 주요 발광소재인 Red Host와 Prime 소재를 각각 자체 특허로 개발하였으며, 2021년 무편광 저전력 기술인 Eco²OLED™의 핵심 친환경 소재인 Black PDL 소재를 세계 최초로 개발하여 상용화했습니다. 이와 같은 친환경, 고품질의 신규소재 개발과 시장개척은 비단 덕산네오룩스만의 ESG 경영 뿐 아니라 디스플레이 Value Chain 전반에 걸친 지속적인 선순환 효과를 가져올 것으로 확신합니다.

덕산네오룩스는 앞으로도 OLED 소재의 연구개발에 집중하여 글로벌 수준의 기술역량을 확보하여 거시경제의 변동성 확대, 글로벌 경기 침체 등 리스크 요인에 선제적으로 대응하고자 하며, 지속가능한 성장을 위해 아래와 같은 세 가지 경영목표 달성을 추진하겠습니다.

첫째, ESG 경영 실행력을 강화하겠습니다.

덕산네오룩스는 2022년을 ESG 경영 원년으로 삼아 '끊임없는 혁신과 도전을 통한 지속 가능한 미래'라는 ESG 비전을 수립하고 ESG 실무 협의체를 구성하여 환경, 사회, 지배구조 각 분야의 개선과제를 설정했습니다. 효율적인 과제 실행을 위해 ESG 추진체계를 지속적으로 개선할 예정이며, 경영진의 ESG 책임경영을 강화하기 위한 방안을 중점적으로 모색하겠습니다. 또, 매년 ESG 보고서를 발간하여 관련 정보를 국내외 이해관계자들에게 투명하게 공개하겠습니다.

둘째, 온실가스 배출 감축을 위해 노력하고 친환경 경영을 실천하겠습니다.

덕산네오룩스는 국내 배출권거래제, 목표관리제 등 온실가스 배출 관련 규제 대상기업은 아니나, 기후변화 대응의 필요성을 인지하여 선제적으로 온실가스 인벤토리를 구축하고 2022년 배출량(Scope 1 & 2)에 대한 제3자 검증을 받았습니다. 또한 온실가스 배출 감축, 친환경 제품 개발, 순환경제 실현 등 환경 영향 전반을 관리하기 위한 중장기 목표를 수립하였으며, 향후 주기적으로 목표의 적합성에 대한 주기적인 검토를 진행하고 필요시 목표를 탄력적으로 조정할 계획입니다.

셋째, 일하기 좋은 근무환경 및 조직문화를 조성하겠습니다.

덕산네오룩스는 구성원이 곧 조직 성장의 핵심인자라는 인식을 바탕으로 역량 있는 인재 확보와 육성을 위해 노력하고 있습니다. 성과 중심의 인사 제도를 운영하여 구성원의 자발적 역량 강화를 독려하며, 상호존중 문화 내재화 캠페인 등 조직문화 개선을 위한 활동을 시행하고 있습니다. 또한, 구성원의 생명과 신체를 보호하기 위해 철저한 안전보건 관리를 시행하여 9년 연속 무재해를 달성하기도 했습니다. 당사는 앞으로도 근무환경 개선, 복리후생 강화, 안전보건 관리를 위한 구성원의 의견을 적극 수렴하여 개선 활동을 추진해 나가고자 합니다.

1st INNO-Creator라는 비전을 가지고 끊임없는 도전과 혁신을 통해 무한 가치를 창출할 수 있는 기업으로 거듭날 덕산네오룩스의 미래에 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심을 부탁드리며, 덕산네오룩스는 이해관계자 여러분의 목소리를 경청하여 당사의 핵심가치를 구현하도록 하겠습니다.

이해관계자 여러분 모두의 건강과 행복을 진심으로 기원합니다.

감사합니다.

대표이사 부회장 이수훈



회사 소개

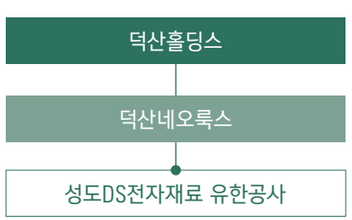
덕산네오룩스는 OLED 디스플레이 소재를 자체 개발 및 생산하는 덕산그룹의 핵심 계열사입니다. 우수한 연구개발 인프라와 공정 노하우를 기반으로 고객사의 요구에 최적화된 소재를 공급하고 있으며, 기술 경쟁력 확보를 위해 과감한 R&D 투자를 진행합니다. 2022년 말에는 우수한 성장성 및 안정성을 인정받아 한국거래소의 '코스닥 글로벌 세그먼트'에 편입되었으며, 사회 및 환경적으로 지속가능한 경영을 천하기 위해 ESG 비전 및 목표를 수립하고 첫 번째 ESG 보고서를 발간했습니다.

(2022년 12월 31일 기준)

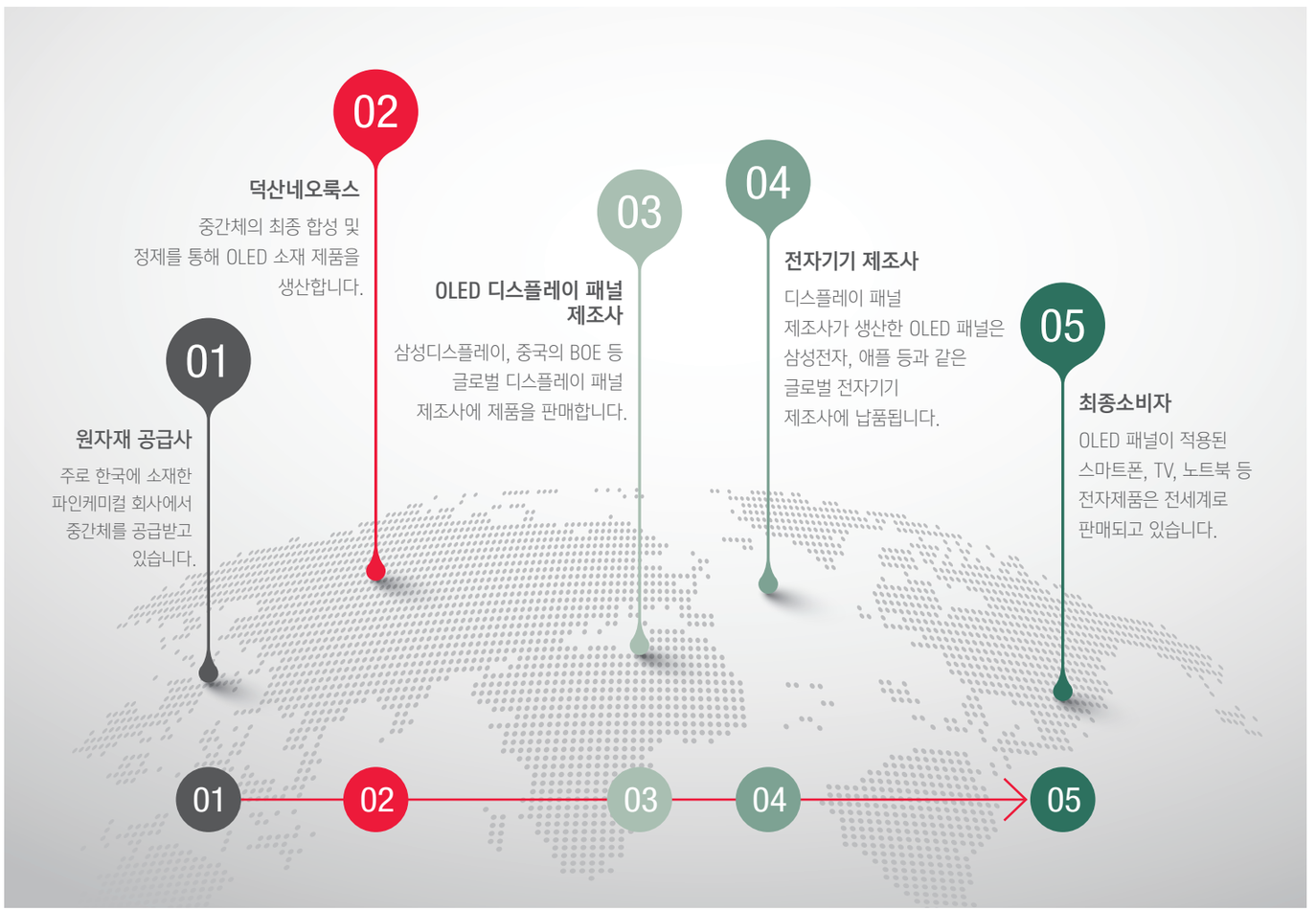
기업 개요	
회사명	덕산네오룩스주식회사
본사 주소	충청남도 천안시 서북구 입장면 쑥골길21-32
설립일	2014년 12월 31일
상장일	2005년 2월(코스닥 상장)
업종	그 외 기타 전자부품 제조업
주요 사업	OLED 소재의 개발, 생산, 판매 및 서비스
직원 현황	245명
자본 총계	320,331백만원
매출액	176,677백만원
영업이익	44,866백만원

자회사 현황

덕산네오룩스는 2022년 중국 현지 영업 활동 및 고객사 요청 대응을 위해 성도DS전자재료 유한공사를 설립하여 운영하고 있습니다.



비즈니스 밸류체인



회사 소개

사업 현황

덕산네오룩스는 OLED(Organic Light Emitting Diode) 디스플레이의 핵심 소재인 유기발광 소재를 생산하는 소재 전문회사입니다. OLED 유기발광 소재는 전기에너지를 빛에너지로 방출하여 발광·발색하기에 자체적으로 빛을 내지 못하는 기존 LCD(Liquid Crystal Display)와 달리 BLU(Back Light Unit)가 없는, 보다 자유로운 형태의 패널 제조를 가능하게 합니다. OLED 패널은 LCD 패널 대비 더 넓은 시야각과 높은 명암비, 빠른 반응 속도 등을 제공한다는 장점 또한 가지고 있습니다.

당사는 OLED 유기발광 소재 중 발광층 소재에 해당하는 Red Host를 2014년 국내 최초로 개발하여 양산 중에 있으며, 2017년에는 Red Prime, 2021년에는 Green Prime과 같은 보조층 소재를 개발하여 주력 제품으로 판매하고 있습니다. 이뿐만 아니라, 2021년 Black PDL(Pixel Define Layer)이라는 친환경 저전력 비발광 소재 또한 세계 최초로 개발하여 양산에 성공했습니다.

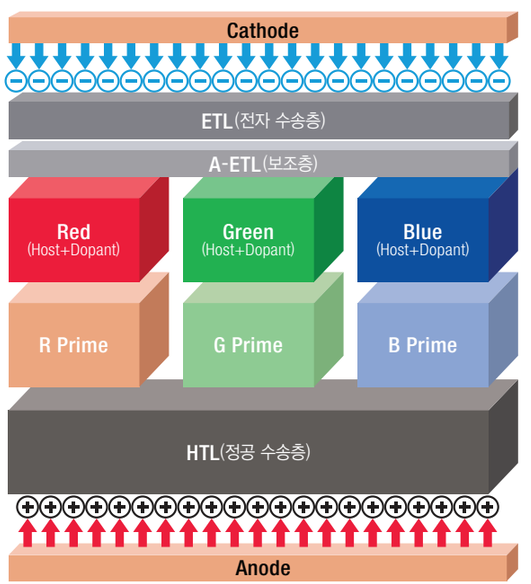
OLED 디스플레이의 적용은 현재 진행되고 있는 스마트폰 분야에서 향후 노트북, TV, 차량용 디스플레이 등 다양한 분야로 확대될 것으로 전망되며, OLED 소재 시장 또한 증가하는 수요와 더불어 지속적으로 성장할 것으로 예상되기에, 덕산네오룩스는 꾸준한 R&D 및 시설 투자를 통해 사업 영역을 확대하고 제품 경쟁력을 제고하는 등 미래 성장의 발판을 마련해 나가고자 합니다.

주요 제품 소개

OLED 소재 (Organic Light Emitting Diode)	덕산네오룩스는 OLED 패널의 핵심 구성요소인 유기발광 소재를 개발 및 생산하고 있습니다. 주력 제품으로 HTL(Hole Transport Layer)과 Red Host, Red Prime, Green Prime을 양산 및 공급하고 있으며, 여타 유기소재 개발을 위해 지속적인 R&D를 진행합니다.
PDL 소재 (Pixel Define Layer)	2021년 해외 기업들이 주로 공급하고 있던 기존 PDL의 여러 특성을 업그레이드한 비발광 소재인 Black PDL을 세계 최초로 개발하여 양산 및 공급하고 있습니다. Black PDL의 도입으로 무(無)편광 구조인 폴리스(Pol-less) 기술이 구현되어, 기존 OLED 패널보다 두께가 얇아 폴더블 디스플레이 적용에 유리한 패널의 생산이 가능하게 되었습니다. 동 패널의 높은 시인성은 20% 이상의 발광 효율 개선 및 25% 이상의 소비 전력 감소 효과를 창출합니다. 덕산네오룩스는 편광판을 제거하여 OLED 패널 생산에 투입되는 플라스틱 소재 사용을 절감하고, 높은 발광 효율로 탑재된 제품의 에너지 효율을 제고하는 친환경 제품인 Black PDL의 적용이 향후 크게 확대될 것으로 기대하고 있습니다.
퀀텀닷 소재 (QD, Quantum Dot)	차세대 디스플레이 소재인 카드뮴 없는(Cd-Free) 퀀텀닷 소재를 개발하는 등 제품 다변화를 위해 노력하고 있습니다. 입자의 크기에 따라 다른 색을 내는 퀀텀닷은 OLED와 달리 무기물질로 이루어져 있으며, 유기물질에 비해 가격이 싸고 수명이 길고, 색 재현성 또한 높다는 장점을 보유하고 있습니다. 2015년 TV 시장의 주류 소재로 떠오른 퀀텀닷은 현재 QLED 디스플레이[1]소재로 사용되고 있으며, 향후 QD-OLED 디스플레이[2]소재로의 진화가 전망되고 있습니다. 이에 따라 덕산네오룩스는 QD 소재 시장 진출을 통한 사업 확장을 준비하고 있습니다.

[1] 백라이트 앞에 퀀텀닷 필름을 적용하여 색 재현성을 높인 개량 LCD 디스플레이 패널.
[2] LCD에 있던 백라이트를 제거하고 OLED에서 광원으로 활용되는 청색 소자 위에 퀀텀닷 필름을 배치하여 색을 구현하는 하이브리드 방식 디스플레이 패널.

OLED 패널 구조



회사 소개

연 혁

2008 설립기 (OLED사업 인수 및 개시)
- 덕산하이메탈이 덕산네오룩스의 전신 루디스를 인수하여 EL소재[1]사업부에 편입

2009
- 삼성디스플레이(舊 삼성모바일디스플레이)에 HTL[2] 및 CPL[3]소재 납품 개시
- ISO/TS 16949(품질 관리 시스템)인증 취득

2010 성장기 (생산 능력 확대 및 생산성 증대)
- 천안 공장 준공 및 사업부 이전

2012
- World Class 300[4]기업 선정

2014
- 국내 최초로 자체IP(Intellectual Property) Red Host 개발,양산 및 공급
- 특허청 주관 'IP-R&D 우수기관 및 특허분석 방법론 경진대회' 최우수상 수상
- 덕산네오룩스 기업분할 결정

2015
- 덕산네오룩스 코스닥 상장
- OLED 소재 국산화 유공으로 산업통상자원부 주관 '제6회 디스플레이의 날' 산업포상 수상

2016
- 삼성디스플레이 Best Partner Award 수상

2017 도약기 (사업 재정비 및 장기비전 수립)
- 자체 IP Red Prime 개발, 양산 및 공급
- 삼성디스플레이 Best Partner Award 수상

2018
- 삼성디스플레이 Best Contribution Award 수상

2019
- 한국IR협의회 주관 '한국IR대상' 우수상 수상
- 중소벤처기업부 장관 표창 수상

2020
- 자체 IP Green Prime 개발, 양산 및 공급
- 한국IR협의회 주관 '한국IR대상' 대상 수상

2021
- 자체 IP Black PDL 개발, 양산 및 공급
- 한국IR협의회 주관 '한국IR대상' 대상 수상
- 고용노동부 청년친화 강소기업 선정
- 모범납세자 기획재정부 장관 표창 수상
- 충청남도 고용우수기업 선정

2022
- 대한상공회의소·포브스 주관 '사회공헌대상' 사회적 가치부문 수상
- 한국거래소 코스닥시장 공시우수법인 선정
- 한국거래소 코스닥시장 글로벌 세그먼트 기업 선정

1 전계 발광(Electroluminescent) 소재.
2 정공(Hole)과 전자(Electron)가 쉽게 발광층으로 들어가고 이동하게 만들어주는 박막층.
3 발광층의 음극 위에 증착하는 보조층으로, 발광층에서 나온 빛이 전극(음극·양극)에서 반복적으로 반사될 때 나타나는 손실을 줄이고 빛이 디스플레이 쪽으로 향하게 하는 역할을 수행함.
4 성장의지와 잠재력을 갖춘 중소·중견기업의 글로벌 시장 진입을 패키지 지원하여 300개의 'World Class' 기업 육성을 도모하는 중소벤처기업부의 프로젝트.

2022 Business & ESG Review

2022년 2월

유하푸른재단, 대학생 26명에게 장학금 지급

덕산그룹 이준호 회장이 사재를 투입하여 설립하고, 덕산네오룩스 등 덕산그룹 계열사들이 정기적으로 기부금을 출연하고 있는 유하푸른재단은 2월 24일 장학금 전달식을 열고 총 26명의 대학생 장학생들에게 8,000만원 가량의 2학기 장학금을 지급했습니다.

2022년 3월

코스닥시장 공시우수법인 선정

한국거래소는 지난 3월 덕산네오룩스를 포함한 14개 기업을 '2021년 코스닥시장 공시우수법인'으로 선정하고 각 법인별 공시 담당자를 '2021년 코스닥시장 공시업무유공자'로 표창했습니다. 덕산네오룩스는 정확성·적시성·적정성 및 투자활용도가 높은 공시 제공을 위한 노력과 공시업무 인프라 구축 성과 등 종합적 요소에 대한 평가에서 상위 점수를 받아 '종합평가 우수법인'으로 선정되었습니다.

2022년 4월

2022년 사회공헌대상 수상

지역 내 일자리 창출, 고용 안정 실현 및 양질의 근무 환경 조성 등 고용 분야의 성과를 인정받아, 대한상공회의소와 중앙일보 포브스코리아가 공동으로 주최하고 산업통상자원부와 보건복지부가 후원하는 제13회 '대한상공회의소·포브스 사회공헌대상' 수상 기업으로 선정되었습니다. 2022년 수상 기업·기관은 총 21개로, 덕산네오룩스는 '사회적 가치' 부문 우수기업으로 시상식에 참여했습니다.

2022년 5월

서울아산병원에 소아·청소년 환자 지원 기금 전달

덕산네오룩스는 5월 3일 어린이날을 앞두고 서울아산병원에 소아·청소년 환자 지원 기금 2억원을 기부하고 기부금 전달식을 가졌습니다. 이는 당사가 서울아산병원과 체결한 총 5억원의 기부 약정에 따른 1차 지급으로, 덕산네오룩스는 향후 3년간 나머지 3억원을 분할하여 전달할 예정입니다. 동 기부금은 소아·청소년 환자의 완화의료 지원을 위한 센터 구축 및 치료 인력 운영 등에 사용될 것입니다.

2022년 7월

적극적인 R&D 투자 결실로 신규 발광소재 개발 및 양산

덕산네오룩스는 제품군 다변화 및 시장 확대를 위한 적극적인 R&D 투자를 진행해 왔습니다. 매년 매출액의 10% 수준을 R&D에 투자하고 있으며, 전체 인력의 40-50%를 R&D 직군에 배치하여 신제품 개발에 힘쓰고 있습니다. 2021년에는 신규 R&D센터를 준공하기도 했습니다.

이러한 노력의 결과 2014년 Rest Host, 2017년 Red Prime, 2020년 Green Prime 자체 개발 및 개발·양산이라는 성과를 달성할 수 있었으며, 2021년에는 비발광소재인 Black PDL(Pixel Define Layer)을 업계 최초로 개발하여 삼성디스플레이에 납품했습니다. 당사의 매출액은 지난 5년간 약 4배의 성장을 달성하여 2022년 1,766.8억원을 기록했습니다.

2022년 8월

충남 최초 문화예술 분야 발달장애인 채용

문화예술 분야에 관심이 있는 발달장애인 인재(2명)를 발굴하고 맞춤형 직업훈련을 제공하여 채용했습니다. 향후 이들은 덕산네오룩스의 경영활동을 미술작품으로 표현하여 브랜드 이미지를 구축하고 마케팅에 활용할 수 있도록 하는 '브랜드이미지 크리에이터'로 활동하게 될 예정입니다.

2021년 기준 충청남도에 소재한 장애인 고용의무 사업체는 총 1,090사로, 이들 사업체가 채용한 5,028명의 장애인 근로자 중 문화예술 분야 직무를 수행하고 있는 근로자는 단 한 명도 없었습니다. 덕산네오룩스는 이번 채용이 지역 내 장애인 근로자의 문화예술분야 진입을 활성화하는 계기가 될 수 있기를 희망하며, 채용 인재가 지속적으로 잠재 역량을 개발할 수 있도록 이들의 대외 작품 활동 및 대회 참가를 전폭적으로 지원할 계획입니다.

2023년 1월

덕산그룹 내 최초 배당정책 수립

덕산네오룩스는 지난 12일 '2023년 회계연도부터 전년 대비 현금성 자산이 증가했을 경우 증가분의 20% 내에서 배당 여부를 결정한다'는 배당정책을 수립하여 공시했습니다. 이는 주주 가치 및 시장 예측 가능성을 제고하기 위한 결정으로, 향후 3년마다 경영환경과 시장환경을 반영하여 배당정책을 검토 및 갱신할 예정입니다.

OUR APPROACH TO ESG

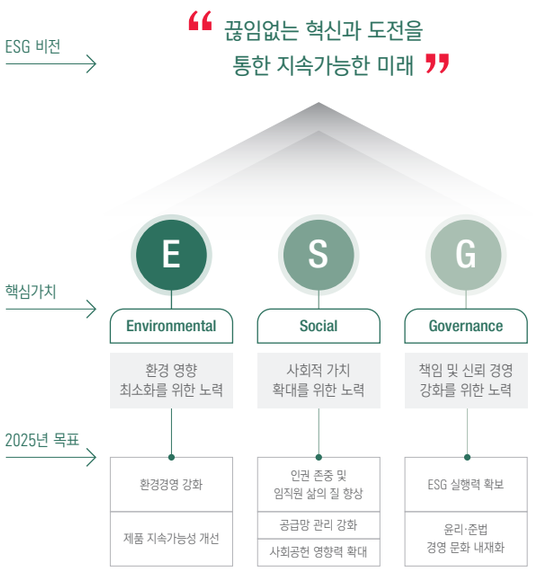
ESG 관리 체계 10
ESG 이니셔티브 11

ESG 관리 체계

ESG 비전 및 목표

덕산네오룩스는 2022년을 ESG 경영 원년으로 삼아 '끊임없는 혁신과 도전을 통한 지속가능한 미래' 라는 ESG 비전을 수립하였으며, E(환경), S(사회), G(지배구조) 각 분야의 전략목표를 설정했습니다.

지속가능경영 비전 및 목표



ESG 개선과제

ESG 비전 및 전략목표에 따라 2022년 말 전사적 ESG 현황 분석을 실시하고 개선과제를 도출하였으며, ESG 실무 협의체를 출범했습니다. ESG 개선과제는 CEO 보고 및 실무 협의체의 중장기적 관리가 필요한 주요 개선과제와 현업 부서에서 단기적으로 실행 가능한 일반 개선과제로 구분됩니다.

주요 ESG 개선과제

기후변화 대응	• 2030년까지 2022년 대비 원단위 온실가스 배출 15% 절감
순환경제 실현	• 사업장 폐기물 순환 이용률 90% 이상 유지
용수 절감	• 2025년까지 용수 사용량 10% 절감
대기오염물질 관리	• 먼지 및 탄화수소 배출농도 법적기준 30% 미만 유지 관리
친환경 제품 개발	• 차세대 PDL 및 Blue Host 개발
제품 환경성 개선	• 원자재 및 포장재 재활용 확대
공급망 지속가능성 관리	• 협력사 평가에 ESG 요소 도입
사회공헌 체계 강화	• 중장기 사회공헌 방향성 확립 및 사회공헌 활성화

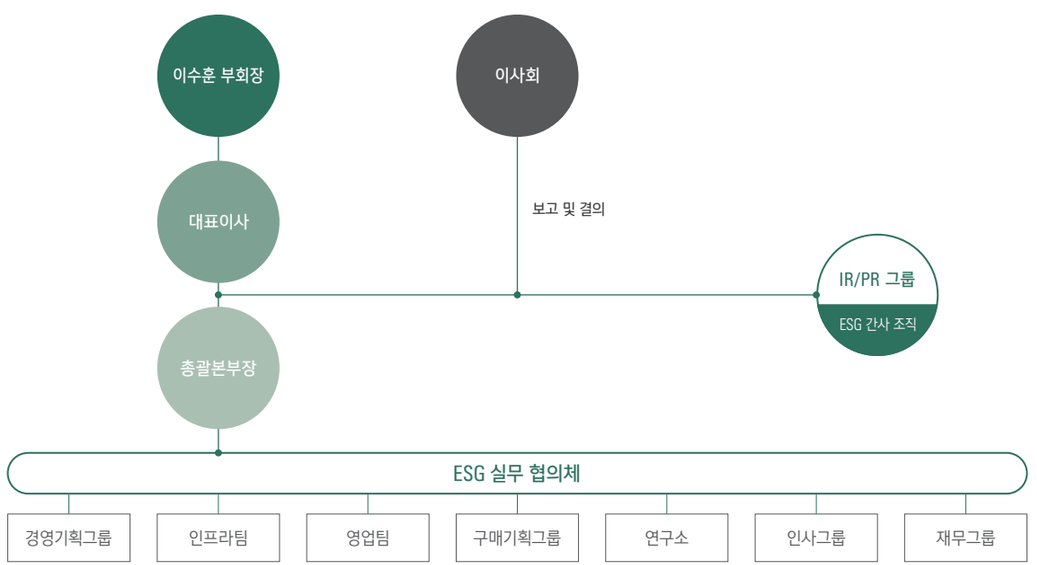
ESG 추진체계

덕산네오룩스 ESG 실무 협의체는 대표이사 직속 조직으로, 덕산그룹 전 계열사의 ESG 경영 실행을 지원하는 덕산홀딩스 산하의 ESG 간사 조직인 IR/PR그룹과 함께 ESG 개선 과제 실행 및 성과 관리, ESG 보고서 발간, 외부 ESG 평가 대응, 이해관계자 커뮤니케이션 등의 업무를 담당합니다. 2022년에는 총 6회의 비정기 ESG 실무 협의체 회의가 개최되었습니다.

대표이사는 ESG 실무 협의체의 활동에 대해 수시 보고를 받으며, ESG 비전, 목표 및 개선과제를 최종 승인합니다. 이사회는 매년 중대성 평가[1]를 통해 파악된 당사의 중대(핵심 및 보고) ESG 이슈 및 각 이슈의 실질·잠재적 영향을 검토하며, ESG 보고서 발간 전 보고서 내용을 확인하고 연간 시행한 ESG 경영 활동의 유효성을 평가합니다.

덕산네오룩스의 ESG 경영 성과는 아직 대표이사 및 이사진의 성과 평가에는 반영되어 있지 않으며, 현재 IR/PR그룹 및 담당 임원의 KPI에 연동되어 있습니다. 향후 당사는 최고 경영진의 ESG 경영 책임을 강화하기 위한 방안을 점진적으로 모색해 나갈 계획입니다.

[1] 덕산네오룩스는 연 1회 중대성 평가의 일환으로 진행되는 설문조사를 통해 당사의 ESG 경영에 대한 외부 이해관계자와 임원을 포함한 구성원의 의견을 청취하고 있음.



ESG 이니셔티브

UN SDGs

덕산네오룩스는 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성의 필요성에 공감하며, 인류의 지속가능한 발전을 위한 국제 및 국가 차원의 노력에 기여하기 위해 17개 지속가능개발목표 중 13개 목표와 관련된 활동을 추진하고 있습니다.

No.	목표	주요 활동	보고 위치
1	빈곤 퇴치	• 장애인 근로자 고용을 활성화하고 근로조건, 근무형태 등의 차별을 금지합니다.	27
3	건강과 웰빙	• 유하푸른재단 출연을 통해 적십자 및 병원 대상 기부를 진행하고 의료취약 계층을 지원합니다.	40
4	양질의 교육	• 구성원의 지속적인 역량 제고를 지원할 뿐 아니라, 유하푸른재단 출연을 통해 지역 장학생을 후원하고 연구기관 및 대학교에 발전 기금을 기부합니다.	31-32, 40
5	성평등	• 공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영하며 여성 친화적인 기업 문화를 조성하기 위해 노력합니다.	29, 34
6	물과 위생	• 용수 절감을 위한 정량적 목표를 수립하고 적법하게 폐수를 관리 및 처리합니다.	23
7	깨끗한 에너지	• 공정 에너지 효율 개선을 위한 설비 투자를 진행하였으며, 구성원의 일상적 에너지 절약을 위한 캠페인을 시행하고 있습니다.	22-23
8	양질의 일자리와 경제성장	• 지역(천안)일자리를 창출하여 청년 고용을 확대하고 안전하고 행복한 근무 환경을 조성하기 위해 노력합니다.	30, 33-35
9	산업, 혁신과 사회기반시설	• 적극적인 R&D를 진행하여 OLED 디스플레이 소재 분야의 혁신을 선도합니다.	18-20
10	불평등 완화	• 덕산네오룩스 구성원 뿐만이 아닌 모든 이해관계자에게 동등한 기회를 부여하며, 성별, 국적, 인종, 종교, 나이, 장애 등에 따른 모든 종류의 차별을 철폐합니다.	26
11	지속가능한 도시와 공동체	• 지역(천안) 환경 보전을 위해 적법하게 유해화학물질, 대기오염물질 및 사업장 폐기물을 관리하고 환경사고를 예방합니다.	23-24
12	책임감 있는 소비와 생산	• 현재와 같이 높은 수준의 폐기물 재활용률을 유지하고 폐기물의 원천적 배출 저감을 위한 활동을 시행합니다.	23
13	기후변화 대응	• 온실가스 배출 감축을 위한 정량적 목표를 수립하고 목표 달성을 위해 실효성 있는 감축 수단을 검토합니다.	22-23
16	평화,정의와 제도	• 공정하고 투명한 경영을 실천하기 위한 시스템을 구축하고 구성원의 윤리의식을 강화합니다.	44-46

UNGC 10대 원칙

덕산네오룩스는 글로벌 기업 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 설립 목적에 공감하며, 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	원칙		주요 활동	보고 위치
인 권	원칙 1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	덕산네오룩스는 UNGP, ILO 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하며, 인권경영 내재화를 위해 2023년 인권헌장을 수립했습니다. 인권 리스크 예방을 위해 정기적으로 인권 교육을 시행하며, 임직원뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 온라인 덕산 Clean 제보센터를 운영하여 인권 침해 관련 신고를 받고 있습니다. 이와 함께, 공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영할 뿐 아니라, 미성년 근로자의 고용을 원칙적으로 금지하고 장애인 근로자의 고용 활성화를 위한 조치를 취하는 등 사회적 약자 보호를 위한 노력 또한 지속하고 있습니다. 덕산네오룩스는 환경적 책임을 이행하기 위해 글로벌 수준의 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.	26-29
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
	원칙 3	결사의 자유와 단체 교섭권을 인정한다.		
노 동	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.		
	원칙 5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.		
	원칙 6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.		
환 경	원칙 7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	덕산네오룩스는 환경적 책임을 이행하기 위해 글로벌 수준의 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 환경경영 강화를 위해 2022년 온실가스 감축, 순환경제 실현 등 주요 분야의 개선 목표를 수립하였으며, 배출량 데이터의 신뢰도 강화를 위해 전문 검증기관의 제3자 검증을 받았습니다. 향후 당사는 환경 목표 달성을 위한 전략을 수립할 뿐 아니라, ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 환경경영 실행력을 제고할 계획입니다.	21-24
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.	기존 OLED 유기 소재의 에너지 효율 개선 및 신규 비발광 소재 개발을 위한 R&D를 진행하고 있으며, 제품 포장재 최소화를 위한 활동을 진행할 예정입니다.	20
반부패	원칙10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 공시하였으며, 덕산 Clean 제보센터를 통해 비윤리, 불공정 행위 관련 제보를 받고 있습니다. 구성원의 윤리·준법 의식 강화를 위해 윤리경영 서약서를 제출받고 있으며, 정기적 윤리·준법 교육을 실시합니다.	44-46

FOCUS AREAS

안전보건경영 강화 13
지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발 18
기후변화 대응 및 환경경향 최소화 21

안전보건경영 강화

무재해

9년 연속 무재해 달성
(2022년 기준)

ISO 45001:2022

ISO 45001(안전보건경영시스템)
인증 취득
(2022년 10월 31일)

SAMSUNG DISPLAY

삼성디스플레이
'안전관리 우수 협력사' 선정
(2022년 기준)

안전보건경영 체계

안전한 사업장을 구축하고 구성원의 건강을 지키기 위해 안전보건 경영방침을 수립하고 안전보건경영시스템을 구축했습니다. 덕산네오룩스의 안전보건경영시스템은 천안 사업장 전체 및 전 구성원에게 적용되며, 당사는 공정부서(O 및 T 직급) 구성원을 활동작업자로 정의하고 있습니다. 2022년 천안 본사의 OLED 디스플레이 전자재료의 개발·생산·판매 및 부가서비스에 대한 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 2022년 이범성 CEO를 CSO로 선임하여 안전보건경영 실행력을 강화했습니다. 동 해 당사의 내부 실사 및 외부 실사 완료 비율은 100%입니다.

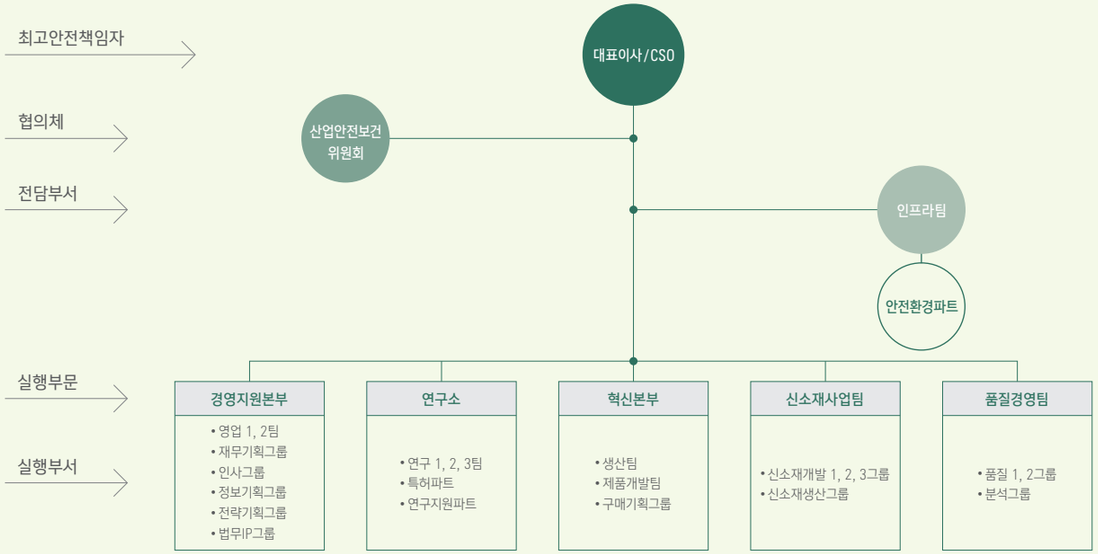
산업안전보건위원회를 통해 안전보건에 관한 중요 사항을 심의·의결하고 있으며, 2022년 12월 당사의 ESH 경영 실무 전반을 담당하는 부서인 인프라팀 산하에 안전보건 전담조직인 안전환경파트를 신설했습니다. 이와 함께, 2022년부터 부문별 담당 임원을 안전보건 책임자로 임명하고 부서별 안전보건 관리감독자를 지정하는 등 안전보건 관리 강화를 위한 조직 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

안전보건 경영방침

덕산네오룩스는 경영의 최우선 가치가 구성원의 안전과 보건에 있음을 경영방침으로 선언한다.

1. 안전보건을 경영의 최우선으로 삼는다.
2. 기본과 원칙을 준수하여 안전보건 수준을 향상시킨다.
3. 유해 위험요인을 발굴, 개선하여 산업재해를 예방한다.
4. 안전보건 법규와 규정을 철저히 준수한다.
5. 구성원 모두가 실천하는 안전보건 문화를 만든다.

안전보건경영 조직도



안전보건경영 강화

안전보건 리더십 강화

산업안전보건위원회 운영

매 분기 산업안전보건위원회를 운영하여 안전보건 예산 책정, 건강검진 계획 및 결과, 사업장 안전보건 개선 활동 등 안전보건 관련 중요 사항을 심의 및 의결하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 동수(각 5명)의 사용자 위원과 근로자 위원(근로자 대표 포함)으로 구성되며, 노사간 소통과 협력을 통한 산업재해 예방 및 근무환경 개선을 도모합니다.

2022년 산업안전보건위원회 운영 성과

개최일	안건	결과
2022. 3. 28	• 각 실험실 별 출입문 스토퍼 구매 • 중대재해처벌법 대응 방안 수립 • 2022년 산업안전보건법 법령요지 게시 • 사내 Covid-19 대응지침 검토	• 출입문 스토퍼 구매 완료 • 중대재해처벌법 관련 표준문서 제정 완료 • 2022년 산업안전보건 법령요지 게시 완료 • 사내 Covid-19 대응지침 현행 유지 결정
2022. 6. 28	• 부서별 화재대응 훈련 시행 • EL제조 클린룸 내 비상방송 추가 설치 • 비상응급처치함 추가 비치 • 중대재해처벌법 대응 방안 수립	• 부서별 화재대응 계획 수립 및 시행 완료 • EL제조 클린룸 비상방송 추가 설치 완료 • 비상응급 처치함 추가 비치 완료 • 중대재해처벌법 관련 표준문서 개정 완료
2022. 9. 28	• 소방훈련 시 훈련 사전공지 요청 • 하반기 특수건강검진 시행 • 건강상담자 명단 개인 메일 송부 요청	• 소방훈련 시 사전공지 협의 완료 • 하반기 특수건강검진 시행 완료 • 유소견자 대상 개인 메일 송부 완료
2022. 12. 21	• 2023년 연간 운영계획 검토 • 2023년 연간 교육계획 검토 • 연구소 안전예산 책정 • 건강상담자 적극적인 참여 요구	• 2023년 연간 운영계획 승인 완료 • 2023년 연간 교육계획 승인 완료 • 연구소 안전예산 책정 완료 • 관리자들 통한 적극적인 참여 요구 완료

안전보건 성과 평가

덕산네오룩스는 임원(안전보건 책임자) 및 부서장(안전보건 관리감독자) 등 안전보건 관리자에게 ESH 교육 및 현장 점검 시행 의무를 부여합니다. 실행 성과는 직책자들의 인사 고과와 연동하여 보다 책임감 있는 안전보건상의 역할 수행이 가능하도록 하고 있습니다.

대표이사 책임 강화

덕산네오룩스 대표이사는 수시 현장 순회는 물론 연 2회 이상의 정기 합동점검을 진행하고 있으며, 매월 1회 임원진 대상의 안전경영회의를 주관하여 월간 안전보건 활동 경과를 보고받고 리스크 요인의 점검 및 개선을 지시하는 등 전사적 안전보건경영 실행을 독려하고 있습니다. 안전보건 관리 역량 강화를 위해 2021년 안전보건 관리 책임자 신규 교육을 이수하였으며, 향후 보수 교육 의무 또한 성실히 이행해 나가고자 합니다.

안전보건경영 강화

안전보건 리스크 식별 및 관리

안전보건 점검

월 1회 안전보건관리자 주관 합동 안전점검을 시행하여 사업장 내 유해·위험요인 및 산업안전보건 법규 미준수 사항을 발굴·개선하며, 그 결과는 안전경영회의를 통해 매달 대표이사에게 보고하고 있습니다. 이와 함께, 안전관리 전문기관을 통해 사업장 내 위험물취급시설 12개소에 대한 주 1회 현장점검[1] 및 소방시설에 대한 월 1회 현장점검을 진행하고, 연 2회 종합정밀점검 및 작동기능점검[2] 또한 빠짐없이 시행하는 등 산업재해 예방을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

[1] 위험물취급시설 점검은 결과는 사내 안전보건 담당 부서인 인프라팀 부서장에게 매주 보고하고 있음.
[2] 종합정밀점검 및 작동기능점검 결과는 소방서에 제출하며, 사내 안전보건 담당 부서인 인프라팀 부서장에게도 보고하고 있음.

안전보건점검에 따른 위험요소 개선 현황

구분	단위	2020	2021	2022
합동안전점검 (산업안전, 소방, 위험물)	건	143	379	140

안전보건 위험성 평가

덕산네오룩스는 연 1회 안전보건 전담부서 주관 위험성 평가를 시행합니다. 구성원 전원의 참여를 의무화하여 위험 요인을 발굴하고 위험도(20점 척도)를 평가하며, 위험도 9점 이상의 위험 요인은 부서별 자체교육 및 자발적 개선활동을 통해 관리합니다. 개선활동 결과는 매년 말 취합하여 대표이사에게 보고합니다. 위험성 평가의 질을 제고하기 위해 2022년부터는 위험성 평가 추진 우수 부서 및 개인에게 별도의 포상을 지급하여 보다 적극적으로 위험 요인을 관리할 수 있도록 하고 있습니다.

2022년 안전보건 위험성 평가 및 위험 요인 개선 성과

(단위 : 개)

2022년 발굴 위험 요인 총계	개선 목표	개선 성과	
		개선 대상 위험 요인	개선 완료 위험 요인
609	위험도 9 이상 위험 요인 90% 이상 개선	45	42

2022년 위험 요인 개선 사례

장소(설비)	개선 내용
R&D 센터 Black BDL 실험실 UV 경화기	• 아크릴 보호 커버 부착을 통한 경화시 발생하는 흉 1차 방지 및 UV 차단을 통한 안구 보호
R&D 센터 Black BDL 실험실 질소 퍼징 설비	• 설비 주변 경보기(산소 농도 19% 이하에서 경보 작동) 설치를 통한 누출·누설 시 경보 및 대피 용이성 제고
공장동 1F 폐용매 탱크	• 레벨 게이지 장착을 통한 용매 수위 확인 및 폐용매 오버플로우 방지
공장동 전기실 배전반	• 폐액 펌프 OFF 타이머(인터록) 설치를 통한 펌프 과열 및 이에 따른 화재·폭발 방지

안전보건 행동관찰

대부분의 안전사고의 발생 원인은 불안전한 행동입니다. 덕산네오룩스는 이를 방지하기 위해 2022년 안전보건 관리자로 하여금 구성원의 작업 동작 및 작업 방법을 관찰하도록 하는 '5분 행동관찰' 제도를 도입했습니다. 관리자는 5분 이내의 단시간동안 구성원을 관찰하고 불합리한 행동에 대한 지도·조언을 제공하며 올바른 행동을 장려합니다. 2022년에는 35명의 관리자가 1,269건, 안전환경파트에서 152건 등 총 1,421건의 불완전한 행동을 식별하여 개선할 수 있도록 했습니다.

안전보건 건의 수렴

신규 입사자 대상의 안전보건 간담회를 진행하여 새로운 시각에서 당사의 안전보건 관리 현황을 검토하고 있습니다. 2022년 간담회 결과 실행된 대표적인 개선 조치로는 안전화 건조기 설치, 공정별 비상 구급함 설치, 클린룸 비상방송 추가 설치 등이 있습니다.

안전보건경영 강화

비상대응체계 구축 및 운영

덕산네오룩스는 비상대응체계를 구축하여 긴급상황 발생에 대비하고 있습니다. 안전, 화재·폭발, 재난(천재지변), 정전 등 산업재해 및 자연재해 상황 모두를 고려한 비상계획서를 작성하고 연 단위로 갱신하여 비상통제 조직의 임무 및 상황별 비상대응 절차를 규정합니다. 또, 사고 보고 및 관리 지침을 수립하고 비상 사태 발생에 따른 보고, 발생 경위 원인 분석, 재발 방지 대책 수립 등 위험 최소화를 위한 프로세스를 마련했습니다. 비상사태 대응 교육으로는 부서별로 진행되는 소방훈련과 화학물질 누출훈련 및 전사 합동 소방훈련을 운영하고 있습니다.

2022년 비상사태 대응 훈련 현황

(단위 : 회)

구분	내용	시행 횟수
합동 소방훈련	가상 화재발생 시나리오에 따라 전 직원 대상의 모의 화재 진압 및 비상 대피 훈련 시행	2
부서별 소방훈련	화재 위험성이 높은 작업 중심의 부서별 모의 화재 진압 및 비상 대피 훈련 시행	14
부서별 화학물질 누출훈련	화학물질 누출 사고 발생 가능성이 높은 부서를 선정하여 개별 훈련 시행	2

안전보건 문화 확산

당사는 실무 부서에서 자율적으로 안전보건 관리를 시행할 수 있도록 구성원 안전보건 역량 강화에 힘을 기울이고 있습니다. 매월 1회 안전보건 관리자 대상의 안전보건교육을 진행하고 있으며, 매월 3회 전 구성원 대상의 안전보건교육을 실시하여 구성원 각각이 편리한 일정에 교육을 이수할 수 있도록 하고 있습니다.

이와 함께, 구성원 및 방문객의 일상적 안전보건 의식 고취를 위해 사업장 곳곳에 안전보건 경영목표뿐만이 아닌 작업절차서, 보호구 착용 지침, 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)와 밀폐작업공간 현황판을 구비하여 상시적 확인이 가능하도록 하고 있습니다.

안전보건 교육 현황

교육일	단위	2020	2021	2022
1인당 교육시간	시간/명	24	24	24
교육 참여 구성원 수	명	194	241	245
이수율	%	100	100	100

2022년 관리자 대상 안전보건교육 내용

구분	내용
1월	• 2022년 안전보건 운영 계획
	• 법령요지 변경 사항
2월	• 위험성 평가 실시 계획
3월	• 동종업계 사고 통계 및 분석
4월	• 위험성 평가 결과 분석
5월	• 관리감독자의 역할
	• 위험성 평가 통계
6월	• 합동 안전점검 및 종사자 의견 청취 결과
	• 비상대응 훈련 계획
7월	• 합동 안전점검 및 위험성 평가 결과
8월	• 휴먼 에러 방지 및 점검 사례
9월	• 산업보건 및 직업병 예방
10월	• 위험물 점검 결과 및 관리 사항
11월	• MSDS 및 심폐소생술
12월	• MSDS 전수조사 결과

안전보건경영 강화

2022년 전 구성원 대상 안전보건교육 내용

구분	내용
1월	• 2022년 안전보건 운영 계획
	• 사고 사례
2월	• 위험성 평가 실시 계획
3월	• 계절 변화로 인한 안전 사고 사례
	• 직무 스트레스 및 유관 사고 사례
4월	• 위험성 평가 결과 분석
	• 화재 방지와 소방
5월	• 안전활동 결과 및 위험성 평가 분석
6월	• 관리감독자의 역할
	• 위험성 평가 통계
7월	• 합동 안전점검 및 위험성 평가 결과
	• 사고 사례와 건강관리
8월	• 물질 특성별 사고 사례
9월	• MSDS 및 산업재해
	• 소방안전
10월	• 근골격계 질환 예방 및 올바른 중량물 취급
	• 위험물 안전
11월	• 공절기 건강 관리 및 심폐소생술
12월	• MSDS 전수조사 결과
	• 보호구의 올바른 이해

안전보건 경영목표

중대 재해 ZERO, 안전! 기본을 지키자

1. 화재, 폭발 위험장소에서는 허가된 화기작업만 한다.
2. 작업에 맞는 안전 수칙을 제정하고 절차를 준수한다.
3. 화학물질의 특성을 정확히 파악 후 취급한다.
4. 반응성 물질 취급(폐기) 시 화재 방지를 위한 안전 절차를 준수한다.
5. 작업 전 사용하는 설비·기자재의 이상 유무를 확인한다.
6. 개인 보호구는 반드시 착용한다.
7. 각자에게 주어진 안전상의 의무를 준수한다.
8. 안전 증진을 위한 소통에 적극 참여한다.
9. 사내 규정속도를 준수한다.
10. 작업(보행) 중 휴대폰 사용을 금지한다

구성원 보건 관리

연 1회 특수건강검진을 실시하여 직업성 질환자를 조기에 발견하고 신속한 조치를 취할 수 있도록 하고 있습니다. 유소견자·요관찰자 명단을 지속적으로 관리하여 CEO에게 보고하며, 필요시 작업 변경 또는 타 부서 이동 조치를 실시합니다.

또, 일반건강검진 및 종합건강검진을 진행하고 유소견자에게는 매월 보건업무위탁기관에서 방문하는 전문의 및 간호사에게 상담을 받을 수 있는 기회를 제공합니다. 이와 함께, 덕산네오룩스는 사내 체력단련실 또한 운영하여 구성원의 지속적인 건강 증진을 지원합니다.

안전보건경영 성과

안전한 근무환경 조성 및 안전보건 의식 내재화를 위한 노력의 결과, 덕산네오룩스는 2022년 9년 연속 무재해를 달성하였으며, 주요 고객사로부터 안전보건 관련 우수상을 수상할 수 있었습니다.

안전보건 사고 현황

구분	구분	2020	2021	2022
사망자 수	명	0	0	0
재해자 수	명	0	0	0
재해율	%	0	0	0

주요 고객사 Award 수상 현황

구분	고객사	수상명
2022	삼성디스플레이	안전환경 우수관리 협력사 선정

지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발

225.9억원
연구개발 투자 금액
(2022년 12월 31일 기준)

654개
특허 등록 현황
(2022년 12월 31일 기준)

43.7%
전체 구성원 중
연구개발 인력 비중
(2022년 12월 31일 기준)

덕산네오룩스는 글로벌 기업들이 치열하게 경쟁하는 OLED 시장의 유일한 중소기업으로, 2014년 국내 최초로 자체 IP(Intellectual Property) 적색 발광층 소재(Red Host)의 개발, 양산 및 공급에 성공한 이래 차세대 소재 개발에 역량을 집중하여 미래 성장기반 기술을 확보해 나가고 있습니다.

R&D 추진 정책

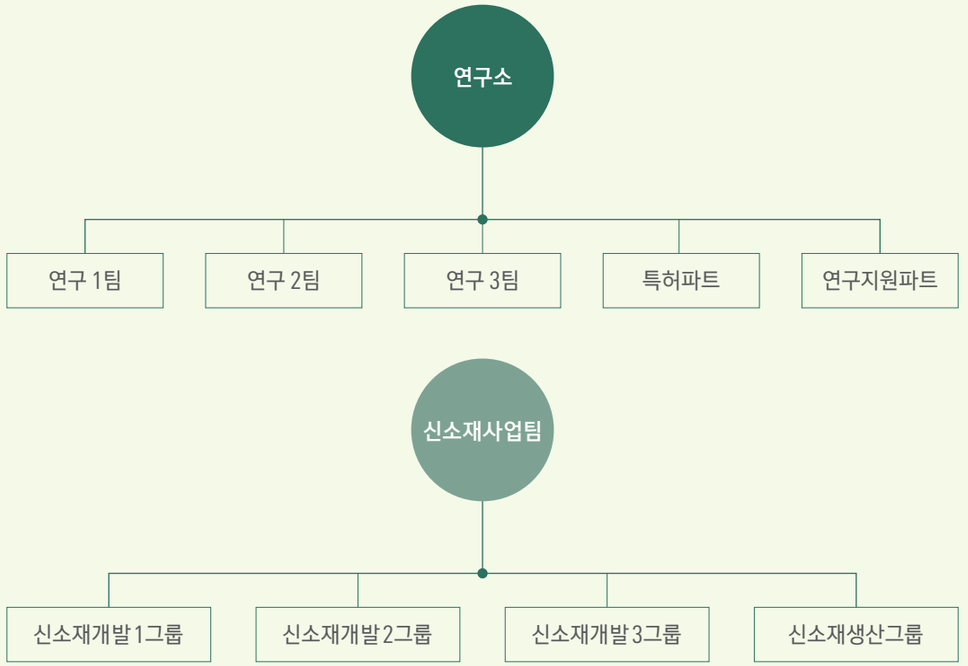
당사는 선행기술 개발을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 전문적 시장조사 및 경쟁사 동향분석을 통해 R&D 추진 정책을 수립하며, 내부 연구에 대한 지속적인 투자와 함께 국내 유수 대학교와의 협력을 통한 공동 연구 및 기술 이전을 진행합니다.

OLED 디스플레이 패널 시장 성장의 축이 스마트폰에서 상대적으로 패널 면적이 큰 TV 및 IT기기로 이동함에 따라 지속적인 소재 시장의 성장 또한 예상되고 있습니다. 이에 따라, 덕산네오룩스는 '소재, 부품 1st INNO-Creator'이라는 기업 비전 아래 기존 사업의 경쟁력을 강화하고 적극적으로 신규 사업을 발굴하여 지속적인 성장을 달성해 나가고자 합니다.

R&D 조직 및 인력

덕산네오룩스의 R&D 활동은 천안 본사에 위치한 연구소 및 신소재사업팀을 중심으로 이루어지고 있습니다. 연구소는 OLED용 유기발광 소재 개발을 담당하며, 신소재사업팀은 유기 발광 소재 외 비발광 소재, 무기 소재 등 다양한 디스플레이용 소재 개발을 추진합니다. 현재 덕산네오룩스에서는 총 109명의 전문 인력이 디스플레이 소재 분야에서 쌓은 경험과 특화된 기술을 기반으로 신기술 개발 및 품질 혁신을 위해 노력하고 있습니다.

R&D 조직도



지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발

R&D 인력 현황

구분	단위	박사	석사	학사	전문학사	합계
연구소	명	8	55	6	14	89
신소재사업팀	명	2	16	1	7	26
합계	명	10	71	7	21	109

구분	단위	2020	2021	2022
연구개발 인력 수	명	109	123	109
전체 구성원 중 연구개발 인력 비중	%	53.4	50.6	43.7
석·박사 학위를 보유한 연구개발 인력 수	명	86	87	81
연구개발 인력 중 석·박사학위 보유 인력 비중	%	78.9	70.7	74.3

R&D 투자

덕산네오룩스는 R&D 경쟁력 확보를 위해 매년 매출액의 10% 수준을 R&D에 투자해 왔습니다. 2020년에는 R&D센터를 신축하여 사업 확장의 기반을 마련하였으며, 매출액의 12.78%에 이르는 R&D 투자를 진행했습니다. 변화하는 시장 환경에 선제적으로 대응하기 위해 신규 IT용 OLED 증착기 투자 또한 결정하여 2023년 신규 설비를 입고할 계획입니다.

R&D 투자 현황

구분	단위	2020	2021	2022
연구개발 투자 금액	백만원	14,142	21,405	22,587
매출액 대비 연구개발 투자 비율	%	9.81	11.13	12.78

R&D 성과

2014년 국내 최초로 적색 발광층 소재 사업화에 성공한데 이어 덕산네오룩스는 2015년 적색 보조층, 2020년 녹색 보조층 소재 사업화에 성공하여 매년 갤럭시 시리즈에 OLED 소재를 납품하고 있습니다.

OLED 유기 소재 사업화에 만족하지 않고, 2021년 비발광 소재인 Black PDL을 세계 최초로 양산하여 사업 다변화의 기반을 마련하기도 했습니다. 이를 토대로 차세대 OLED 재료인 청색 인광(Phosphorescence) 소재를 개발하고 있으며, 차세대 디스플레이 기술로 부상하고 있는 QLED를 위한 비카드뮴계 양자점 소재 개발 또한 진행하고 있습니다.

현재 사용되고 있는 청색 형광 소재보다 내부 발광 효율이 4배 개선된 청색 인광 소재가 사업화될 경우 OLED 패널 제조에 적·녹·청 모두 인광 소재 적용이 가능하게 되며, 고효율 OLED 패널을 탑재한 휴대폰, TV 등 완제품의 소비 전력 감소 및 탄소 배출 감축 효과를 창출할 수 있습니다.

덕산네오룩스는 OLED 시장에서의 지속적인 성장을 위해 전략적으로 특허를 출원하고 있으며, 다수의 특허를 등록했습니다. 당사는 앞으로도 적극적인 R&D 활동을 통해 핵심 특허를 추가적으로 확보해 나갈 계획입니다.

R&D 과제 진행 현황

과제명	2022년 진행 현황
발광 소재	• 모바일·TV·IT용 유기 소재 개발 중
	• 청색 인광 재료 개발 중
비발광 소재	• Black PDL 소재 확대 전개 중
QD 소재	• 양자점 재료 품질 확보 중

특허 출원 및 등록 현황

구분	단위	~2020	2021	2022	누계
출원	건	1,302	125	175	1,602
등록	건	421	114	119	654

제품 환경성 강화를 위한 노력

SPECIAL PAGE

제품 환경성 강화 정책

덕산네오룩스는 '다음 세대를 위한 녹색 성장 실천'을 목표로 당사 제품의 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 당사의 제품 환경성 강화 활동은 기존 OLED 유기 소재의 에너지 효율 개선 및 신규 비발광 소재 개발을 위한 R&D를 의미하는 '친환경 제품 개발'과, 제품 포장재 최소화 및 원자재 재활용 확대를 통해 실현되는 '기존 제품 환경 영향 감축'을 중심으로 추진되고 있습니다.



제품 환경성 강화 성과

친환경 제품 개발

덕산네오룩스는 지속적으로 저전압(소비전력 절감), 고효율(발광효율 개선) 및 장수명 등의 특성을 개선한 친환경 OLED 유기 소재를 개발해 왔습니다. 2009년부터 이와 관련된 총 1,308건의 IP를 출원하였으며 그중 402건의 등록 특허를 확보하고 있습니다.

2021년에는 비발광 소재인 Black PDL의 양산에 세계 최초로 성공하였는데, Black PDL을 탑재한 패널은 편광판을 사용하지 않기에 기존 OLED 패널 대비 25% 적은 전력을 소비하며 배터리 사용시간 또한 증가시킬 수 있습니다. 삼성디스플레이는 Black PDL 적용 제품을 '에코스퀘어 OLED'라 명명하고 친환경 제품으로 광고하고 있습니다.

이와 함께, 당사는 현재 차세대 Blue Host❶를 개발하고 있습니다. 현재 OLED 내 적용된 Blue Host에는 형광(Fluorescence) 재료가 적용되어 있는데, 형광 발광 방식은 낮은 내부 양자 효율(25%) 때문에 발광 효율이 낮다는 한계가 있습니다. 이에 당사는 내부 양자 효율이 최대 100%에 도달할 수 있는 발광 방식인 인광, 지연형광(TADF, Thermally Activated Delayed Fluorescence) 및 초형광(HF, Hyper Fluorescence) 방식을 활용하기 위한 R&D를 지속적으로 진행하고 있습니다.

❶ OLED 패널 내부에서 실제로 빛을 생성하는 유기발광층(EML, Emission Layer)의 구성 요소로, 적·녹·청색으로 구성됨.

기존 제품 환경 영향 감축

포장재 폐기물 최소화를 위해 일부 제품의 외부 포장 용기를 변경할 계획입니다. 현재 당사의 주력 제품인 OLED 소재는 사용 후 폐기되는 지관통에 담겨 고객사에 납품되고 있으나, 2023년 상반기 중 지관통 대신 단프라박스를 도입하여 수거 및 재활용이 가능하도록 할 예정입니다.

이와 함께, 2023년 상반기 중 제품 세척 과정에서 사용되는 유기용제 또한 수거하여 전문 업체를 통해 재활용할 계획입니다. 향후에도 덕산네오룩스는 재생 원료·사용 확대 방안을 꾸준히 연구하고 외부 파트너사와의 협력 기회를 모색하여 기업 시민으로서의 환경적 책임을 다하고자 합니다.

기후변화 대응 및 환경영향 최소화



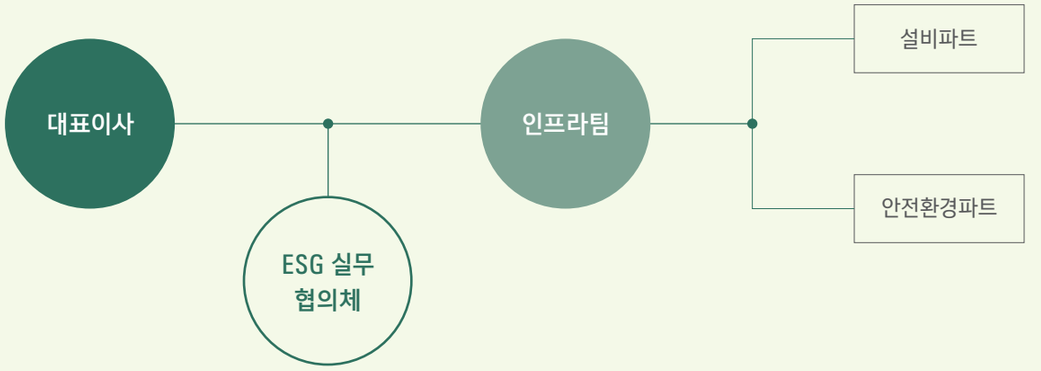
환경경영 체계

덕산네오룩스는 창립 초기부터 환경경영의 중요성을 인식하여 환경경영시스템을 선제적으로 구축하고 2007년 천안 본사의 OLED 소재의 개발, 생산, 판매 및 서비스에 대한 ISO 14001 인증을 취득하였으며, 지속적인 사후 심사(1년 주기) 및 갱신 심사(3년 주기)를 통해 이를 유지하고 있습니다.

덕산네오룩스의 환경 전담 부서는 경영지원본부 산하의 인프라팀으로, 2023년 조직개편을 통해 그 산하에 에너지 관리를 전담하는 설비파트 및 환경 관리 전반을 담당하는 안전환경파트가 신설되었습니다. 인프라팀 부서장은 ESG 실무 협의체 구성원으로, 실무 협의체에 환경 관리 현황 관련 정보를 제공하고 업무 수행 과정에서 파악된 환경 이슈를 보고합니다.

덕산네오룩스 대표이사는 이사회 구성원인 동시에 당사의 기후변화를 포함한 환경 이슈에 대한 최종적인 의사결정 책임을 가지고 있습니다. 대표이사는 ESG 실무 협의체에서 논의된 환경 이슈의 중요성을 평가하고 임원진과 함께 대응 및 위험 관리 전략을 수립하며, 필요시 중대 사안을 이사회 의안으로 상정합니다.

환경경영 조직도



환경경영 방침

1. 경영활동에 요구되는 환경 규정 및 법규를 파악하고 준수한다.
2. 환경 방침과 목표를 달성하기 위하여 최적의 시스템을 구축·운영한다.
3. 경영활동 전 과정에 걸쳐 잠재위험을 적극 발굴하고 개선한다.
4. 전 임직원에 대한 지속적인 교육 및 훈련을 통해 관리체계 및 문화를 정착한다.

기후변화 대응 및 환경영향 최소화

환경경영 목표

당사는 환경경영 성과 향상을 위해서는 정량적 목표 수립이 필요하다는 외부 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 2022년 말 중장기 환경 목표를 수립하였으며, 향후 주기적으로 환경 목표의 적합성에 대한 검토를 진행하고 필요시 목표를 상향 조정하고자 합니다. 환경 목표 달성을 위한 덕산네오룩스의 활동 및 성과는 매년 ESG보고서를 통해 투명하게 공개될 것입니다.

중장기 환경 목표

구분	내용
온실가스 배출 감축	2030년까지 2022년 대비 원단위 온실가스 배출 15% 절감
순환경제 실현	사업장 폐기물 순환 이용률 90% 이상 유지
용수 절감	2025년까지 총 배출량 10% 절감
대기오염물질 관리	대기오염물질(먼지및 탄화수소)배출농도 법적기준 30% 미만 유지

CASE

TCFD 권고안을 반영한 기후변화 대응 노력

덕산네오룩스는 전 세계적인 기후변화의 심각성을 인지하며, 이에 선제적으로 대응하기 위해 2023년 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 지지를 선언하였으며, CDP(Climate Disclosure Project)의 기후변화 대응 평가에 참여하기 시작했습니다.

기후변화를 포함한 ESG 리스크 및 기회요인의 식별과 관리를 담당할 실행 조직으로 CEO 직속의 ESG 실무 협의체를 신설하였으며, 이를 지원하기 위한 간사 조직으로 덕산네오룩스의 지주회사인 덕산홀딩스 산하의 IR/PR그룹을 지정했습니다. 기후변화 리스크와 관련된 중대 사안은 IR/PR그룹을 통해 덕산네오룩스 이사회에 상정됩니다.

당사가 중장기적으로 노출되어 있는 기후변화 관련 리스크는 전환 리스크로, 주요 전이 경로로는 대기업 고객사의 점진적 Scope 3 배출량 관리 강화, 국내외 온실가스 배출 관련 규제 강화에 등에 따른 매출 감소, 비용 증가 및 평판 하락이 있습니다. 이와 같은 리스크는 적절한 대응 시 기회요인으로도 작용할 수 있을 것으로 예상됩니다.

이에 따라, 당사는 2022년 온실가스 인벤토리를 구축하여 당사 Scope 1 및 Scope 2 배출량에 대한 제 3자 검증을 받았으며, 온실가스 배출 감축 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 다양한 감축 수단을 검토하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출 감축 목표 달성의 실행력 강화를 위해 목표 달성도를 관련 부서 구성원 및 담당 임원의 KPI에 연동하는 안을 고려하고 있습니다.

덕산네오룩스는 향후 ESG보고서를 통해 당사의 기후변화 대응 활동 관련 정보를 매년 투명하게 이해관계자에게 공개할 예정이며, 보다 철저히 TCFD 권고안을 이행하고 CDP 기후변화 대응 평가 등급을 제고할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

환경경영 성과·활동

기후변화 대응

덕산네오룩스는 디스플레이 소재 제조 기업으로, 온실가스 배출량의 90% 이상이 제조 공정의 전력 소비를 통해 발생합니다. 제조 공정의 에너지 효율 개선을 위해 유틸리티 설비에 절전 타이머(2020년) 및 고효율 인버터(2022년)를 설치하였으며, 사무동, 제조동 및 연구동의 조명을 전량 LED로 교체(2020년) 완료했습니다. 이와 함께, 사업장 내 전기차 충전소를 설치(2022년)하여 구성원 및 방문객이 편리하게 전기차를 사용할 수 있는 환경을 조성하기도 했습니다.

또, 당사는 일상적 에너지 절약을 위해 주말·공휴일 공조기 OFF 및 식사·휴식시간 조명 OFF 활동을 시행 중이며, 원격 냉·난방기 모니터링 시스템을 설치하여 실내 온도가 냉·난방기의 적정 온도 범위로 유지될 수 있도록 관리하고 있습니다. 덕산네오룩스는 향후 신축 사무실 및 공장 건축 시에도 에너지 효율이 높은 건축 자재를 채택하는 등 기후변화 대응을 고려한 시설 투자를 진행해 나가고자 합니다.

인버터 설치에 따른 전력 사용량 절감 기대효과 (단위 : kWh)

설치 전	설치 후
191,563	81,526

LED 조명 교체에 따른 전력 사용량 절감 기대효과 (단위 : kWh)

설치 전	설치 후
26,836	20,127

기후변화 대응 및 환경영향 최소화

덕선네오룩스의 2022년 총 온실가스 배출량은 13,093.6 tCO_2eq로, 국내 정부가 시행하는 온실가스 목표관리제 및 배출권거래제 대상 선정 기준에 크게 미달합니다. 그러나, 당사는 기후변화 대응을 위한 국가 및 세계적 노력에 자발적으로 동참하기 위해 원단위 온실가스 배출량[1]을 자발적으로 관리하고 있으며, 2030년까지 2022년 대비 원단위 온실가스 배출량을 15% 절감하겠다는 목표를 설정했습니다. 감축목표 달성을 위해서는 아래와 같은 다양한 감축 수단의 활용을 검토하고 있습니다.

[1] 매출액 기준

중단기 온실가스 배출 감축 수단

구분	내용
기존 공정 에너지 효율 개선	• 생산량 대비 초과 전력사용 원인 분석 및 이에 따른 공정 에너지 효율 개선 아이템 도출
재생에너지 도입	• 신규공장 건축 시 옥상 태양광 패널 설치 및 재생에너지 구입 방안(녹색 프리미엄 제도 활용, 재생에너지 발전사업자와 PPA체결 등)검토
기타 감축 수단 발굴	• 대한상공회의소 자발적 탄소시장(VCM, Voluntary Carbon Market)거래소 참여 등 추가 감축 수단 발굴

순환경제 실현

덕산네오룩스는 체계적인 폐기물 관리 및 배출을 통해 사업 활동의 부정적인 환경영향을 최소화하고 순환경제를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

매년 한국에너지공단에서 지정한 자원순환 목표에 따라 이행 계획서를 제출하고 실적을 보고하고 있으며, 발생 폐기물은 폐기물관리법에 따라 사업장 폐기물 및 지정 폐기물로 구분하여 보관 및 배출하고 있습니다. 사업장 폐기물 중 종이·플라스틱·캔과 같은 생활 폐기물은 분리수거하여 배출하며, 생산 공정에서 발생하는 액상 및 고상 폐유기용제는 위탁 재활용 업체를 통해 효율적으로 처리합니다.

덕산네오룩스는 향후 생산 공정에서 사용된 세척 용매의 재활용을 확대하는 등 폐기물 관리를 위한 노력을 강화하여 90% 이상의 지정 폐기물 재활용률을 유지해 나갈 계획입니다.

※B2B 사업을 영위하는 소재 전문 기업의 특성상 덕산네오룩스는 판매한 제품의 회수 및 재활용을 통한 폐기물 관리를 실천하기 어려운 상태임.

폐기물 재활용 현황

교육일	단위	2020	2021	2022
폐기물 발생량	톤	330.37	445.0[2]	474.5
폐기물[3]재활용량	톤	251.49	408.73	428.56
재활용률	%	76.12	91.9	90.3

[2] 제품 생산량 급증으로 2021년 폐기물 발생량이 전년대비 큰 폭으로 증가하였음.
[3] 액상 및 고상 폐유기용제.

폐기물 재활용 방법

구분	위탁 처리시 재활용 방법
고상 폐유기용제	소각하여 스팀 생산
액상 폐유기용제	세척제 및 기타 화학물질 제조
기타 폐유기용제	납품된 화학물질 용기(드럼) 수선 재활용

환경영향 관리

수자원 관리

덕산네오룩스는 수자원 보호의 필요성에 공감하여 2023년 용수 절감 목표를 수립하였으며, 적법하게 폐수를 관리 및 처리하고 있습니다.

당사는 공정수 및 생활용수로 상수를 사용합니다. 2022년 용수 사용량은 10,204 톤으로, 향후 용수 시설을 개선하고 상수 및 우수 재활용 방안을 마련하여 2025년까지 이를 1,020 톤(10% 감축)으로 개선할 계획입니다. 현재 시행하고 있는 용수 절감 활동으로는 공조기 ON·OFF 시스템 운영을 통한 증발량 관리가 있습니다.

당사는 이화학 시험시설을 폐수배출시설로 보유한 5종 사업장으로, 폐수배출시설에서 발생하는 폐수 전량을 저장 탱크에 보관하고 외부 전문업체에 위탁하여 처리하고 있습니다. 수탁처리폐수 전자인계인수 관리 시스템인 '물바로'를 사용하여 위탁업체의 폐수 처리 전 과정을 모니터링하며, 관할 시청에 연도별 폐수처리 실적을 빠짐없이 보고합니다.

기후변화 대응 및 환경영향 최소화

유해화학물질 관리

덕산네오룩스는 유해화학물질 영업허가를 취득하여 화학물질관리법에 따라 적법하고 안전하게 유해화학물질을 구입, 사용 및 폐기하고 있습니다.

자체 화학물질 관리 시스템에 취급 화학물질을 등록하고 그 취급량을 관리하며, 환경부 화학물질안전원에서 진행하는 화학물질 통계보고 및 실적조사에 성실히 대응합니다. 반기 1회 화학물질 위험성평가를 실시하여 위험요인을 식별하고 개선조치를 실행할 뿐 아니라, 화학물질 관리자, 취급자 및 사용자 대상의 위험물안전관리자 교육 또한 격년으로 시행합니다. 화학물질 관련 업무를 수행하는 모든 구성원에게는 안전 인증을 받은 보호구를 투입 업무에 맞게 지급합니다. 이와 함께, 유해화학물질 누출을 포함한 환경 사고 발생 시 대응 절차 또한 수립하여 운영하고 있으며, 관련 부서 대상의 화학물질 누출 대비 훈련 또한 실시합니다.

이러한 노력의 결과, 2022년 당사 사업장에서 화학물질 누출 사고는 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 전년도 시행된 법정 유해화학물질 취급시설 정기검사 결과 통지된 지적개선사항 또한 존재하지 않습니다.

대기오염물질 관리

사업장이 위치한 천안 지역의 대기 환경을 보전하기 위해 법적 배출기준보다 강화된 대기오염물질 관리 목표(법적 배출기준 30% 미만 유지)를 설정하여 관리하고 있습니다.

최적의 대기방지시설을 설치하여 운영 중이며, IoT 시스템을 구축하여 실시간으로 배출 농도를 모니터링합니다. 이와 함께, 매년 주기적으로 대기방지시설 활성탄 교체를 진행하여 운영 효율성을 유지하고 미세먼지를 포함한 대기오염물질의 배출을 최소화하고 있습니다.

생물다양성 보호

덕산네오룩스는 생물다양성과 관련된 UN SDGs 목표 달성의 필요성을 인지하여, 생물다양성 보호를 위한 노력을 강화해 나갈 예정입니다. 격년으로 진행하고 있는 정기 환경 영향평가에 더불어, 향후 사업 부지 취득 또는 신규 프로젝트 진행 시 추가적 환경 영향평가를 시행하는 등 생물다양성을 위협하는 요인을 예방·최소화·완화하기 위한 조치를 취할 계획입니다. 또, 생물다양성협약(CBD, Convention on Biological Diversity)에 따라 협약이 적용되는 모든 지역의 법적 규제사항을 준수하여 보호 구역을 개발하거나 멸종위기종(Threatened Species) 또는 보호종(Protected Species)에게 부정적 영향을 끼치지 않을 뿐 아니라 생물다양성 손실(No Net Loss, NNL)이 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

환경 사고 예방

환경 리스크 식별을 위해 격년으로 당사의 사업 활동, 제품 및 서비스의 환경 영향을 평가하고 있습니다. 2021년 7월 시행한 정기 환경영향평가 결과 대기오염, 수질오염, 유해화학물질 누출 등 다양한 범주의 잠재 리스크 요인이 식별되었으나, 별도의 조치가 필요한 중대 리스크 요인은 발견되지 않았습니다. 향후 덕산네오룩스는 신제품 개발, 공정 변경 등 중대한 변화 발생 시 수시 환경 영향평가를 시행하여 환경 사고를 예방하고 전 과정 관점에서 환경적으로 보다 유익한 결정을 내릴 수 있도록 할 계획입니다.

환경의식 내재화

덕산네오룩스는 전사적 환경의식 고취를 위해 2023년부터 정기적으로 전 구성원 대상의 정기 환경교육을 진행하고 있습니다.

2023년 환경교육 현황

교육일시	참석률 (참석인원 / 대상인원)	교육 주제
1.18	100% (194 / 194)	화학사고의 특성 및 발생현황, 위험성 등
1.25	100% (194 / 194)	

협력사 공급 제품의 환경성 관리

국내외 법규 및 고객사의 규제 정책에 따라 당사 제품에 유해물질이 사용되지 않도록 관리하고 있으며, 모든 협력사에 동일한 관리 기준을 적용합니다. 최초 계약 체결 시 RoHS 성적서 제출을 요구하고, 정기적으로 공인인증기관에 정밀검사를 의뢰하여 유해물질 사용 제한 준수 여부를 모니터링합니다. 협력사의 환경규제물질 사용이 확인될 경우 협의를 통해 개선 가능 여부를 타진하여, 개선 계획 접수 및 기한 내 실행을 요청하거나 업체 변경 조치를 취합니다.

유해물질 사용 관리 기준

국내		국외	
• 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률	• 위험물안전 관리법	• EU REACH	• 일본 노동안전위생법
• 화학물질 관리법		• EU RoHS	• 중국 환경보호부(MEP) 국무원령591호 제7호령
• 산업안전 보건법		• 일본 화심법(J-REACH)	

ESG PERFORMANCE

인권경영 26
인재경영 29
품질경영 36
공급망 관리 37
사회공헌 40

인권경영

인권경영 정책

덕산네오룩스는 경영 및 생산 활동 전반에서 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업문화 강화를 위해 2023년 인권헌장을 수립했습니다.

덕산네오룩스 인권헌장

1. 기본 원칙

덕산네오룩스는 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 핵심협약 등 인권·노동관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지하며, 사업 운영 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 적극적으로 인권경영을 이행합니다.

2. 적용 범위

덕산네오룩스 인권헌장은 덕산네오룩스의 구성원(임원, 정규직원 및 비정규직원 전원)뿐만이 아닌 국외 계열사(성도DS전자재유한공사)와 각종 거래 관계에 있는 협력사에 포괄적으로 적용되며, 투자 및 인수합병 대상 기업의 평가에 활용됩니다.

3. 운영 지침

- 3-1 차별 금지

  덕산네오룩스는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 구성원의 채용, 승진, 교육, 복리후생 등의 처우에 어떠한 차별도 하지 않으며, 동일 사업장 내 동일한 가치의 노동에 대해 동일한 임금을 지급합니다.

- 3-2 근로조건 준수

  덕산네오룩스는 사업을 영위하는 국가의 노동 관계법령으로 정한 근로조건과 근로 및 휴게시간, 최저임금 법규를 준수하며, 모든 구성원과 상호 합의한 임금 계약을 체결하고 임금에 대한 구체적 명세서를 제공합니다.

- 3-3 인도적 대우

  덕산네오룩스는 구성원에 대한 정신적·육체적 강압, 학대 및 불합리한 대우 일체를 금지하며, 관련 피해 발생 시에는 피해자 보호를 최우선 원칙으로 하여 가해 사실을 명확히 규명하고 이에 대한 합당한 조치를 취함으로써 피해자 구제 및 사후 재발을 방지하고자 합니다.

- 3-4 강제노동 금지

  덕산네오룩스는 자유의사에 반하는 정신적·신체적 구속에 의한 근로를 강요하지 않으며, 임신 중 또는 출산한 여성 근로자의 신체 보호를 위한 연장 및 휴일근무를 강요하지 않습니다.

  또한, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않습니다.

- 3-5 결사 및 단체교섭의 자유 보장

  덕산네오룩스는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법에서 규정한 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 구성원에게 근로조건과 관련된 충분한 의사소통의 기회를 제공합니다.

- 3-6 인신매매 금지

  덕산네오룩스는 착취를 목적으로 강압, 납치, 사기 또는 기만 등의 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 행위 일체를 금지합니다.

- 3-7 최저 고용 연령 준수

  덕산네오룩스는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법 및 ILO에서 정한 취직 최저연령을 준수하며, 만 18세 이상의 근로자를 채용함을 원칙으로 취업규칙을 운영하고 있습니다.

- 3-8 산업안전 보장

  덕산네오룩스는 모든 구성원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 정기적으로 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 점검하고, 신체 및 정신적 위험을 예방하고자 구성원에게 정기적 관련 교육 활동을 이행합니다.

- 3-9 고충 처리 프로세스 운영

  덕산네오룩스는 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 고충 처리 채널을 운영하여 인권 침해 관련 고충을 확인하고 재발 방지를 위한 대책을 마련합니다.

- 3-10 인권경영 현황 점검

  덕산네오룩스는 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인에 따라 당사의 인권경영이 이루어지고 있는지 주기적으로 점검하고 필요 시 개선 활동을 실행합니다.

인권경영

인권경영 거버넌스

덕산네오룩스의 인권경영 실천을 주관하는 부서는 경영지원본부 산하의 인사그룹입니다. 인사그룹은 인권 리스크 예방, 식별 및 관리를 담하며, ESG 실무 협의체에 참여하여 인권 관련 주요 사항을 보고하고 논의합니다. ESG 실무 협의체 안건 중 이사회 검토 및 승인이 필요한 사항은 ESG 간사 조직인 덕산홀딩스 산하의 IR/PR그룹이 취합하여 이사회에 보고합니다. 덕산네오룩스 인권 리스크에 관리에 대한 최고 책임은 이사회에 있습니다.

CASE

장애인 근로자 고용 활성화

덕산네오룩스는 사회적 책임을 실현하고 차별 및 편견 없는 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 채용 시 장애인 근로자에게 점을 부여하며, 채용 후에도 근로조건, 근무형태 등에 있어 차별적 대우를 하지 않습니다. 2022년에는 '브랜드 이미지 크리에이터'라는 직무를 신설하여 문화예술 분야의 소질이 있는 발달장애인을 특별 채용하고 그들의 작품활동을 후원하기 시작했습니다.

2022년 말 당사의 장애인 고용률은 1.6%로, 덕산네오룩스는 향후 장애인 근로자 고용 활성화를 위한 다양한 방안을 마련하고 근로조건을 개선하여 점진적으로 이를 제고해 나갈 수 있도록 노력할 것입니다.

장애인 근로자 고용 현황

구분	고용률 (장애인 근로자 / 상시근로자)		
	2020	2021	2022
장애인 근로자 고용 현황	1.6% (3/197)	0.8% (2/241)	1.6% (4/247)

2022년 브랜드 이미지 크리에이터 작품





인권경영

인권 리스크 예방

덕산네오룩스는 인권 침해를 예방하기 위해 정기적으로 인권교육을 시행하고 있습니다. 인권교육은 임원, 사무연구직, 생산직, 별정직 등 직군 및 근무 조건과 무관하게 전 구성원을 대상으로 시행하며, 전원이 빠짐없이 수료하도록 독려하고 있습니다. 또, 2021년 수립한 '상호존중 실천 수칙'을 포스터로 제작하여 사내 게시판에 게시하고 각 사업장에 부착하여 구성원의 인권 의식을 제고하고 있습니다.

인권 교육 현황

구분	참석률 (참석인원 / 대상인원)		
	2020	2021	2022
성희롱 예방 교육	100.00% (194명/194명)	100.00% (241명/241명)	94.7% (232명/245명)
직장 내 괴롭힘 예방 교육			
직장 내 장애 인식 개선 교육			

상호 존중 실천 수칙 포스터



인권 리스크 식별 및 관리

2022년 구성원뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 온라인 덕산 Clean 제보센터를 개설하여 인권 침해 관련 신고를 받고 있습니다.[1] 웹사이트, 전용 이메일 및 우편으로 365일, 24시간 이용 가능한 덕산 Clean 제보센터는 사용 활성화를 위해 철저히 익명으로 운영됩니다. 제보된 피해 내용에 대한 조사가 필요한 경우, 덕산네오룩스는 피해자의 보호를 위해 필요한 조치를 취하고, 피해 사실 확인시 내규에 따라 행위자를 엄격히 징계합니다. 보다 상세한 덕산 Clean 제보 센터 제보 방법 및 처리 절차는 동 보고서 45페이지에서 확인 가능합니다.

당사는 덕산 Clean 제보센터 신고 내용을 기반으로 잠재적 인권 리스크를 식별하고 이를 이사회에 보고하며, 이사회 결의에 따라 관련 상벌규정 도입, 인권 교육·캠페인 시행 등 리스크 관리 활동을 수행하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 그러나 2022년의 경우 덕산 Clean 제보센터를 통해 접수된 인권 관련 신고는 한 건도 없었습니다. 이에, 당사는 인권 리스크 식별·대응력 강화를 위해 향후 구성원 대상 인권실태 설문조사를 도입하는 안을 검토하고 있습니다.

[1] 덕산 Clean 제보센터 개설 전에는 오프라인 신고가 가능한 사내 '소리함'이 있었으나, 구성원의 사용을 보다 활성화하고 외부 이해관계자의 사용을 가능하게 하기 위해 덕산 Clean 제보센터를 개설하였음.

CASE

미성년 근로자 고용 금지 원칙 준수

취업규칙에 만 18세 이상의 근로자를 채용함을 원칙으로 한다는 사항을 명기하고 이를 준수하고 있습니다. 이와 함께, 만 18세 미만의 근로자 채용 시 반드시 보호자의 동의를 취득하고 법정 근로시간 제한(1일 7시간, 1주일 35시간) 준수한다는 규칙을 마련하였으나, 당사는 창사 이래 미성년 근로자를 고용한 이력이 없습니다.

2022년 인권 침해 제보 및 처리 현황

(단위 : 건)

2022년 제보 건수	2022년 처리 건수
0	0

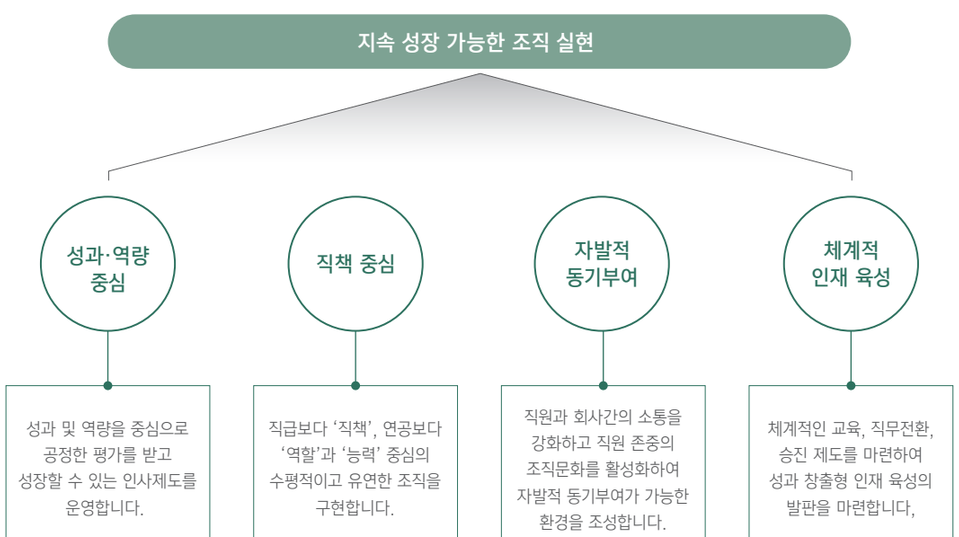
인재경영

인사 정책

덕산네오룩스는 성장하는 디스플레이 산업과 함께 지속적으로 발전하는 조직이 되기 위해, 조직 구성원이 곧 조직의 성장 인자라는 인식을 바탕으로 구성원의 자발적인 성과 창출 및 역량 강화가 가능한 인사제도를 구축하여 운영하고 있습니다.

근로자의 모집, 채용, 교육, 배치, 승진, 정년 및 해고에 있어 남녀 모두에게 평등한 기회를 보장하고 있으며, 인사 규정에 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교, 혼인·임신 또는 병력 등에 의한 차별금지 원칙을 명시하고 이를 적극적으로 준수합니다.

인사제도



CASE

다양성 및 포용성 실천 성과

덕산네오룩스는 다양성과 포용성을 핵심 가치로 인사 정책을 운영하여, 동종의 소재산업 평균보다 높은[1] 여성 직원 비중을 유지하고 있습니다. 남녀 직원 간 평균 근속연수 차이 또한 산업 평균보다 낮은 수준입니다.

2022년 말 기준 당사에 재직 중인 외국인은 총 6명으로, 단순노무 직무가 아닌 임원, 사무직, 연구직 등 지식근로 직무를 수행하고 있습니다.

여성 직원 비중 및 남녀 평균 근속연수 차이

구분	단위	2020	2021	2022
여성 직원 비중	%	18.6	21.4	20.5
남성 평균 근속연수	개월	61.2	57.7	60.9
여성 평균 근속연수	개월	49.8	41.5	50.7
남녀 평균 근속연수 차이	개월	11.4	16.2	10.2

[1] 메리츠자산운용에서 2022년 진행한 행사 'The Women Fund: Embrace Diversity' 보고자료에 따르면 디스플레이 소재 산업 평균 여성 직원 비중은 2020년 말 12.1%, 2021년 3분기 말 10.6%이었으며, 남녀 평균 근속연수 차이는 2020년 말 5.5년, 2021년 3분기 말 5.0년이었음. 2022년 데이터는 현재 업데이트 되어 있지 않은 상태이나, 지난 1년간 추세에 큰 변동은 없었을 것으로 추정됨.

인재경영

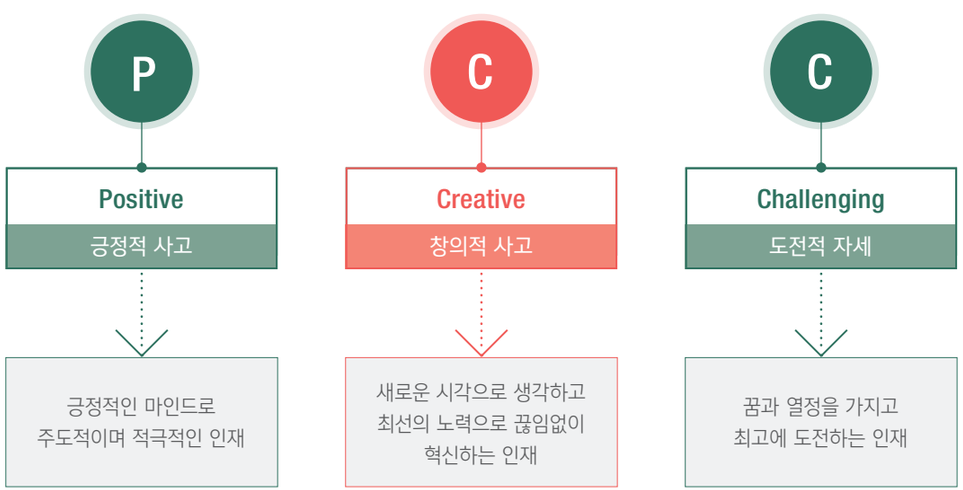
인재 채용

역량 있는 인재 확보를 위해 긍정, 창의, 도전 정신 등 '성장 DNA'와 유기재료 합성 및 정제 등 디스플레이 분야의 전문 지식을 보유한 인재를 적극적으로 모집하고 있습니다.

창의적이고 도전적인 자세를 가진 우수 인재를 확보하기 위해 자체 온라인 채용 시스템 기반의 수시 및 상시 채용 제도를 운영 중이며, 쌍방향 커뮤니케이션이 가능한 카카오톡 채널 '덕산네오룩스 채용'을 개설하여 입사 지원자들에게 채용 관련 정보를 제공합니다.

또, 국내외 우수 대학에서 산학장학생을 모집하고, 관련 학과 및 유관 연구실에 인재 추천을 요청하여 채용을 진행하는 등 우수 인력의 조기 확보를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

인재상



CASE

고용 창출 및 인재 육성 성과

지속적인 고용 창출 및 인재 육성을 위한 노력을 인정받아 다수의 정부 기관에서 고용 관련 표창을 수상했습니다. 2023년까지 3년 연속으로 고용노동부 '청년친화 강소기업'에 선정되었으며, 2022년에도 중소벤처기업부 '인재육성형 중소기업'으로 지정되는 등의 성과를 거두었습니다.

고용 관련 수상 현황

수상일	주관기관	수상명
2021.1	고용노동부	청년친화 강소기업
2021.11	충청남도청	고용우수기업
2022.1	고용노동부	청년친화 강소기업
2022.10	중소벤처기업부	인재육성형 중소기업
2023.1	고용노동부	청년친화 강소기업

인재경영

성과 평가 및 보상

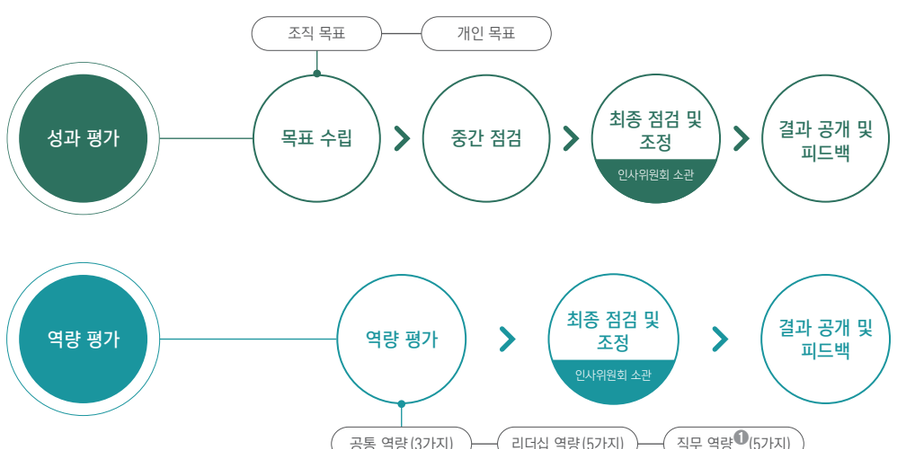
구성원 평가

구성원 스스로 목표를 설정하고 달성도를 평가하는 MBO(Management by Objectives) 기반 성과 평가 제도를 운영하고 있습니다. 개인별 목표는 회사의 성장을 위해 수립되는 전사적 공동 목표를 기반으로 설정되며, 매년 7월 중간 점검 및 피드백 미팅을 진행합니다. 향후에는 목표 달성의 효율성 및 성과 평가의 공정·투명성 제고를 위해 수시 점검 및 피드백을 진행할 예정입니다.

연례 성과 평가와는 별개로 구성원 대상의 역량 평가 또한 진행하고 있습니다. 동 평가는 당사가 추구하는 가치를 보다 객관적으로 공유하여 구성원들이 이와 관련된 역량을 개발할 수 있도록 하기 위한 것입니다. 매년 10월 덕산네오룩스가 추구하는 공통·리더십 ·직무 역량과 행동지표를 정의하여 평가를 진행하고 우수 사례를 공유하여 개선을 유도합니다. 부서장 및 임원으로 구성된 직책자의 경우 360° 다면 진단 방식으로 리더십 역량을 평가합니다.

구성원 성과 평가 및 역량 평가 결과는 모두 구성원 보상과 승진에 연동됩니다.

구성원 평가 체계



1 덕산네오룩스 고유의 12가지 직군별 총 60개의 직무역량으로 구분하여 평가 진행.

구성원 보상

구성원 보상체계는 기본연봉, 성과급(경영성과급 및 성과포상)으로 구성되어 있으며, 성과주의에 기반하여 연봉 인상과 성과급 지급률을 결정하고 있습니다.

구성원 보상 체계

고정급	• 기본연봉 : 연봉제
변동급	• 경영성과급 : 회사, 조직, 개인의 성과 달성에 따라 차등적으로 지급
	• 스톡옵션 : 근속기간과 고유성과에 따라 비정기적 스톡옵션 부여(향후 정기적 부여 예정)
	• 개선제안포상 : 생산 및 품질관련 부서 개선 성과에 따라 차등적으로 지급
	• 연구개발포상 : R&D 개발 기여자 및 매출 창출 기여자에게 지급
	• 성과인센티브 : 회사(공동)목표, 조직 목표, 개인 목표 달성도를 종합적으로 고려하여 성과에 따라 차등적으로 지급

인재 육성

인재 육성 제도

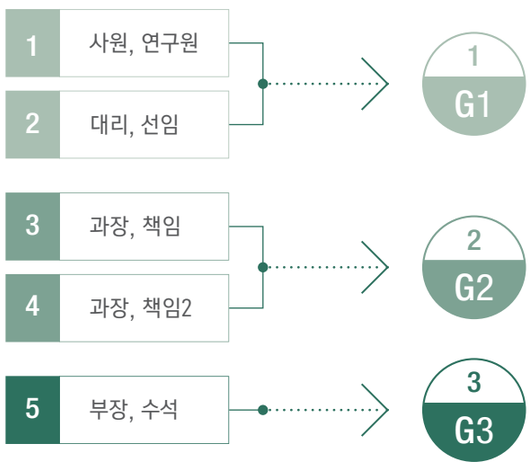
덕산네오룩스는 구성원의 성장을 전폭적으로 지원하며, 성장을 위해 도전하는 인재를 적극적으로 발굴하고 육성하고 있습니다.

성과 중심의 인사발령

2022년부터 연공서열 중심의 기존 직급 체계를 폐지하고 업무 전문성에 따른 3단계 지급 체계를 도입했습니다. 직급보다는 직책을 위주로 책임과 권한을 부여하고 있으며, 이를 기반으로 인사 정책(직급 및 직급 승진 미공개, 직책자 임명식 개최, 직책자 업무 추진비 지원 등)을 운영하고 있습니다.

인재경영

직급체계 개편안



잠재적 리더의 빠른 육성

당사는 젊은 리더를 육성하기 위해 '직급연차 승급제도'를 운영하고 있습니다. 성과 및 역량의 성장 속도를 기준으로 우수한 구성원이 정례적 승진연한에 빨리 도달할 수 있도록 지원합니다.

직군 전환 기회 확대

직무 전문성 강화를 위해 사무·연구·기술·생산직으로 직군을 구분하여 관리하고 있으나, 전환 배치 및 내부 채용 제도를 운영하여 구성원의 업무 영역 확대 및 조직 내 경력 개발을 지원합니다. 직군 전환 지원 기회는 모든 직원에게 부여되며, 인사 고과 기준점수, 직속임원의 추천서, PT 면접 결과 기반의 심사를 진행합니다.

주요 교육 프로그램

덕산네오룩스는 리더십 역량 강화, 직무 역량 강화 등을 지원하는 교육 프로그램을 매년 정례적으로 운영하고 있습니다. 이 외에도, 각 부서의 요청에 따라 세미나, 워크샵 및 맞춤형 교육을 별도로 운영하고, 직무 특성에 따른 구성원의 개별적 외부 직무 교육 수강 또한 적극적으로 지원합니다. 이뿐만 아니라, 구성원이 직무 전문성 제고를 위해 학위 취득을 희망하는 경우 수료 과정 중의 학비와 근무 시간 중의 학업 활동을 지원하고 있습니다.

구분	플랫폼
리더 육성 교육	• 신규 임원 및 직책자 On-boarding 교육
	• 기존 임원 및 직책자 교육
계층 역량 교육	• 직급별 리더십 향상 교육
	• 신규입사자(신입,경력) On-boarding 교육
직무 역량 교육	• 온·오프라인 직무 교육
	• 기획보고서 작성 및 프로젝트 관리 역량 강화 교육
	• 재무 및 내부회계 관리 교육
	• 외국어 교육
법정 의무 교육	• 직장 내 성희롱·괴롭힘 예방 교육
	• 장애인 인식 개선 교육
	• 개인정보보호 교육
	• 정보보안 교육
	• 윤리경영 교육

CASE

온라인 학습 플랫폼 개설

Covid-19 팬데믹을 겪으며 높아진 구성원의 온라인 교육 수요에 대응하기 위해 2019년 온라인 학습 플랫폼인 DS사이버연수원과 DS외국어연수원을 개설하여 4차 산업혁명, 디스플레이 기술 동향 등 직무 전문교육과 외국어 역량 향상을 위한 다양한 학습 콘텐츠를 제공하고 있습니다. DS사이버연수원과 DS외국어연수원은 개인 모바일, PC, 태블릿 등 어떠한 기기에서도 쉽고 간편하게 접근할 수 있기에, 시공간적 제약이 없는 주도적 학습 기회를 제공합니다.

DS 사이버 연수원 및 DS 외국어 연수원 교육 과정 현황 (단위 : 개)

구분	플랫폼	교육분야	개설과정 수
전문 직무교육	DS사이버연수원	산업기술 및 지식	80
		비즈니스 역량	73
		일반 역량	117
		합계	270
외국어 역량 향상 교육	DS외국어연수원	영어	318
		중국어	85
		일본어	74
		기타 외국어	82
		합계	599

인재경영

조직문화 개선

상호존중 문화 내재화

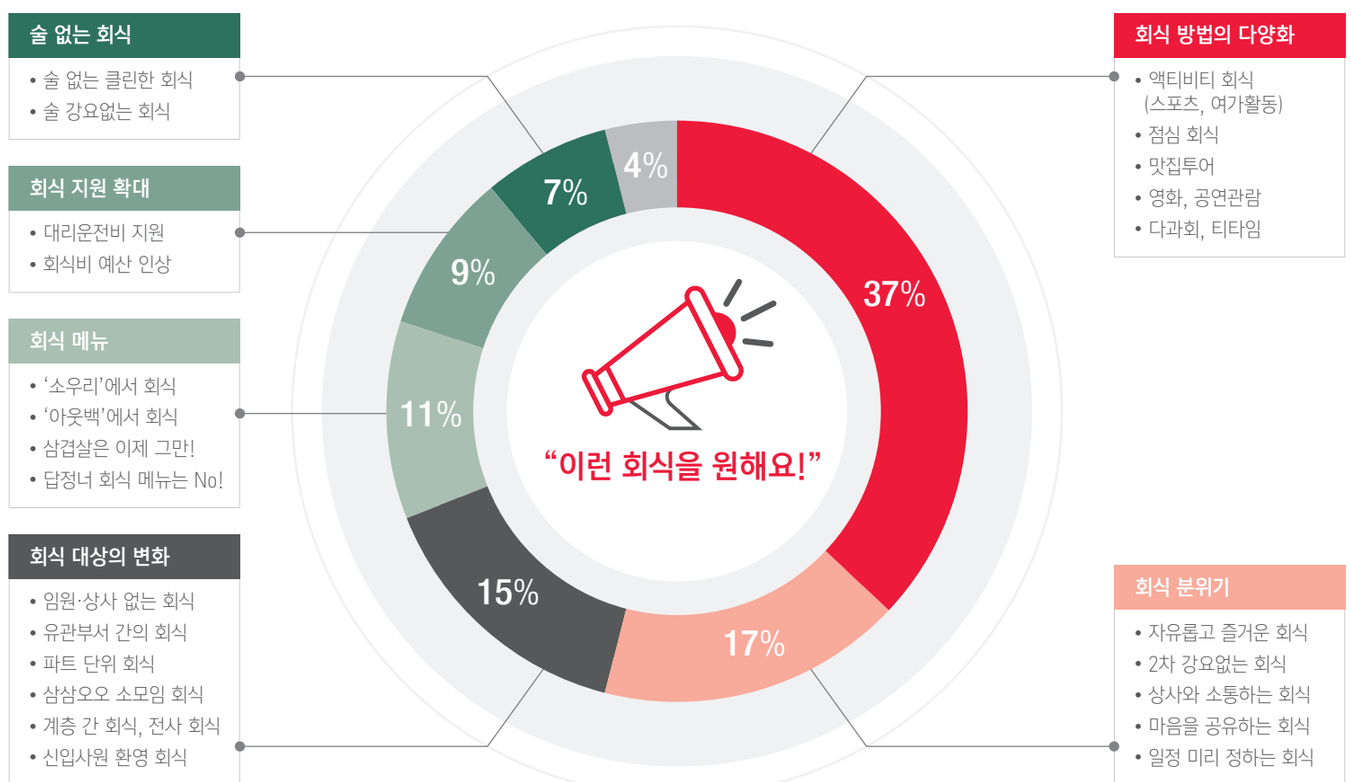
덕산네오룩스는 구성원의 약 85%가 30대 이하인 젊은 조직으로, 자유롭고 수평적인 조직 문화를 지향하며 구성원 개개인을 존중합니다. 구성원 간 '상호존중'을 가장 중요한 가치로 인식하여 매월 11일을 '상호존중의 날'로 지정, 구성원의 의견을 수렴하고 사내 현황을 점검하고 있습니다. 2022년에는 점검 결과를 바탕으로 회식문화 및 칭찬문화 개선에 대한 캠페인을 진행했습니다. 당사는 구성원의 의견이 조직 문화로 정착되는 경험을 지속적으로 축적하여 소통과 신뢰 기반의 상호존중 조직문화를 구축해 나가고자 합니다.

칭찬문화 캠페인

"이런 칭찬 원해요"

- 작고 사소한 칭찬
- 칭찬 자주 하기
- 아낌없는, 따뜻한 칭찬
- 진심이 담긴 칭찬
- 비밀 칭찬
- "일찍 퇴근해"라고 해주는 칭찬
- 보너스 등 금전으로 하는 칭찬
- 인정해 주는 칭찬
- 선입견 없는 칭찬
- 동료 간의 칭찬
- 칭찬 게시판 운영 제안
- 서로 간의 배려가 담긴 칭찬
- 보너스 등 금전으로 하는 칭찬
- 개인적인 감정으로 분위기를 깨지 않기
- 리액션 칭찬-웃는 얼굴 & 큰 박수로 해주는 칭찬
- 잘못된 것은 가르쳐 주고, 잘한 건 칭찬하고, 지적하지 않는 칭찬

상호존중 회식문화 캠페인



인재경영

일과 삶의 균형 실현

구성원의 일과 삶의 균형을 위하여 선택적 근로시간제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 현재는 10:00-16:00를 필수근무시간으로 두고, 동 제도가 근로자가 보다 유연하게 가족과의 시간 및 개인 시간을 관리하고 업무에 온전히 집중할 수 있는 제도로 운영될 수 있도록 개선 방안을 검토하고 있습니다.

가족친화제도 운영

임신기 및 육아기 구성원이 안정적으로 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해 모성보호 법규를 준수할 뿐 아니라 남녀 구성원 모두가 활용할 수 있는 가족친화제도를 도입하고 활용을 적극적으로 권장하고 있습니다.

가족친화제도 현황

구분	내용
여성 근로자 지원	• 여성 근로자 산전후휴가 및 육아휴직
	• 배우자 출산휴가
	• 임신기 및 육아기 근로시간 단축
	• 태아 검진시간 유급 지원
공통 지원	• 난임치료휴가 지원
	• 가족돌봄휴직·휴가 지원

일하기 좋은 기업문화 구축

덕산네오룩스는 구성원의 자율과 창의 및 조직 내 팀워크를 중요시하고 있습니다. 구성원이 책임감을 가지고 자신의 일에 몰입하여 즐겁게 근로하는 문화를 만들기 위해 다양한 물리적·재정적 지원을 제공합니다.

조직 활성화 지원 현황

구분	내용
조직 활성화 재정 지원	• 매월 단위조직별 조직활성화 비용 지원(회식비, 회의비, 워크샵 등)
	• 사내 동호회 활동비 지원
조직 활성화 공간 지원	• 사내 카페테리아 운영
	• 사내 휴게실 운영(안마의자 설치)
	• 사내 헬스장 운영
	• 사내 야외 체육시설(풋살장, 농구장)운영
기업 내 소통 개선	• 대표이사 주관 경영설명회 실시(분기 1회)
	• 전직원 대상 조직문화 서베이 실시(연 1회)
	• 직책자(임원 및 부서장) 다면진단 실시(연 1회)

구성원 만족도 조사

조직문화 현황 전반을 파악하고 개선을 위한 구성원의 의견을 수렴하기 위해 2021년부터 매년 외부 리서치 업체를 통해 조직문화 서베이를 시행하고 있습니다. 신뢰성, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 총 5개 영역으로 구성된 75문항의 설문을 통해 구성원의 니즈를 세부적으로 파악하고, 이를 기반으로 구성원의 자긍심과 만족도를 향상시키기 위한 조직문화 개선 활동을 시행합니다.

인재경영

복리후생 제도

덕산네오룩스는 구성원과 그 가족의 행복까지 생각하는 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 구성원의 휴가 사용 활성화를 위해 하계 성수기 휴양시설을 지원하고, 구성원 및 배우자의 건강 증진을 위해 건강검진비를 지원합니다. 이 외에도, 신입사원 주거비 지원, 자녀 학자금 지원 등 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다.

구성원 복리후생 제도

구분	내용
주거비 지원	• 단신 부임자 주거지원비 지원(6년)
	• 신입사원 보증금 지원(3년간 1,000만원)
의료비 지원	• 구성원 및 배우자 대상 건강검진비 지원
	• 전염성 질환 유급휴가 지원
여가 지원	• 선택적 복리후생 지원을 위한 포인트 지원(연간 100만원)
	• 하계 성수기 휴양시설 무료 지원
경조사 지원	• 결혼, 부고, 출산, 졸업 관련 경조금 및 경조휴가 제공
	• 장례용품 지원
학자금 지원	• 자녀 입학 축하금 및 학자금 지원
	• 본인 학자금 지원

퇴직연금제도 운영

구성원의 노후생활 보장을 위해 퇴직금추계액의 100% 이상을 확정급여형(DB) 퇴직연금으로 운영하고 있습니다. 당사는 퇴직급여의 안정적 확보를 우선시하여 안정적으로 수익을 창출할 수 있는 연금 상품에 퇴직 예치금을 위탁하고 있습니다.

퇴직연금 현황

구분	2020	2021	2022
퇴직연금 적립률[1]	102	106	117

[1] 매년 말 퇴직연금 적립금 / 매년 말 퇴직금추계액 * 100

근무환경 지원

덕산네오룩스는 사내에 구성원을 위한 식당을 운영하고 있으며, 매월 1회 위생 점검 및 소독을 진행하여 관리합니다. 이와 함께, 연 2회 품질, 위생, 서비스 등에 대한 만족도 조사를 진행하여 개선 조치가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 당사는 기숙사 등 구성원을 위한 별도의 숙소를 운영하고 있지 않습니다.

노사간 소통

상생적 노사관계를 기업 발전을 위한 성장 동력으로 인식하고 상호 존중과 신뢰 기반의 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 노사간 소통 활성화를 위해 매 분기 노사협의회 및 경영설명회를 개최하여 회사 정책과 경영 상황을 공유하고 구성원들의 건의 및 애로 사항을 청취합니다. 업무 관련 개선 제안은 사내 인트라넷의 '개선 제안' 게시판을 통해 상시적으로도 제출 가능합니다. 이뿐만 아니라, '덕산소통광장' 게시판을 통해 생활환경 개선 등 일반 사항에 대한 구성원의 청원 및 문의사항을 접수하고 적합한 조치를 취하고 있습니다.

품질경영

품질관리 체계

덕산네오룩스의 모든 구성원은 고객 감동, 변화 혁신, 완벽 품질, 기본 준수의 4대 원칙에 따라 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

'고객 맞춤형 품질관리'를 실현하기 위해 품질경영시스템을 수립하고 2007년 OLED 디스플레이 전자재료에 대한 개발, 생산, 판매 및 부가서비스에 대한 ISO 9001 인증을 취득하여 갱신하고 있으며, 이를 기반으로 기획·설계 단계부터 제품 판매 후 사후관리에 이르는 전 과정의 품질 관리를 실천하고 있습니다.

품질경영 운영 4대 원칙

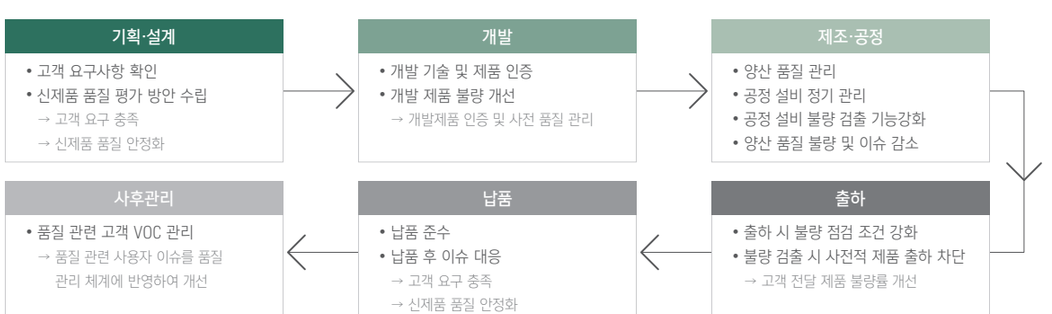
고객 감동
항상 고객 관점에서 경청하고, 최고의 품질과 신속 정확한 대응으로 객을 감동시킨다.

변화 혁신
끊임없이 배우고 변화에 과감히 도전하여 경쟁 우위를 선정하고 미래 시장을 창조한다.

완벽 품질
나와 회사의 자존심을 걸고 내 손으로 완벽 품질을 반드시 달성한다.

기본 준수
품질을 최우선으로 프로세스와 절차를 철저히 준수하여 내가 먼저 처음부터 일을 올바르게 한다.

품질 관리 체계



품질관리 강화 활동

전 과정 제품 신뢰성 평가 시행

고객이 요구하는 성능을 실현하고 제품의 품질을 확인하기 위해 제품 신뢰성 평가를 시행하고 있습니다. 제품 개발 단계에서는 연구소의 소자연구팀이 소자평가를 시행하여 신규 개발한 OLED 소재가 실제 디바이스에 적용되었을 때의 구동 효율, 수명 등의 성능을 평가합니다. 이후, 품질경영팀이 양산 제품의 품질 신뢰성을 평가합니다.

품질 대응체계 운영

제품 품질을 보증하고 고객사의 품질 관련 요구사항을 충족시키기 위해 분기별 1회 생산 공정의 품질 관리 상태를 점검하고 부적격 사항 발견 시 즉시 필요한 조치를 취합니다. 조치 결과는 내부 및 고객사에게 공유되며, 3개월 이후 유효성 평가를 시행하여 후속 관리합니다.

VOC 수집 및 관리

고객의 접점에서 VOC(Voice of Customer)를 청취하고, 품질 관련 이슈 발생 시 대표이사를 중심으로 내부 유관 부서뿐만이 아닌 제품 품질에 영향을 미치는 모든 협력사와의 협업을 통해 품질 개선을 시행합니다.

원자재 품질관리시스템 고도화

덕산네오룩스는 현재 2023년 4분기 도입을 목표로 협력업체 품질 관리 시스템(DS-QMS, Duksan Supplier Quality Management System)을 구축하고 있습니다. 동 시스템을 통한 효율적 원자재 관리는 당사의 제품 생산 자동화 및 품질 사고 예방에 기여하게 될 것입니다. 시스템 도입 이후에는 구성원 및 협력업체 직원 대상의 교육을 실시하고 활용 가이드라인을 배포할 예정입니다.

품질경영

협력사 품질관리 지원

품질 교류회 실시

구매 협력사와의 소통 및 협력 관계를 강화하기 위해 정기적으로 품질 교류회를 실시하고 있습니다. 품질 교류회를 통해 당사의 품질 기준 및 관리 필요 사항을 협력사에 전달하고, 협력사의 고충 사항 또한 청취하여 개선 조치를 취하는 등 품질 문제점 개선을 위한 상생 협력을 도모합니다.

정기 품질 감사 시행

일정한 품질의 원자재 구매를 위해 협력사를 주기적[1]으로 방문하여 품질 감사를 시행하고 있습니다. 협력사별 현장 관리, 원자재 관리, 설비 관리, 인적 자원 관리 등에 대한 기준을 고객사의 눈높이로 설정하여 모든 구매 협력사의 품질 관리 수준이 상향 평준화될 수 있도록 지원하고 있습니다.

[1] 핵심협력사는 품질 이슈 발생 빈도 및 중요도에 따라 등급을 구분하여 관리하고 있으며, 등급별로 상이한 품질 감사 주기(연 1회, 반기 1회 등)를 운영하고 있음.

품질 분석 기술 지원

구매 협력사의 품질 관리 강화를 위해 분석 전문인력을 파견하여 원자재·출하품의 물성 분석법 및 생산 설비 관리법에 대한 기술 지원을 제공하고 있습니다. 2022년에는 8개 협력사가 생산하는 총 27개 제품에 대한 분석 불순물 관리 기준 및 가이드라인을 전달했습니다.

품질관리 성과

변화하는 경쟁 환경 속에서 고객사에 특화된 고품질의 제품을 제공하기 위한 지속적인 노력을 기울인 결과, 덕산네오룩스는 해외 기업들이 선점하던 OLED 소재 시장에 성공적으로 진입하여 OLED 소재 국산화에 기여할 수 있었습니다. 이러한 성과를 인정받아 주요 협력사인 삼성디스플레이로부터 다년간 우수 협력사 포상을 수상하기도 했습니다.

주요 고객사 Award 수상 현황

구분	고객사	수상명
2015	삼성디스플레이	기술부문 혁신 우수협력사 선정
2016		Best Partner Award
2017		Best Partner Award
2018		Best Contribution Award
2020		Best Contribution Award

공급망 관리

공급망 관리 정책

지속가능한 공급망 관리를 위해 구매 윤리 헌장을 수립하고 공정하고 투명한 구매 프로세스를 운영하고 있습니다. 내부 가이드 라인에 따라 협력사를 선정하고 평가하며, 협력사 운용에 대한 정기적 실태 조사를 실시하여 거래 조건 및 관리 상태를 점검합니다. 정기적으로 협력사를 방문하여 VOS(Voice of Supplier)를 수렴하고 처리하는 등 협력사와의 커뮤니케이션 활성화를 위한 노력 또한 전개하고 있습니다.

주요 공급망 관리 정책

구분	내용
구매 윤리 헌장	• 공정거래 관련 법규의 성실 준수 등 덕산네오룩스 및 협력사의 청렴협약 의무 규정
분쟁광물 관련 구매 정책	• 인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래 관계에 있거나 직·간접적인 지원을 제공하는 공급 업체와의 거래 금지

공급망 관리 체계

구매 프로세스는 공급망 관리 담당 부서인 구매기획그룹을 중심으로 운영됩니다. 구매기획그룹은 연구개발, 생산 및 영업 관련 부서와의 협력을 통해 수요 예측, 재고 관리, 생산 계획 현황을 확인하고 공급망 계획을 수립합니다.

구매기획그룹은 협력사 관리 지침에 따라 서류 평가 및 현장 실태 조사 결과를 기준으로 협력사를 선정하고 사후 평가하며, 협력사에게 당사의 공급망 계획(구매 물량 전망, 품질 요구 사항 등)을 투명하게 공개합니다. 또, 지속적으로 기술 협력을 진행하고 교육 지원을 제공하는 등 협력사의 생산성을 높이고 비용을 절감할 뿐 아니라 당사 제품의 품질과 안정성을 향상시킬 수 있는 선순환 구조를 구축하여 운영하고 있습니다.

덕산네오룩스는 향후 협력사 관리 포털사이트를 개설하여 보다 체계적인 공급망 관리 기반을 마련하고 고객 대응력을 제고할 예정입니다.

공급망 관리

협력사 구분 기준

덕산네오룩스는 협력사를 핵심 및 일반 협력사[1]로 구분하여 관리하고 있습니다. 핵심 협력사는 당사와 특허와 관련된 비밀유지계약서(NDA, Non-disclosure Agreement)를 체결한 협력사로, 구매 규모가 크고 전략적으로 중요하여 중장기적 관리가 필요한 업체를 의미합니다.

핵심 협력사에게는 변경점 신고, 부적합품에 대한 조치 등 품질관리 표준 준수를 요구하고 있으며, 기술 역량 강화를 위한 지원을 제공합니다.

[1] 일반 협력사는 당사가 MRO(Maintenance, Repair, Operation) 아웃소싱을 통해 소모성 자재를 구입하고 있는 업체를 의미하며, 변동성이 많아 별도의 관리를 진행하고 있지 않음.

핵심 협력사 현황

구분	단위	2020	2021	2022
국내 매입	개사	16	16	16
국내 외주가공	개사	4	4	4
해외 매입	개사	2	2	2
합계	개사	22	22	22

핵심 협력사 선정 및 평가

핵심 협력사 선정은 구매그룹이 내부 체크리스트를 기반으로 진행한 평가 결과를 등급화하여 진행하고 있습니다. 잠재 협력사의 경영 현황 전반(기술 수준, 생산 능력, 안전·보건·환경 관리, 유해물질 관리 등)에 대한 평가와 품질경영 수준에 대한 평가를 진행하여 점수화하고, 70점(100점 기준) 이상을 취득한 업체와 거래 및 계약 관계를 맺습니다. 등록된 핵심 협력사에 대해서는 연 1회 이상 정기 사후 평가를 시행하며, 미흡한 점수를 취득한 경우 시정조치를 요구하고 재평가를 진행합니다. 우수 핵심 협력사에게는 발주 우선권을 부여하는 등 자발적 개선 강화를 독려하고 있습니다.

협력사 종합 평가 결과 반영 인센티브

등급	협력사 등록 여부	사후 평가 주기	추가 관리 사항
A (90점 이상)	등록 (등록 유지)	연1회	• 동등 조건 시 발주 우선권 부여
B (80점 이상 90점 미만)	등록 (등록 유지)	연1회	• 현행 유지 독려
			• A등급으로 지원 및 지도
C (70점 이상 80점 미만)	조건부 등록 (등록 유지)	연2회 (조건 이행 시 연1회)	• 대체 협력업체 개발
			• 조건부 구매발주 진행
D (70점 미만)	등록 취소 (등록 불가)	-	• 조건 이행 시 재평가 가능

핵심 협력사 ESG 관리

덕산네오룩스는 선정 평가 시 핵심 협력사의 안전·보건·환경 및 유해물질 관리 수준을 평가하며, 거래 및 계약 관계에 있는 핵심 협력사에게 분쟁 지역 광물 미사용 및 환경규제물질 비사용을 요청하고 있습니다.

당사와 양산자재 거래 실적이 있는 모든 핵심 협력사에게 4대 분쟁광물[2], 코발트 및 운모 미사용 준수 동의서와 RMI (Responsible Minerals Initiative)[3] 기준에 따른 사용 현황서(CMRT[4], EMRT[5]) 제출을 요구하며, 매년 제출 자료의 유효성과 적합성을 검토하여 허위 제출, 오접수 및 누락, 미인증 광물 사용 등의 사실이 확인될 경우 내부 규정에 따라 조치하고 있습니다. 환경규제 대상 핵심 협력사에게는 환경규제물질 비사용 확인서 제출을 요청합니다.

2023년 하반기부터는 핵심 협력사 사후 평가에 별도의 환경 평가 설문을 추가하는 등 협력사의 환경 영향에 대한 관리·감독을 강화할 계획입니다.

[2] 콩고민주공화국 또는 그 인접국가 등 분쟁이 발생하고 있는 국가에서 생산되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 및 금 등의 광물.
[3] 4대 분쟁광물 및 코발트 등 배터리 원재료의 원산지 추적 조사, 생산업체에 대한 상시 모니터링과 인증 등을 실시하는 글로벌 협의체.
[4] Conflict Minerals Reporting Template
[5] Extended Minerals Reporting Template

공급망 관리

분쟁광물 관련 구매 정책

1. 당사는 아래의 항목에 대해 용인하거나 이로부터 이익을 취하지 않을 것이며, 기여하거나 촉진시키지 않을 것입니다.
   - 고문, 학대, 인권 유린
   - 강요, 강제 노역
   - 아동 학대
   - 자유의 침해
   - 인권 침해, 인권 남용
   - 전쟁 범죄, 국제 인도주의 법률 위반, 인류에 대한 범죄, 집단 학살
2. 당사는 공급사가 1번에 언급된 항목들 또는 기타 불법적인 항목들과 관련 있는 상대방과 거래하고 있다는 가능성에 대해 상당한 위험을 발견한 경우 해당 공급사와 거래를 하지 않을 것이며, 기존에 거래하던 공급사인 경우 거래를 중단할 것입니다.
3. 당사는 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사에게 광물 구매, 대금 지급 혹은 기타의 장비 지원 등 직·간접적인 지원을 제공하는 것을 용인하지 않을 것입니다. 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사는 불법적으로 광산과 수송경로, 광물을 점거하여 유통하며, 세금을 부과하고 금품과 광물을 갈취하는 단체 등을 의미합니다.

협력사 동반성장

덕산네오룩스는 투명하고 공정한 거래관계 구축을 위해 모든 핵심 협력사와 공정거래 협약을 체결하고 매년 갱신하고 있으며, 구성원의 공정거래 의식 강화를 위해 연례 사내교육을 진행합니다.

핵심 협력사의 역량 강화를 위해 지속적인 교육 지원 및 기술 협력 활동 또한 수행하고 있는데, 대표적인 활동으로는 제조 공정 안정화 지원, 정기 품질 교류회 운영, 분석 정합성 검증을 위한 방문 실사 등이 있습니다.

공정거래 교육 현황

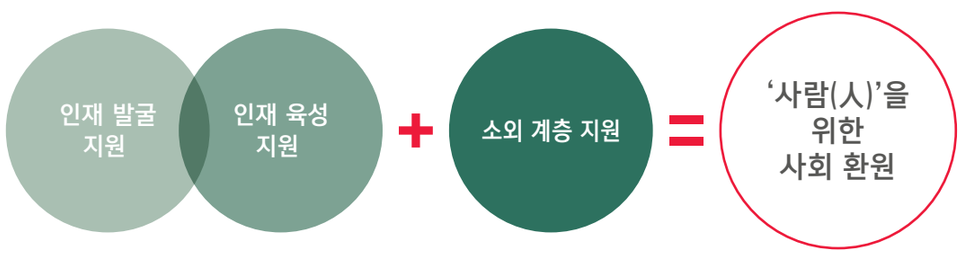
구분	2020	2021	2022
공정거래 교육 참석률 (참석인원/대상인원)	100% (4명/4명)	100% (4명/4명)	100% (5명/5명)

2022년 주요 교육 내용	• 공정거래 협약서 내용 교육 - 공정 거래 및 상생 협력 인식 고취 - 표준 하도급 계약 내용 - 대금 지급 규정 - 2차 협력사 기술자료 무단 유용 불가 등

사회공헌

사회공헌 추진 정책

덕산네오룩스는 "경영은 사람을 움직이는 것"이라는 창업자 이준호 회장의 인재 중심 경영 철학을 계승하여 '사람(人)'을 위한 후원과 투자에 집중하고 있습니다. 덕산그룹의 전사적 사회 환원을 위해 2017년 이준호 회장이 설립한 유하푸른재단에 정기적으로 기부금을 출연하여 산업 인재의 발굴 및 육성과 소외계층을 지원하기 위한 사회공헌 활동을 전개합니다.



사회공헌 활동

이공계 인재 양성

이준호 회장의 사재와 울산제일새마을금고 및 덕산네오룩스를 포함한 덕산그룹 계열사들의 추가 기부금으로 운영되는 유하푸른재단은 연 2회 덕산그룹의 모태가 된 덕산산업 및 덕산하이메탈이 창립된 울산 지역 이공계 대학생 및 대학원생 중 장학생을 선발하여 장학금을 지원하고 있습니다. 2023년 상반기 기준 누적 지원 인원은 100명으로, 이들에게 총 7억 3,400만원 규모의 장학금이 수여되었습니다. 이와 함께, 윈터·섬머스쿨을 개최하여 장학생들에게 '4차 산업혁명과 혁신', '정조에게 배우는 소통과 존중의 리더십' 특강 등 다양한 교육 기회를 제공하며, 기술과제 중심의 인턴십 프로그램 또한 운영합니다. 향후 유하푸른재단은 장학생 대상의 학술 연구 및 창업 지원 프로그램을 개발하는 등 지역 이공계 인재 양성을 위한 노력을 강화할 계획입니다.

소외 계층 지원

덕산네오룩스는 서울아산병원과 소아·청소년 환자 지원을 위한 총 5억원의 기부 약정을 체결하였으며, 2022년 5월 2억원의 첫 번째 지원 기금을 기부하고 전달식을 가졌습니다. 당사의 기부금은 소아·청소년 환자의 완화의료 지원을 위한 센터 구축 및 치료 인력 운영 등에 사용될 예정입니다.

동 해 8월에는 발달장애인 인재(2명)을 발굴하고 맞춤형 직업훈련을 제공하여 채용했습니다. 이는 충청남도 지역 첫 번째 문화예술 분야의 장애인 근로자 채용 사례로, 이들은 덕산네오룩스의 경영활동을 미술작품으로 표현하여 브랜드 이미지를 구축하고 마케팅에 활용할 수 있도록 하는 '브랜드이미지 크리에이터'로 활동하게 됩니다. 덕산네오룩스는 이번 채용이 지역 내 장애인 근로자의 문화예술 분야 진입을 활성화하는 계기가 될 수 있기를 희망하며, 채용 인재가 지속적으로 잠재 역량을 개발할 수 있도록 대외 작품 활동 및 대회 참가 등을 전폭적으로 지원할 계획입니다.

사회공헌 활동 성과

지속적인 사회공헌 활동뿐만이 아닌 지역(천안) 내 일자리 창출, 고용 안정 실현 및 양질의 근무 환경 조성 등 고용 분야의 성과를 인정받아, 덕산네오룩스는 대한상공회의소와 중앙일보 포브스코리아가 공동으로 주최하고 산업통상자원부와 보건복지부가 후원하는 제13회 '대한상공회의소·포브스 사회공헌대상'을 수상할 수 있었습니다. 2022년 수상 기업·기관은 총 21개로, 덕산네오룩스는 '사회적 가치' 부문 우수기업으로 선정되었습니다.

ESG GOVERNANCE

이사회 42
윤리·준법경영 44
리스크 관리 47

이사회

이사회 구성 및 역할

덕산네오룩스 이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침, 업무 집행에 관한 주요 사항 및 주주총회로부터 위임받은 사항을 심의·의결하는 본질적 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 이사회 구성 시 이사 총수의 4분의 1 이상을 사외이사로 유지하며, 상법이 규정하고 있는 사외이사 선임요건을 준수합니다. 이사회 임기로는 사내이사 3년, 사외이사 3년을 보장하고 있으며, 이사회 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다. 2023년 3월 기준 덕산네오룩스 이사회는 사내이사 2명 및 사외이사 1명으로 구성되어 있습니다.

이사회 구성 현황

(2023년 3월 31일 기준)

구분	성명	담당업무	성별	연령	최초 선임	임기 만료	주요 경력
사내이사	이수훈	대표이사	남	47	2009.07	2024.03	• 現) 덕산네오룩스 CEO • 現) 덕산하이메탈 CEO • 現) 덕산그룹 부회장
사내이사	이범성	대표이사 이사회 의장	남	50	2019.08	2025.08	• 現) 덕산네오룩스 CEO • 前) 덕산네오룩스 연구소장
사내이사	김병수	사외이사	남	47	2021.03	2024.03	• 現) 연세대학교 화학과 정교수

이사회 운영

덕산네오룩스 이사회는 연간 운영계획 및 이사회 규정에 따라 정기적으로 개최되며, 필요시 임시 이사회 또한 개최됩니다. 2022년에는 총 13회의 이사회를 개최하여 총 17건의 안건에 대해 논의하였으며, CEO 변경, 내부회계관리 규정 개정 및 배당정책 수립 등의 사안을 결의했습니다. 사내이사 및 사외이사 참석률은 각각 100%, 88%였습니다. 이사회 운영과 관련된 보다 자세한 사항은 사업보고서를 통해 확인하실 수 있습니다.

2022년 이사회 운영 현황

개최	의결사항	보고사항	이사회 참석률
13	17	1	96%

이사회 정책

이사회 독립성 및 투명성

지속적인 성장, 기업 가치 제고, 주주 등 이해관계자 보호를 위해 이사회의 심의 및 의결을 통해 경영과 관련된 주요 의사 결정을 내리고 있습니다.

덕산네오룩스 이사 후보자는 주주총회에서 선임됩니다. 부적격 이사 선임을 방지하기 위해 주주총회 전 이사회가 한국거래소의 심사표를 기준으로 이사 후보자에 대한 적격심사를 시행하며, 심사 결과에 따라 이사 후보를 추천하여 주주총회 안건으로 부의하는 절차를 거칩니다. 사외이사의 이해관계 상충 여부는 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

기술 및 경영 환경 변화가 큰 디스플레이 산업의 특성 때문에 현재적으로는 빠른 의사 결정이 가능한 CEO-이사회 의장 겸임 체계를 유지하여 경영의 효율성을 제고하고 있습니다. 기업 경영의 견제와 책임 추궁을 위한 제도적 장치 마련을 위해 전문성을 갖춘 상근감사를 선임하였으며, 상근감사에게 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 권한과 자료요청권을 부여했습니다.

이와 함께, 당사는 사외이사에게도 자료요청권을 부여하여 적절한 방법으로 경영정보에 접근하고 이사회 의안에 대한 독립적인 판단을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 덕산네오룩스는 이사회 독립성 강화를 위해 전문 역량을 갖춘 사외이사를 추가적으로 선임할 계획이며, CEO와 이사회 의장을 분리하는 안을 검토할 계획입니다.

이사회

이사회 다양성 및 전문성

덕산네오룩스는 이사 선임 시 성별, 인종, 종교, 국적, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않고, 실무경험 및 전문지식을 기준으로 이사 후보의 역량을 평가합니다. 현재적으로는 여성 이사를 선임하고 있지 않으나, 과거 여성 이사 선임 이력이 있으며 향후에도 성별 구분 없이 이사를 선임하고자 합니다.

이사진의 전문적 직무 수행을 위해서는 재무그룹과 IR/PR그룹[1]이 이사회 의안에 대한 의사결정 및 경영실적 분석과 관련된 업무를 지원하며, 연 1회 사외이사 대상의 교육을 실시하고 있습니다.

이사진의 지속가능경영 역량 강화를 위해서는 2023년부터 사내이사 및 사외이사 전원 대상의 온라인 교육을 연 1회 이상 실시할 예정입니다.

2022년 사외이사 대상 직무 교육 현황

교육일	주요 교육 내용
12.31	• 이사회와 이사 : 역할과 책임
	• 기업지배구조 제도 변화와 동향
	• ESG 이해와 이사회 감독 가이드
	• 효과적인 이사회 운영을 위한 전략
	• 주주행동주의 이해와 이사회 가이드

[1] 덕산네오룩스의 지주회사인 덕산홀딩스 산하의 부서로, 덕산그룹 전 계열사 이사회 운영을 지원하고 있음.

이사회 평가 및 보수

이사 및 감사의 보수 한도는 매년 주주총회의 결의에 의해 결정됩니다. 임원 급여 관리 규정에 따라 전사적 전략 목표와 연계된 공통 KPI와 및 수행 직무에 따른 개인 KPI가 설정되며, 5단계의 평가 등급에 따라 보수 한도 내에서 기본급 및 성과급이 지급됩니다.

현재 이사진 및 임원의 보수 결정을 감독하는 별도의 위원회는 운영하고 있지 않으나, 주주총회를 통해 이사진 보수 한도를 결정하고 있습니다.

2022년 이사회 보수 현황

구분	단위	사내이사	사외이사	상근감사
보수 총액	백만원	806	36	19
1인당 평균 보수	백만원	403	36	19

CASE

주주 가치 제고 및 주주 권리 보호

덕산네오룩스는 주주가치 제고를 위해 적극적인 IR활동을 펼치고 있습니다. 국내 기관 및 해외 기관 투자자 대상의 기업설명회를 정기적으로 개최하며, 상시적으로 IR 컨퍼런스 데이 및 IR 컨퍼런스 콜에 참여합니다. 또, IR 자료 및 ESG보고서를 홈페이지에 투명하게 공시하여 이해관계자들의 정보 접근성을 제고하고 있습니다. 주주환원의 기반 마련을 위해 2022년 12월에는 창사 후 처음으로 배당정책을 수립했습니다.

이와 함께, 주주 권리 보호를 위해서 2020년부터 전자투표제를 전면 도입하여 운영하고 있습니다. 전자투표제를 통해 덕산네오룩스 주주는 장소 및 시간의 제약 없이 주주총회에 참석하여 의안에 대한 의사를 표명하고 주주의 권리를 실현할 수 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법경영 정책

덕산네오룩스는 윤리·준법경영에 대한 최고경영자의 확고한 의지를 바탕으로 공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 공시하였으며, 이에 따라 상시 모니터링을 실시합니다. 당사의 윤리규범은 이사진, 정규직뿐만이 아닌 비정규직 구성원에게 배포 및 적용되며, 협력사를 포함한 외부 이해관계자의 준수를 권장하고 있습니다. 또, 덕산네오룩스는 전 구성원의 책임의식 강화를 위해 윤리경영 서약서 제출을 의무화하고 있습니다.

윤리헌장

우리는 회사가 추구하는 기업이념과 이에 따라 경영진이 설정한 경영방침을 공유하고, 자유경쟁시장의 질서와 공정경쟁 원칙을 존중하며, 최고 수준의 윤리규범과 사업을 영위하는 모든 지역과 국가의 제반법규를 준수하는 경영활동을 통하여 기업가치를 증대하고, 이를 통하여 모든 이해관계자들과의 공동번영을 추구한다.

윤리규범

덕산네오룩스는 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.

1. 회사 발전이 최고의 "善"으로, 회사 발전에 최우선 가치를 둔다.
2. 주주 및 투자자의 투자가치 증대를 위하여 최선을 다한다.
3. 가치경영을 실천하고, 최고의 품질과 서비스를 창출한다.
4. 자유경쟁원칙을 존중하며 공정한 거래와 경쟁을 통해 건전한 산업발전에 앞장서며, 협력업체와 상호신뢰에 의한 공동의 발전을 추구한다.
5. 모든 거래는 투명하고 공정한 원칙에 의해 추진하며 이해관계자들에게 금품, 향응 등을 제공하거나 받아서는 아니된다.
6. 환경친화적 경영을 위해 노력하며, 근무환경 개선 및 안전사고 예방에 최선을 다한다.
7. 긍정적 사고, 창의적 정신, 도전적 자세로 업무에 임하며, 책임의식과 주인의식을 가지고 행동한다.
8. 회사의 지적재산권의 확보와 유지에 노력하며, 유·무형의 회사 자산과 정보의 보호에 노력한다.
9. 건전한 조직문화 및 동료 관계 형성을 위해 노력하며, 전 구성원 개개인의 인간의 존엄성을 존중하며 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
10. 경영정보의 작성과 공개는 관련 법규와 사규에 따라 투명하고 공정하게 한다.

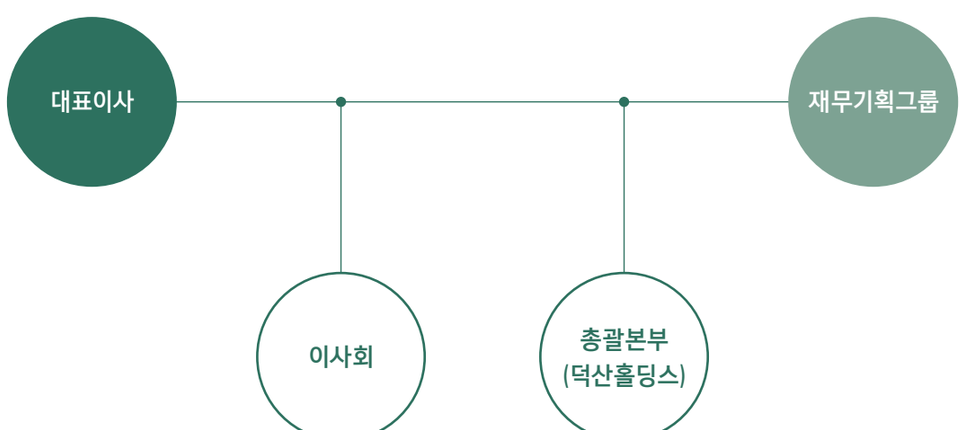
윤리·준법경영 체계

윤리·준법경영의 필수 조건인 독립성과 자율성을 확보하기 위해 덕산그룹 지주사인 덕산홀딩스의 총괄본부에서 덕산네오룩스의 윤리·준법경영 통합 관리를 담당하도록 하고 있습니다. 덕산홀딩스 총괄본부는 COO 직속 조직으로, 윤리·준법경영 정책 수립, 교육, 모니터링과 덕산 Clean 제보센터 운영을 전담하며 신뢰와 소통을 바탕으로 윤리·준법경영 내재화를 위한 노력을 기울입니다.

덕산네오룩스 자체적으로는 재무기획그룹이 윤리·준법경영 주관 부서인 인사그룹으로부터 관련 정보를 입수하여 매년 1회 이상 천안 본사의 전사적 윤리·준법 관련 통제가 적절하게 운영되고 있는지 여부를 평가합니다. 당사가 중점적으로 관리하는 윤리·준법 위반 항목은 '부정청탁 및 금품 수수', '회사 자산의 횡령, 유출 및 도용' '문서 조작 및 부정 보고'로 2022년 이와 관련된 중대한 부패 위험은 파악되지 않았습니다.

향후 당사는 윤리·준법경영 실행력 강화를 위해 인사그룹 평가 결과 및 덕산Clean 제보센터 접수 신고를 기반으로 파악한 리스크 요인과 이에 대한 개선 대책을 이사회에 보고하여 승인받도록 할 예정입니다.

윤리·준법경영 조직도



윤리·준법경영

중점 관리 윤리·준법 위반 항목

구분	내용
부정청탁 및 금품 수수	• 이해관계자 간의 부정청탁 • 이해관계자 간의 금품, 향응, 금전거래, 개인적 편의 제공 등의 수수 및 요구
회사 자산의 횡령, 유출 및 도용	• 공금 및 예산의 개인적 사용 • 회사 영업비밀 및 전산자산의 무단 훼손 • 회사 영업비밀의 사적 보관 및 외부 유출
문서 조작 및 부정 보고	• 사실에 대한 왜곡 및 조작 • 허위 사실 보고 및 묵인

윤리·준법 위반 제보 채널 운영

윤리·준법 위반 제보 접수는 2022년 6월 개설된 덕산 Clean 제보센터 웹사이트, 전용 이메일 및 우편으로 365일, 24시간 가능합니다. 사내 그룹웨어 게시판과 사업장 내 부착된 포스터를 통해 온·오프라인 양방향으로 제보센터의 존재와 제보 방법을 안내하고 있으며, 홈페이지를 통해 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 공유합니다.

덕산 Clean 제보센터는 현재 한국어로만 운영되고 있으나, 향후 접근성 강화를 위해 영어를 포함한 타국어로도 운영하는 안을 검토하고 있습니다. 또, 실효성 제고를 위해 만족도 조사를 시행하여 실제 사용자의 요구 및 제안을 반영할 수 있도록 하는 안 또한 검토 중에 있습니다.

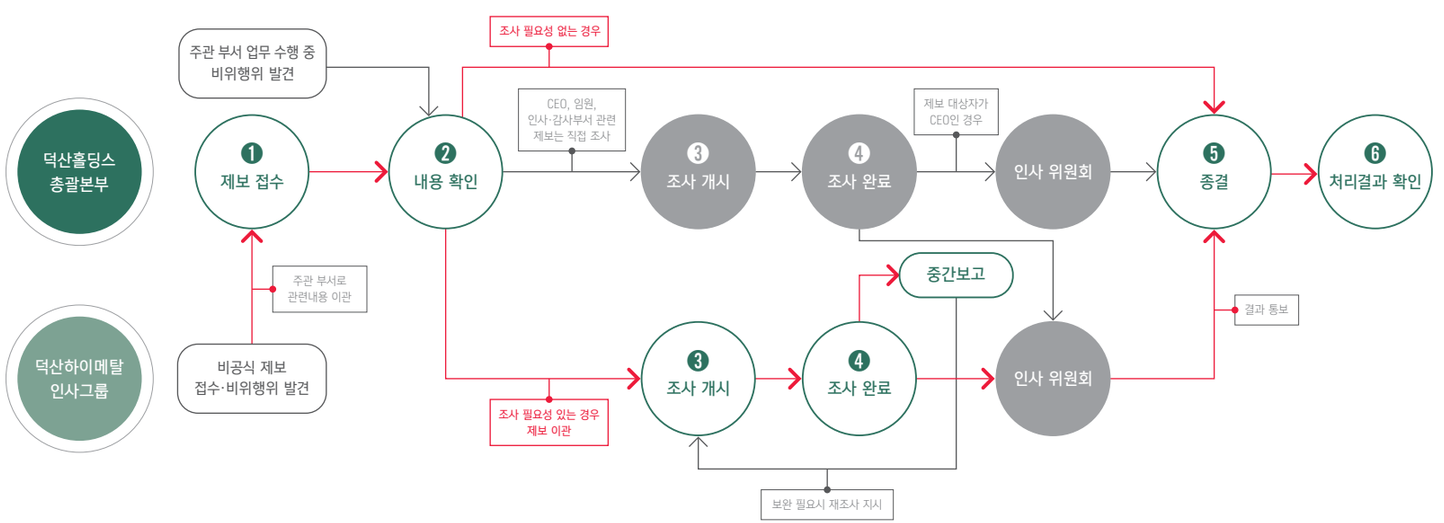
덕산 Clean 제보센터 제보 접수 창구

- 웹사이트 : http://www.dsnl.co.kr/ethics_report.aspx
- 우편 : 서울 강남구 선릉로 813, 티그리스타워 덕산홀딩스 COO 앞
- 이메일 : ethics@oneduksan.com

2022년 윤리·준법 위반 제보 및 처리 현황

2022년 제보 건수	2022년 처리 건수
0	0

덕산 Clean 제보 센터 제보 처리 프로세스



윤리·준법경영

윤리·준법 문화 내재화

윤리·준법 리스크를 사전적으로 예방하고 윤리·준법 의식을 내재화하기 위해 2021년부터 전 구성원 대상의 정기 교육을 실시하고 있습니다. 덕산네오룩스는 앞으로 정기적인 뉴스레터 배포 및 참여 이벤트를 시행하여 구성원이 보다 자연스럽고 친근하게 윤리·준법경영 문화를 접할 수 있도록 지원할 계획입니다.

2022년 윤리·준법 교육 현황

교육일시	참석률 (참석인원/대상인원)	교육 주제
10.1-10.31	100% (234명/234[1]명)	Value-up을 위한 핵심가치와 윤리경영

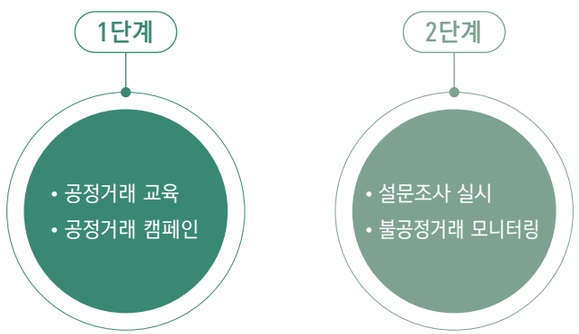
[1] 윤리경영 교육 수료자(234명, 10월 31일 기준)와 총 구성원 수(245명, 12월 31일 기준)는 11-12월 발생한 신규 입사자 때문에 상이하게 집계됨.
※ 2022년 이사진 대상의 별도 교육은 시행하지 않았음.

공정거래 자율준수 강화

덕산네오룩스는 윤리규범 내 협력사와 공정한 거래와 경쟁 및 상호 신뢰에 의한 공동 발전을 추구할 것을 명시하고 있습니다. 협력사와 거래 계약 체결 시 불공정 거래 조항 포함 여부를 검토하고 있으며, 핵심 협력사와 연간 단위 공정거래 협약을 체결하고 매년 갱신합니다.

향후 공정거래 자율준수 강화를 위해 CEO 및 유관 부서 구성원을 대상으로 관련 교육을 실시할 예정이며, 협력사 대상 설문조사 제도를 도입하는 등 불공정거래 모니터링 프로세스를 한층 더 강화할 계획입니다.

중단기 공정거래 자율준수 강화 계획



조세 전략

당사는 정확하고 성실한 납세의무를 당사 경영활동의 핵심가치로 판단하고 있으며, 이에 따라 조세전략을 수립하고 세무 리스크 식별 및 관리를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 2022년 충청남도청 모범납세자로 선정되는 등 성과를 거둘 수 있었습니다.

납세 관련 수상 현황

구분	수상기관	수상명
2021	기획재정부	모범납세자 기획재정부장관 표창
2022	충청남도청	모범납세자 선정

조세 전략

덕산네오룩스는 성실한 납세는 기업의 사회적 책임이며 국민의 세금은 국가의 균형 발전 및 환경적 지속가능성 확보를 위한 귀중한 재원이라는 인식을 바탕으로, 아래와 같은 원칙에 따라 정직하고 투명하게 납세의 의무를 이행하고 세무 리스크를 관리합니다.

1. 납세 의무 이행

- 사업 활동을 수행하는 국가의 세법을 엄격히 준수하고 성실하게 세무 신고 및 납부 의무를 이행합니다.
- 과세 당국과 투명하게 소통하며 조사 및 자료 요청 시 관련 정보를 신속하게 제공합니다.
- 조세 회피를 위해 국가 간 세법의 차이를 악용하지 않고 조세피난처를 사용하지 않으며, 특수관계자와의 국제적 거래에 대해서는 OECD 이전가격 가이드라인 및 각국의 법규에 따른 정상가격 원칙을 준수합니다.

2. 세무 리스크 관리

- 세금 신고 및 납부와 관련된 담당자의 역할과 책임을 명확히 규정합니다.
- 사업의 경쟁력 강화 및 투자 확대 등 중요한 의사결정 시에는 세무 이슈를 선행적으로 고려하며, 사내·외 전문가를 적극 활용하고 있습니다.
- 세법 해석이 불명확할 경우 회계법인 등 외부 전문가의 자문을 적극적으로 활용합니다.
- 조세 정책 제정 및 개정 등 세무와 관련된 중대한 사항은 이사회 승인을 통해 결정합니다.

※덕산네오룩스 조세전략은 2023년 재무기획그룹 검토 후 대표이사 승인을 받아 제정되었음.

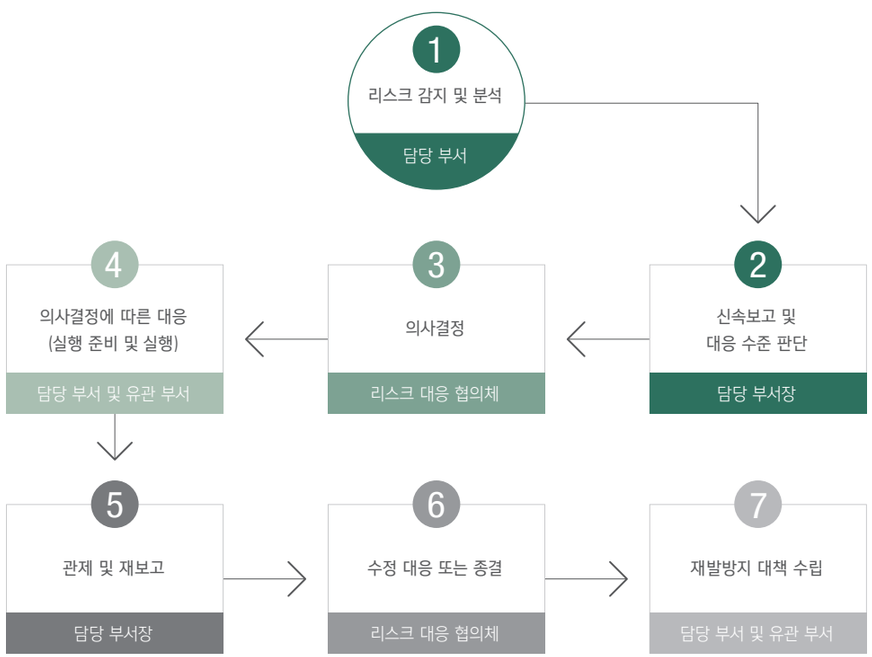
리스크 관리

리스크 관리 체계

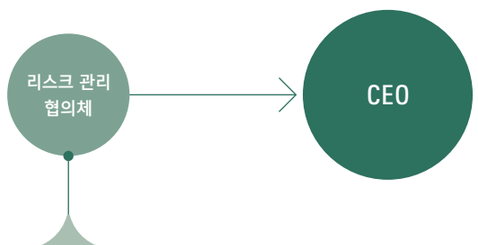
덕산네오룩스는 경영활동에 중대한 영향을 미치는 내·외부의 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 발생 가능한 리스크 유형을 정의하고 리스크 유형별 담당 부서를 지정하여 통합 리스크 관리 체계를 구축했습니다.

각 부서에서 식별한 리스크는 담당 부서장에게 보고되며, 담당 부서장은 상시적인 모니터링을 시행하여 리스크 발생을 예방하고 리스크 발생 시 피해를 최소화하기 위한 대응 방안을 수립합니다. 전사적 리스크 동향 점검 및 리스크 대응 전략 수립은 담당 부서장 모두가 참여하는 주간 리스크 관리 협의체 회의에서 이루어지며, 회의 결과는 대표이사에게 빠짐없이 보고됩니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 관리 거버넌스 체계



구분	재무기획그룹	구매기획그룹	인프라팀
리스크 유형	금융	공급망	EHS
주요 리스크	• 외화거래에 따른 환율 리스크 • 금융시장 변화에 따른 이자율 리스크 • 공정거래, 반부패 등 회계 부정 리스크	• 원재료 조달 리스크	• 환경 관련 법규 위반 리스크 • 안전사고 발생 리스크
리스크 대응전략	• 금융환경 및 환율 상시 모니터링 • 이자율 및 환율 리스크 헷징(Hedging) 수단 활용 • 내부회계 관리 제도 운영	• 공급처(협력사)와의 계약 추진 • 원재료 공급처 다변화 추진	• 법규 모니터링 및 준법 프로세스 강화 • 안전제도 개선 및 EHS 시설 투자 확대 • 구성원 대상 안전교육 실시

구분	영업팀	연구소&법무IP그룹	혁신본부&품질경영팀
리스크 유형	영업 활동	연구개발	생산 및 제품 품질
주요 리스크	• 영업 활동 제한 및 중단 판매 리스크	• 전방산업 요구기술 부재 리스크 • 기술 유출 및 특허 침해 리스크	• 제품 생산 중단 리스크
리스크 대응전략	• 시장 환경 및 고객 니즈 상시 모니터링	• 전방산업 진화 기술 조사 및 상시 모니터링	• 제품생산 위기 대응체계 운영 (사전점검-사후관리) • 품질 관리 체계 강화

데이터 보안 강화

SPECIAL PAGE

정보보호 정책

덕산네오룩스는 회사의 경영정보, 영업 비밀, 지적재산 등 이해관계자와 관련된 일체의 정보들을 중요 정보자산으로 취급하고 이를 보호하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 개인정보보호법, 정보통신망법 등 국내외 정보보호 관련 법령을 준수하고 있으며, 정보보안 규정을 수립하여 인트라넷을 통해 전사 구성원에게 공유합니다. 유효성 확보를 위해 정보보안 규정은 수시로 점검하고 재·개정하며, 이에 따라 정보 보안 리스크를 최소화하기 위한 기술적 보안, 구성원 개인정보보호 및 시설 물리보안을 위한 시스템을 구축하고 운영합니다.

※덕산네오룩스는 B2B 사업을 영위하는 기업이기에 고객 보다는 구성원 개인 정보보호 필요성이 높음.

정보보호 조직

덕산네오룩스는 국가 핵심기술을 영위하는 기업으로, 회사 및 이해관계자를 보호하기 위해 CISO(Chief Information Security Officer)를 지정하고 정보보호 전담부서인 정보기획그룹을 조직했습니다. 정보기획그룹은 정보보안 규정에 따라 점검 필요 사항을 파악하고 이슈 발생 건을 취합하여 수시 및 정기 보고를 진행합니다. 이와 함께, 시나리오별 대응 가이드라인을 마련하여 이상 징후를 상시 모니터링하고 내·외부 보안 솔루션을 가동하는 등 보안 사고를 미연에 방지하기 위한 조치를 취하고 있습니다.



정보보호 강화 활동

기술적 보안 시스템 구축 및 운영

덕산네오룩스는 기술적 정보보안 강화를 위해 네트워크 보안 솔루션(UTM, NAC, Backbone, 사설 VPN 등) 및 랜섬웨어 방어 솔루션을 도입했습니다. 이와 함께, 사용자 단계에서의 정보자산 보호를 위해 DLP(Data Loss Prevention), 문서 중앙화·암호화, 출력물 보안 등 업무용 단말기기(업무용 PC, 모바일기기) 보안 시스템을 운영합니다.

정보보안 전문 인력 육성

정보기획그룹은 기술적 보안 역량 강화를 위해 최신 정보보안 동향을 모니터링하고 내부 인력의 외부 전문가 양성교육 참석을 독려할 뿐 아니라, 자체적 실무 교육을 진행하고 있습니다.

정보보안 인식 제고

정보기획그룹은 구성원의 정보보안 인식 제고 및 정보보안 사고 예방을 위해 정기적으로 정보보안 뉴스를 인트라넷에 공지하고 있습니다. 특별히 관리가 필요한 사항의 경우 이메일로 전 구성원에게 보안 공지를 송부하여 주의를 환기합니다. 전 구성원 대상의 정보보안 교육은 외부기관에 의뢰하여 연 1회 온라인으로 진행하고 있습니다.

정보보호 교육 현황

교육일시	교육 주제	참석률 (참석인원 / 대상인원)
2020	DS 구성원을 위한 이슈별로 알아보는 슬기로운 보안생활	100% (188명 / 188명)
2021	재직자 보안교육 및 국가 R&D 연구자 보안교육	100% (183명 / 183명)
2022	재직자 보안교육 및 국가 핵심기술 취급인력 보안 교육	100% (235명 / 235명)

FACTS & FIGURES

경제 50
환경 51
사회 53
거버넌스 59

경제

경제적 가치의 창출

요약 손익계산서

(연결재무제표 기준)

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만원	144,163	191,358	176,677
매출원가	백만원	90,516	123,503	116,927
매출총이익	백만원	53,647	67,855	59,750
판매비와 관리비	백만원	13,534	16,880	14,884
영업이익	백만원	40,112	50,976	44,867
금융수익	백만원	2,030	4,440	4,722
금융비용	백만원	3,271	899	5,341
기타영업외수익	백만원	1,044	2,263	2,742
기타영업외비용	백만원	2,142	744	2,429
법인세 차감 전 순이익	백만원	37,761	56,336	44,787
법인세비용	백만원	4,418	9,501	5,867
당기순이익	백만원	33,344	46,834	38,920

요약 재무상태표

(연결재무제표 기준)

구분	단위	2020	2021	2022
유동자산	백만원	90,913	188,013	189,300
비유동자산	백만원	130,000	148,652	172,238
자산총계	백만원	220,913	336,666	361,538
유동부채	백만원	19,882	22,651	16,165
비유동부채	백만원	8,275	26,909	25,041
부채총계	백만원	28,157	49,559	41,206
자본금	백만원	4,802	4,966	4,966
주식발행초과금	백만원	93,775	138,602	138,602
기타자본항목	백만원	311	2,404	(4,155)
이익잉여금	백만원	93,868	141,03	180,820
비지배지분	백만원	0	100	98
자본총계	백만원	192,756	287,107	320,332
부채 및 자본총계	백만원	220,913	336,666	361,538

경제적 가치의 배분

구분	단위	2020	2021	2022
구성원 급여	백만원	17,569	17,713	15,821
협력사 구매	백만원	104,144	128,248	99,987
법인세 납부	백만원	4,418	9,501	5,867
R&D 투자	백만원	14,142	21,405	22,587
사회공헌 지출	백만원	70.0	160.0	200.0

주주 구성 및 현황

(2022년 12월 31일 기준)

구분	소유 주식 수(단위:주)	소유 비율(단위:%)
덕산하이메탈(주)	9,105,856	35.50
이준호 외 특수관계인	4,565,669	17.80
에스브이아이씨55호 신기술사업투자조합	821,167	3.20
기타 주주	10,978,028	42.80
자사주	181,626	0.71
합계	25,652,346	100.00

환경

온실가스 배출[1]

구분	단위	2020	2021	2022
Scope 1	tCO_2eq	73.9	71.1	79.2
LPG	tCO_2eq	10.5	9.6	9.7
휘발유	tCO_2eq	57.2	56.0	63.1
경유	tCO_2eq	6.3	5.6	6.4
Scope 2	tCO_2eq	5,353.0	10,869.9	13,041.5
총 배출량	tCO_2eq	5,426.9	10,941.0	13,120.6
원단위 배출량(매출)	tCO_2eq/억원	37.6	57.2	79.2

[1] 배출원 식별 및 배출량 산정 과정의 오류를 발견하여 전년도 ESG보고서를 통해 공시한 2020-2021년 데이터를 수정함.

에너지 소비[2]

구분	단위	2020	2021	2022
전력	GJ	111,860.1	227,145.5	272,526.1
LPG	GJ	180.6	165.4	167.2
휘발유	GJ	850.3	832.7	938.0
경유	GJ	89.1	79.4	90.7
총 에너지 사용량	GJ	112,980.1	228,222.9	273,722.0
에너지 집약도(매출)	GJ/억원	783.7	1,192.6	1,549.3

[2] 에너지 소비원 식별 및 소비량 산정 과정의 오류를 발견하여 전년도 ESG보고서를 통해 공시한 2020-2021년 데이터를 수정함.

대기오염물질 배출[3]

구분	단위	2020	2021	2022
먼지 배출 농도	mg/Sm^3	0.006	0.004	0.008
법규대비 먼지 배출 농도	%	0.02	0.01	0.03

[3] 덕산네오룩스는 생산 공정에서 NOx, SOx 및 VOC를 배출하고 있지 않음.

원자재 관리[4]

구분	단위	2020	2021	2022
주요 OLED 발광 소재 원자재[5]	Ton	9.8	6.3	8.9
주요 OLED 비발광 소재 원자재[6]	Ton	N/A	N/A	32.3
기타 원자재 사용량	Ton	15.5	27.5	16.4
총 원자재 사용량	Ton	25.3	33.7	57.6

[4] 재활용 가능한 원자재 사용량은 2023년부터 집계할 예정임.
[5] OLED 발광 소재 원자재 중 총 구매액의 5%를 초과하는 1-4위 원자재 구매량의 합산치를 의미함.
[6] 신사업 추진으로 '주요 OLED 비발광 소재 원자재' 항목 추가, 용액 형태로 구매하기에 단위 사용량이 발광 소재 원재료보다 높음.

환경

폐기물 관리

폐기물 발생

구분	단위	2020	2021	2022
일반 폐기물	Ton	15.5	20.0	29.5
지정 폐기물	Ton	314.9	425.0	445.0
총 폐기물 발생량	Ton	330.4	445.0	474.5

폐기물 처리

구분	단위	2020	2021	2022
매립	Ton	0.0	0.0	0.0
소각	Ton	78.9	33.6	45.9
재활용[1]	Ton	251.5	411.4	428.6
총 폐기물 처리량	Ton	330.4	445.0	474.5
폐기물 재활용률	%	76.1	91.9	90.3

[1] 액상 및 고상 폐유기용제

수자원 관리

구분	단위	2020	2021	2022
총 용수 사용량[2]	Ton	5,284.0	6,166.0	10,204.0
총 용수 소비량	Ton	4,992.0	5,887.0	9,881.0
총 폐수 배출량[3]	Ton	292.0	279.0	323.0

[2] 덕산네오룩스는 공정수 및 생활용수로 상수를 사용하고 있음.
[3] 사업장에서 발생하는 폐수 전량은 저장 탱크에 보관하고 외부 처리업체에 위탁하여 지정 폐기물로 처리하고 있으며, 이에 따라 BOD, COD, SS, T-N, T-P 등 수질오염물질 배출 농도 또한 측정하고 있지 않음.

환경 투자

구분	단위	2020	2021	2022
총 환경 투자 금액	백만원	115.2	104.9	27.9

사회

전사 구성원 현황[1]

구분		단위	2020	2021[2]	2022
총 구성원 수[3]		명	194	241	245
성별	남성	명(%)	158 (81.4)	190 (78.8)	195 (79.6)
	여성	명(%)	36 (18.6)	51 (21.2)	50 (20.4)
연령별	30세 미만	명(%)	61 (31.4)	85 (35.3)	91 (37.1)
	30-50세	명(%)	126 (64.9)	147 (61.0)	147 (60.0)
	50세 이상	명(%)	7 (3.6)	9 (3.7)	7 (2.9)
고용 형태별[4]	정규직	명(%)	189 (97.4)	234 (97.1)	238 (97.1)
	• 남성	명(%)	154 (79.4)	184 (76.3)	189 (77.1)
	• 여성	명(%)	35 (18.0)	50 (20.7)	49 (20.0)
	비정규직[5]	명(%)	5 (2.6)	7 (2.9)	7 (2.9)
	• 남성	명(%)	4 (2.1)	6 (2.5)	6 (2.4)
	• 여성	명(%)	1 (0.5)	1 (0.4)	1 (0.4)
직급별[6]	별정직	명	4	8	3
	O1	명	13	17	20
	O2	명	10	8	7
	T1	명	17	36	43
	T2	명	0	3	3
	G1	명	91	102	92
	G2	명	44	47	58
	G3	명	7	11	10
	임원	명	8	9	9
근무 지역별	천안	명	130	168	177
	서울	명	2	2	3
	기타	명	62	71	65

[1] 구성원 수는 2022년 12월 31일 기준으로 산정함.
[2] R&D센터 신설에 따른 기술 연구원 채용으로 인해 구성원 수가 큰 폭으로 증가함.
[3] 덕산네오룩스는 식당 운영을 전문 업체에 위탁하고 있기에 식당 근로자(4명)은 총 구성원 수에 포함되지 않음.
[4] 덕산네오룩스의 정규직 및 비정규직 구성원은 모두 풀타임으로 근무하고 있음.
[5] 비정규직은 생산직 단순노무 종사자, 발달장애인 화가 및 경비원으로 구성됨.
[6] O 직급은 생산직, T 직급은 연구직, G 직급은 사무직 구성원을 의미함.

구성원 다양성 현황

여성 구성원

구분		단위	2020	2021	2022
총 구성원 수		%	18.6	21.2	20.4
직급별	별정직	명	0	4	3
	O1	명	0	0	0
	O2	명	0	0	0
	T1	명	3	8	10
	T2	명	0	0	0
	G1	명	25	27	22
	G2	명	8	12	14
	G3	명	0	0	1
	임원	명	0	0	0
부서·직군별	매출발생부서[7]	명	2	2	2
	STEM 부서[8]	명	37	49	48

[7] 마케팅, 영업 등의 매출발생부서 내 근무인원.
[8] Science, Technology, Engineering, Mathematics 직군 근무인원.

취약계층

구분	단위	2020	2021	2022
장애인 구성원 수	명	3	2	4
장애인 구성원 비율	%	1.5	0.8	1.6
국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0
국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0

사회

육아휴직 사용자 및 복귀자

구분		단위	2020	2021	2022
출산휴가 사용 인원 수		명	1	2	2
육아휴직 사용 인원 수	남성	명	1	0	1
	여성	명	0	3	1
	총 인원	명	1	3	2
육아휴직 후 업무 복귀 인원 수	남성	명	1	0	0
	여성	명	0	3	1
	총 인원	명	1	3	1
육아휴직 후 12개월 이상 근속 인원 수	남성	명	0	1	1
	여성	명	1	1	2
	총 인원	명	1	2	3

구성원 신규채용

구분		단위	2020	2021	2022
총 채용 인원 수		명	22	64	39
성별	남성	명	15	48	33
	여성	명	7	16	6
연령별	30세 미만	명	19	48	21
	30-50세	명	2	13	17
	50세 이상	명	1	3	1
고용 형태별	정규직	명	18	57	33
	비정규직	명	4	7	6

구성원 이직

구분		단위	2020	2021	2022
총 이직인원		명	10	36	34
총 이직률		%	5.2	14.9	13.9
자발적 이직인원		명	10	35	32
자발적 이직률		%	5.2	14.5	13.1
성별	남성	명	8	33	27
	여성	명	2	3	7
연령별	30세 미만	명	3	18	13
	30-50세	명	7	17	19
	50세 이상	명	0	1	2
고용 형태별	정규직	명	18	25	31
	비정규직	명	1	11	3
직군별	사무직	명	9	20	29
	생산직	명	1	16	5

사회

구성원 평균 근속년수

구분		단위	2020	2021	2022
전체 평균 근속년수		개월	45	56	59
성별	남성	개월	46	59	61
	여성	개월	38	51	53

구성원 성과 평가

구분		단위	2020	2021	2022
성과 평가 대상	피평가자 수❶	명	173	200	213
	피평가자 비율	%	89.2	83	86.9
MBO 제도❷ 활용	적용 대상자 수❸	명	139	154	153
	적용 대상자 비율	%	71.6	63.9	62.4
비교분석 제도 활용❹	적용 대상자 수❺	명	173	200	213
	적용 대상자 비율	%	89.2	83	86.9

❶❺ 전 구성원 대상 적용을 원칙으로 하고 있으나, 퇴사자·신규 입사자·휴직자로 인해 각 연도 말 산정한 전체 구성원 수와 상이하게 집계됨.
❷ 목표관리(Management by Objective) 제도.
❸ 생산직(O 직급), 연구직(T 직급), 및 별정직의 경우 목표 수립 없이 정량 지표에 의한 평가만 시행하고 있음.
❹ 동일한 집단(직군, 직급 등) 내에서 동료(Peer)와 성과를 비교하는 상대평가 제도.

구성원 보수

신입사원 초임

구분		단위	2020	2021	2022
신입사원 초임	남성	백만원	35	35	40
	여성	백만원	35	35	40
최저임금❻ 대비 비율❼	남성	%	166.7	166.7	166.7
	여성	%	166.7	166.7	166.7

❻ 덕산네오룩스 본사가 위치한 대한민국의 최저임금.
❼ 신입사원 초임 ÷ 최저임금 * 100
※ 덕산네오룩스는 식당 운영을 전문 업체에 위탁하고 있으며, 식당 근로자들은 법정 최저임금 이상의 보수를 받고 있음.

CEO 보수

구분	단위	2020	2021	2022
CEO보수❽	백만원	1,021	899	805
구성원 보수 중앙값❾	백만원	76	62	55
구성원-CEO보수 비율❿	배	13.4	14.5	14.6
CEO보수 증가율	%	N/A	(11.9)	(10.5)
구성원 보수 중앙값 증가율	%	N/A	(18.4)	(11.3)
구성원-CEO보수 증가 비율⓫	배	N/A	64.7	92.9

❽ 연간 가장 큰 보수를 받은 조직 구성원.
❾ 연간 가장 큰 보수를 받은 조직 구성원은 제외하여 계산.
❿ CEO 보수 ÷ 구성원 보수 중앙값
⓫ 연간 CEO 보수 증가율 ÷ 연간 구성원 보수 중앙값 증가율

사회

동등임금[1]

구분			단위	2020	2021	2022
남성 평균 보수		기본급	백만원	32.0	32.0	33.0
		총 보수	백만원	71.0	62.0	59.0
여성 평균 보수		기본급	백만원	30.0	27.0	31.0
		총 보수	백만원	59.0	53.0	54.0
임금 격차[2]		기본급	%	93.8	87.1	96.9
		총 보수	%	83.1	85.5	91.5
O1 평균 보수	남성	기본급	백만원	19.0	15.0	19.0
		총 보수	백만원	36.0	31.0	35.0
O2 평균 보수	남성	기본급	백만원	24.0	28.0	29.0
		총 보수	백만원	49.0	57.0	54.0
T1 평균 보수	남성	기본급	백만원	20.0	19.0	24.0
		총 보수	백만원	38.0	36.0	42.0
	여성	기본급	백만원	23.0	18.0	22.0
		총 보수	백만원	44.0	33.0	37.0
	임금 격차	기본급	%	87.0	105.6	109.1
		총 보수	%	86.4	109.1	113.5
T2 평균 보수	남성	기본급	백만원	N/A	23.0	25.0
		총 보수	백만원	N/A	46.0	44.0

[1] 지난 3년간 여성 O1, O2, T2 및 임원 구성원이 없었기에 전 직급 평균 임금 격차만 계산할 수 있었음.
[2] 남성 평균 보수 ÷ 여성 평균 보수 * 100

구분			단위	2020	2021	2022
G1 평균 보수	남성	기본급	백만원	26.0	26.0	26.0
		총 보수	백만원	49.0	49.0	47.0
	여성	기본급	백만원	27.0	24.0	27.0
		총 보수	백만원	51.0	47.0	47.0
	임금 격차	기본급	%	103.8	92.3	103.8
		총 보수	%	104.1	95.9	100.0
G2 평균 보수	남성	기본급	백만원	40.0	39.0	39.0
		총 보수	백만원	96.0	77.0	71.0
	여성	기본급	백만원	40.0	34.0	37.0
		총 보수	백만원	84.0	68.0	66.0
	임금 격차	기본급	%	100.0	87.2	94.9
		총 보수	%	87.5	88.3	93.0
G3 평균 보수	남성	기본급	백만원	56.0	54.0	53.0
		총 보수	백만원	182.0	119.0	106.0
	여성	기본급	백만원	N/A	N/A	53.0
		총 보수	백만원	N/A	N/A	94.0
	임금 격차	기본급	%	N/A	N/A	100.0
		총 보수	%	N/A	N/A	88.7
임원 보수	남성	기본급	백만원	208.0	182.0	176.0
		총 보수	백만원	555.0	400.0	207.0

사회

구성원 교육

윤리·인권 및 안전보건환경 교육

구분		단위	2020	2021	2022
윤리경영교육	교육 참여 구성원 수	명	-	-	232
	총 교육시간	시간	-	-	928
	1인당 교육시간	시간/명	-	-	4.0
인권[1]교육	교육 참여 구성원 수	명	194	241	232
	총 교육시간	시간	582	723	696
	1인당 교육시간	시간/명	3.0	3.0	3.0
안전보건교육	교육 참여 구성원 수	명	194	241	229[2]
	총 교육시간	시간	4,656	5,784	5,496
	1인당 교육시간	시간/명	24.0	24.0	24.0
환경교육[3]	교육 참여 구성원 수	명	N/A	N/A	229
	총 교육시간	시간	N/A	N/A	458
	1인당 교육시간	시간/명	N/A	N/A	2.0
정보보안교육	교육 참여 구성원 수	명	196	229	232
	총 교육시간	시간	196	229	232
	1인당 교육시간	시간/명	1.0	1.0	1.0

[1] 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 직장 내 장애 인식 개선 교육.
[2] 임원, 별정직(경비직, 미화직) 및 파견직 구성원 16인에 대한 안전보건 교육은 별도로 진행 완료함.
[3] 환경 교육은 2022년부터 시행함.

역량개발 교육

구분			단위	2020	2021	2022
교육 참여 구성원 수(누적)			명	216	811	962
총 교육비			천원	13,271.1	76,998.9	94,214.1
총 교육시간	교육시간		시간	5,165.0	10,508.0	8,578.5
	직군별	사무직[4]	시간	5,125.0	10,422.0	8,232.5
		현장직[5]	시간	40.0	86.0	346.0
1인당 교육비			천원/명	68.4	319.5	384.5
1인당 교육시간			시간/명	26.6	43.6	35.0

[4] 사무, 연구, 기술직 (T 및 G 직급) 구성원.
[5] 생산직 (O 직급) 구성원.

사업장 안전보건 관리

구분	단위	2020	2021	2022
중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
사망자 수	명	0	0	0
재해자 수[6]	명	0	0	0
직업성 재해 발생 건수	건	0	0	0
사망만인율	%[7]	0	0	0
근로 손실 재해율(LTIR[8])	%[11]	0	0	0
총 기록 재해율(TRIR[9])	%[12]	0	0	0
직업성 질환 발생률(OIFR[10])	%[13]	0	0	0

[6] 사망자 수 제외.
[7] 10,000만 근로자당
[8] Loss Time Injury Frequency Rate
[9] Total Recordable Incident Rate
[10] Occupational Illness Frequency Rate
[11] ~ [13] 100만 근로시간당.

사회

노사협의회 운영

구분	단위	2020	2021	2022
노사협의회 개최 건수	회	4	4	4
노사협의회 안건 수	건	4	4	4
노사협의회 안건 중 해결된 안건 수	건	4	4	4
안건 해결 비율	%	100	100	100

공급망 관리

협력사 현황

구분		단위	2020	2021	2022
핵심 협력사 수		개사	22	30	31
협력사 구매액[1]	원부자재	백만원	63,159	102,620	69,142
	공사용역	백만원	28,019	12,674	18,404
	소모품비	백만원	12,966	12,955	12,441
	구매 총액	백만원	104,144	128,248	99,987

[1] 핵심 및 일반 협력사 구매액 합계.

협력사 ESG 관리

구분	단위	2020	2021	2022
분쟁광물 비사용 서약서 제출 협력사 수	개사	22	30	31
환경규제물질 비사용 확인서[2]제출 협력사 수	개사	22	30	31

[2] RoHS 성적서를 의미함.

사회공헌 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌 지출(현금 기부)	백만원	70.0	160.0	200.0

정보보호 현황

구분	단위	2020	2021	2022
정보보호 법규 위반 건수	건	0	0	0
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0	0

거버넌스

이사회 구성 현황

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 구성원 수		명	3	3	3
사외이사 비율		%	33.3	33.3	33.3
종류별	사내이사	명	2	2	2
	사외이사	명	1	1	1
성별	남성	명	3	3	3
	여성	명	0	0	0
산업 경험을 보유한 사외이사 수		명	1	1	1
평균 재임기간[1]	전체	년			3년
	사내이사	년			3년 6개월
	사외이사	년			2년

[1] 2023년 3월 기준으로 계산.

이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 횟수	회	5	13	13
이사회 부의 안건 수	개	6	13	17
이사회 참석률	%	100	100	96

이사진 보수 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사 보수 총액	백만원	1,028	1,149	806
사외이사 보수 총액	백만원	36	36	36

법규 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022
법규 위반 건수[2]	건	0	0	0

[2] 환경, 사회(반부패, 공정거래 등), 지배구조 관련 법규 위반 건수 총합.



APPENDIX

중대성 평가 61
이해관계자 참여 67
수상 및 단체 가입 현황 68
GRI Standards Index 69
SASB 대조표 72
제 3자 검증의견서 74
온실가스 배출량 검증의견서 76

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

덕산네오룩스의 사업 활동이 경제(재무), 환경, 사회에 미치는 실질 및 잠재적 영향을 파악하기 위해 GRI Standards 표준에 의거한(in accordance) 중대성 평가를 시행했습니다.

전년도 이슈 풀(Issue Pool)을 기반으로 공통이슈, 산업이슈, 조직이슈를 분석하여 2023년 이슈 풀을 구성하였으며, 각 이슈의 영향에 대한 기업 및 산업 내 인식과 이해관계자의 인식을 평가하여 점수화했습니다.

이를 통해 중요 ESG 이슈 10개를 선정하였으며, 덕산네오룩스의 이해관계자가 생각하는 각 이슈의 영향 특성[1] 또한 파악했습니다. 대다수의 이해관계자는 덕산네오룩스의 중요 ESG 이슈가 외부(Outward) 및 내부(Inward)적으로 긍정적인 영향을 미치게 될 것이라 답변했습니다. 이슈의 영향 분야 및 시급도에 대한 답변 결과는 좌측 하단의 '중대성 평가 결과' 표에서 확인하실 수 있습니다.

덕산네오룩스는 본 보고서를 통해 중요 ESG 이슈와 관련된 계획, 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 한층 더 강화하고자 합니다.

[1] 이해관계자 대상 설문을 통한 이슈의 영향 분야(재무, 환경, 사회), 이슈의 영향 시급도(실질적, 잠재적) 및 이슈의 영향 성격(긍정적, 부정적) 평가.

중대성 평가 프로세스

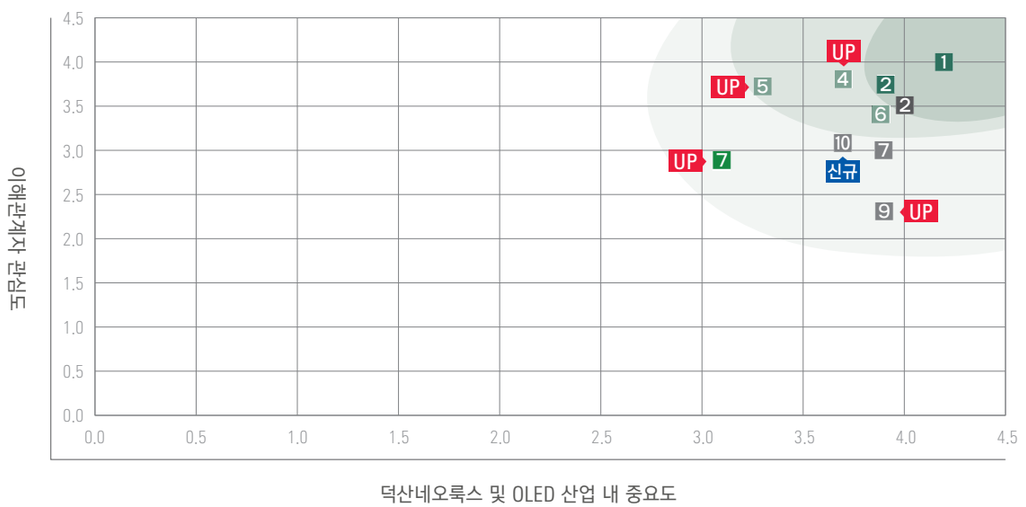


중대성 평가

중대성 평가 결과

중대성 평가 결과 선정된 덕산네오룩스의 핵심 ESG 이슈는 '안전보건경영 강화', '기후변화 대응 및 환경영향 최소화'와 '지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발'이며, 이와 관련된 정보는 Focus Areas 챕터에 상세히 수록되어 있습니다. 이 외 7개 보고 이슈와 관련된 주요 활동 및 성과 또한 본 보고서에 빠짐없이 공시되어 있습니다.

Materiality Map



1 안전보건경영 강화
2 기후변화 대응
2 지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발
4 일하기 좋은 근무환경 및 조직문화 조성
5 윤리경영 및 준법경영 실천
6 구성원 인권 존중 및 다양성 확보
7 폐기물 관리 강화
7 ESG 실행력 및 커뮤니케이션 강화
9 공급망 지속가능성 강화
10 공정한 평가, 보상 및 구성원 성장 지원

중대성 평가 결과

구분	순위	보고 이슈	순위 변동	영향 분야			영향 시급도	
				재무	환경	사회	실질적	잠재적
핵심	1	안전보건경영 강화	-	○		●	●	
	2	지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발	△1	○	○		○	○
		기후변화 대응	▽1		●			●
보고	4	일하기 좋은 근무환경 및 조직문화 조성	△1			●	●	
	5	윤리경영 및 준법경영 실천	▽1	○		●	●	
	6	구성원 인권 존중 및 다양성 확보	△1			●	●	
	7	폐기물 관리 강화	▽1		●	○	●	
		ESG 실행력 및 커뮤니케이션 강화	New	○		●	○	○
	9	공급망 지속가능성 강화	△2	●			○	
	10	공정한 평가, 보상 및 구성원 성장 지원	▽2			●	●	

중대성 평가

중대 이슈의 관리

보고 이슈	잠재·실질적 영향	접근 방식	관리·개선 활동	유효성 추적	이해관계자 의견 수렴
안전보건경영 강화	안전보건경영은 구성원의 생명과 건강에 직결된 지속가능경영의 필수 요소이며, 기업이 실현해야 하는 가장 중요한 사회적 책임 중 하나입니다. 덕산네오룩스는 자동화된 설비를 기반으로 화학 합성을 통해 OLED 소재 제품을 생산하는 기업으로, 사업장 내 발생 가능성이 높은 안전보건 리스크로는 유해화학물질 노출과 '중량물 취급에 따른 근골격계 질환'이 있습니다.	덕산네오룩스는 '안전보건 사고 제로화'를 최우선 과제로 경영 활동을 수행하고 있습니다. 안전한 사업장을 구축하고 구성원의 건강을 지키기 위해 안전보건 경영방침을 수립하고 이를 기반으로 안전보건경영시스템을 구축하였으며, 2022년 천안 본사의 OLED 디스플레이 전자재료의 개발·생산·판매 및 부가서비스에 대한 ISO 45001 인증을 취득했습니다.	안전보건 리스크 식별을 위해 정기 시설 점검 및 안전보건 위험성 평가를 시행하고 있으며, '5분 행동 관찰' 제도 또한 도입했습니다. 전사적 안전보건 인식 및 역량 강화를 위해서는 안전보건 관리자 및 전 구성원 대상의 안전보건 교육을 실시하고 있습니다.	CSO 및 각 부서의 안전보건 관리감독자(부서장)으로 이루어진 직책자들의 인사 고과와 ESH 교육, 현장 점검 등 안전보건 관리 성과를 연동하여 전사적 안전보건경영 실행력을 강화하고 있습니다.	분기별 산업안전보건위원회를 운영하고 신규 입사자 대상의 안전보건 간담회를 개최합니다. 이와 함께, 안전보건 위험성 평가에 구성원의 참여를 의무화하여 현장의 소리가 회사의 안전보건경영 시스템에 반영될 수 있도록 하고 있습니다.
지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발	스마트폰과 TV를 중심으로 지속적인 성장세를 보여온 OLED 디스플레이 패널이 빠른 침투율로 태블릿, 노트북 등 IT기기에 확대 적용되고 있습니다. 당사의 주요 고객사인 삼성디스플레이를 포함한 디스플레이 패널 업체들의 IT기기용 OLED 디스플레이 신규 투자가 본격적으로 시작할 것으로 예상되며, OLED 소재 수요 증가에 이은 시장 성장이 기대됩니다. 이와 같이 빠르게 변화하는 경영 환경 속에서 R&D는 소재 기업이 시장 점유율을 유지·확대하기 위해 필수적으로 수행해야 하는 과제입니다.	OLED 소재 분야의 경쟁 우위를 확보하기 위해 적극적인 R&D 투자를 진행하고 있습니다. 우수한 연구 인력을 확보하기 위한 노력을 전개하고 있으며, 지속적인 R&D를 통해 기존 제품의 품질 개선뿐만이 아닌 시장 흐름에 맞춘 신규 제품을 개발합니다. 이와 함께, 기업의 환경 경영에 대한 사회적 관심 및 소비자의 친환경 제품 선호도가 제고되고 있는 사회적 흐름을 반영하여 제품 환경성 강화에도 매진하고 있습니다.	매년 매출액의 10% 이상의 금액을 R&D에 투자하고 있으며 국내 유수의 대학교와의 협력을 통한 공동 연구 및 기술 이전을 진행합니다. 이러한 노력의 결과 2022년 50개의 특허를 출원하고 5개의 특허를 등록하는 등 유의미한 R&D 성과를 창출할 수 있었습니다.	고객사의 전략 계획에 맞춰 회사 차원의 목표를 세운 뒤, 이를 달성하기 위한 조직과 개인의 실행 전략 및 실행과제를 수립하고 달성도에 따른 평가를 진행합니다. Black PDL 등 당사가 개발한 친환경 제품의 유효성은 대한상공회의소가 개설을 계획하고 있는 자발적 탄소시장(VCM, Voluntary Carbon Market) 플랫폼의 탄소 배출 실적 인증 등을 통해 추적하고자 합니다.	상시적으로 진행하는 온·오프라인 커뮤니케이션을 통해 고객사의 제품 품질 개선, 신규 제품 개발 및 친환경 제품 관련 요구사항을 확인하고 이와 관련된 조치를 취합니다. 이와 함께, 적극적인 IR 및 NDR 활동을 실행하여 투자자 및 (잠재) 주주의 의견을 경청하고 R&D 추진 목표에 반영하고 있습니다.

중대성 평가

보고 이슈	잠재·실질적 영향	접근 방식	관리·개선 활동	유효성 추적	이해관계자 의견 수렴
기후변화 대응	지구 온난화로 폭염, 폭설, 태풍, 산불 등 이상기후 현상이 세계 곳곳에서 일어나고 있습니다. 인류의 생존을 위협하는 기후변화의 영향이 명백하게 나타나고 있는 지금, 기업의 적극적인 기후변화 대응 및 환경적 책임 이행은 선택이 아닌 의무 사항이 되었습니다. 지구 평균 온도 상승 폭을 산업화 이전 대비 2℃ 이하로 유지하고, 1.5℃ 이하로 제한하기 위해서는 대기업·공공기관뿐만이 아닌 중소·중견기업의 노력이 동반되어야 합니다.	기후변화 대응 및 환경적 책임 이행의 중요성을 인식하고 선제적으로 환경경영시스템을 구축하여 글로벌 인증을 취득했습니다. 2023년에는 전사적 기후변화 대응 의지를 고취하기 위해 공식적으로 TCFD 지지를 선언했습니다.	보다 체계적인 온실가스 관리를 위해 자발적으로 인벤토리를 구축하고 2022년 Scope 1 및 Scope 2 배출량에 대한 첫 번째 제3자 검증을 받았습니다. 중단기적으로는 에너지경영시스템을 도입하고 관련 인증(ISO 50001)을 취득하는 안을 검토하고 있습니다.	당사 기후변화 대응 활동의 유효성 추적을 추적하기 위해 2022년 정량적 온실가스 배출 감축 목표를 수립하였으며, 달성 정도를 객관적으로 확인하기 위해 매년 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증을 받을 계획입니다. 또, 2023년을 시작으로 매년 CDP 평가에 성실하게 대응하여 당사의 기후변화 대응과 관련된 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표에 대한 정보를 투명하게 공개할 예정입니다.	당사의 기후변화 대응 정책 및 활동에 가장 큰 관심을 보이는 이해관계자는 고객사와 투자자입니다. 덕산네오룩스는 고객사 및 투자자의 정기 ESG 평가와 온·오프라인 상시 문의를 분석하여 기후변화 대응 전략을 수립하고 있습니다.
일하기 좋은 근무환경 및 조직문화 조성	중국 디스플레이 업체들이 OLED 패널 시장에서의 기술 격차를 좁히기 위해 한국 인재 영입을 시도 하고 있습니다. 우수 인재 유치 및 이탈 방지는 기술 경쟁력을 유지하고 지속가능한 사업 활동을 영위하기 위한 전제 조건이기에, 일하기 좋은 근무환경 및 조직문화를 조성하기 위해 각고의 노력을 기울여야 합니다.	'인재 확보가 기업 경쟁력 향상의 핵심 요소'라는 신념을 바탕으로 우수 인재를 유치·유지하기 위한 전략을 수립하여 추진합니다. 공정의 원칙에 따라 구성원의 자발적인 성과 창출 및 역량 강화를 지원하며, 일하기 좋은 조직문화 정착을 위한 신규 제도를 도입하고 기존 제도를 개선하기 위해 노력합니다.	수평적이고 유연한 조직을 구축하기 위해 2021년 직급체계를 간소화하였으며, 구성원들의 일과 삶의 균형을 위해 선택적 근로시간 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 가족친화제도를 도입하여 성별 구분 없이 활용하도록 장려하고 있으며, 동호회 활동 등 조직 활성화를 위한 물리적·금전적 지원 또한 제공합니다.	조직문화 현황을 파악하고 개선을 위한 구성원의 의견을 수렴하기 위해 2021년부터 매년 외부 리서치 업체를 통해 조직문화 서베이를 시행하고 있습니다. 신뢰성, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 총 5개 영역으로 구성된 75문항(100점 기준)의 설문을 통해 구성원의 니즈를 세부적으로 파악하고 개선 활동을 시행합니다.	정기 조직문화 서베이와 함께 필요에 따라 인트라넷을 통한 설문조사를 상시적으로 진행하여 구성원의 복지제도 관련 의견을 수렴하고 있습니다.

중대성 평가

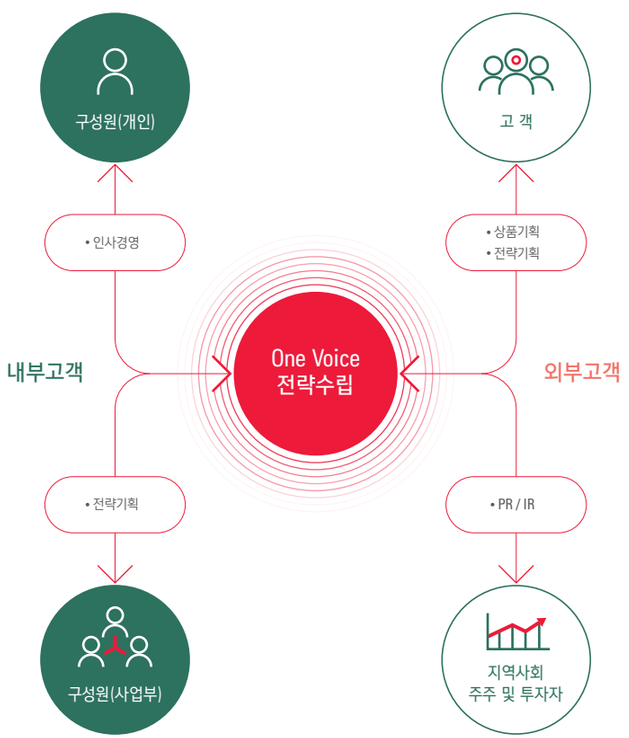
보고 이슈	잠재·실질적 영향	접근 방식	관리·개선 활동	유효성 추적	이해관계자 의견 수렴
윤리경영 및 준법경영 실천	윤리·준법 경영은 단 한번의 일탈로도 심각한 평판 하락을 겪거나 과징금, 벌금 등 재무적 손실을 발생시킬 수 있는 기업의 경영 리스크와 직결된 이슈입니다. 이는 고객사 및 투자자들이 요구하는 가장 기본적인 요소이며, 협력사와의 상생적 거래관계 구축을 위한 핵심요소이기도 합니다.	덕산네오룩스는 윤리 헌장 및 윤리 규범을 수립하여 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.	구성원의 책임의식 강화를 위해 윤리경영 서약서를 제출받고 있으며, 2021년부터 구성원 대상의 정기 윤리·준법 교육을 실시하고 있습니다. 당사는 향후 정기적인 뉴스레터 배포 및 참여 이벤트를 시행하여 구성원이 보다 자연스럽고 친근하게 윤리·준법경영 문화를 접할 수 있도록 지원할 계획입니다.	당사는 국내외 관련 법규 위반 건수, 윤리·준법 교육 이수율 및 덕산 Clean 제보센터 신고 접수 건수를 기준으로 윤리·준법 경영 성과를 관리하고 있습니다.	구성원뿐만이 아닌 협력사를 포함한 외부 이해관계자가 덕산 Clean 제보센터를 자유롭게 이용할 수 있도록 하여 윤리·준법 위반 제보를 받고 있습니다.
구성원 인권 존중 및 다양성 확보	공급망 인권 실사에 대한 글로벌 규제 움직임으로 대기업뿐만이 아닌 중소·중견기업에 대한 인권경영 실천 요구가 강화되고 있습니다. 덕산네오룩스와 같이 자발적으로 인권경영을 실천하고 있는 기업 또한 글로벌 인권 실사 기준의 현황 점검을 자발적으로 시행하고 인권 관리 수준을 제고하는 등 규제 도입에 따른 불이익을 받지 않기 위한 조치를 취해야 합니다.	덕산네오룩스는 경영 및 생산 활동 전반에서 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업문화 강화를 위해 2023년 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인에 입각한 글로벌 인권헌장을 수립했습니다.	취업규칙에 만 18세 이상의 근로자를 채용함을 원칙으로 한다는 사항을 명기하고 이를 준수하고 있으며, 전 구성원의 인권교육을 시행하고 100% 참여가 이루어질 수 있도록 지원합니다. 2022년에는 보다 편리하고 효율적인 인권 침해 관련 신고가 가능하도록 온라인 제보 채널 '덕산 Clean 제보센터'를 개설하였으며, 장애인 근로자 고용 활성화를 위한 채용 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.	당사는 현재 장애인 근로자 고용률, 인권교육 이수율 및 덕산 Clean 제보센터 신고 접수 건수를 기준으로 인권경영 성과를 관리하고 있습니다. 향후에는 구성원 대상 인권실태 설문조사를 도입하여 보다 면밀히 당사의 인권경영 현황을 파악하고 대응 방안을 마련할 계획입니다.	구성원뿐만이 아닌 협력사를 포함한 외부 이해관계자가 덕산 Clean 제보센터를 자유롭게 이용할 수 있도록 하여 당사의 인권경영과 관련된 다양한 의견을 청취하고 있습니다.
폐기물 관리 강화	폐기물 처리는 기후변화 대응과 함께 현 세대가 직면한 가장 중요한 환경 문제입니다. 폐기물 문제를 해결하고 한정된 지구상의 자원을 효율적으로 사용하기 위해서는 지속가능한 제조 활동을 시행해야 합니다. 이는 기업의 사회적 평판 및 협력사로서의 경쟁력에도 직결된 사안입니다.	덕산네오룩스는 체계적인 폐기물 관리 및 배출을 통해 사업 활동의 부정적인 환경영향을 최소화하고 순환경제를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.	매년 한국환경공단에서 지정한 자원순환 목표에 따라 이행 계획서를 제출하고 실적을 보고하며, 폐기물 관리법에 따라 적법하게 발생 폐기물을 보관 및 배출합니다. 생산 공상에서 발생하는 액상 및 고상 폐유 기용제는 전문 처리 업체에 위탁하여 효율적으로 재활용하고 있습니다.	덕산네오룩스는 '사업장 폐기물 순환 이용률 90% 이상 유지'를 목표로 중단기적 폐기물 관리를 시행할 계획이며, 이와 관련된 정량적 성과를 매년 투명하게 공시할 예정입니다.	적법한 폐기물 관리를 위해 관련 제도 및 법규의 변화를 지속적으로 모니터링하며, 폐기물의 원천적 배출 저감을 위해 생산 현장의 구성원 의견을 청취하고 있습니다.

중대성 평가

보고 이슈	잠재·실질적 영향	접근 방식	관리·개선 활동	유효성 추적	이해관계자 의견 수렴
ESG 실행력 및 커뮤니케이션 강화	지속가능한 기업 활동 및 기업의 사회·환경적 책임에 대한 관심이 전 세계적으로 고조되어 있는 경영 환경 속, 자발적 ESG 경영 실천 및 이해관계자 커뮤니케이션 강화는 고객사의 요구에 선제적으로 대응하고 금융 시장의 투자 트렌드에 뒤처지지 않기 위한 핵심 요소가 되었습니다.	덕산네오룩스는 2022년을 ESG 경영 원년으로 삼아 '끊임없는 혁신과 도전을 통한 지속가능한 미래'라는 지속가능경영 비전을 수립하였으며, E(환경), S(사회), G(지배구조) 각 분야의 전략목표를 설정했습니다.	ESG 비전 및 전략목표에 따라 2022년 전사적 ESG 현황 분석을 실시하고 개선과제를 도출하였으며, ESG 실무 협의체를 출범했습니다. ESG 개선과제는 대표이사 보고 및 실무 협의체의 중장기적 관리가 필요한 '주요 개선과제'와 현업 부서에서 단기적으로 실행 가능한 '일반 개선과제'로 구분됩니다.	ESG 개선과제 실행 성과는 덕산그룹 계열사 전체의 ESG 간사조직인 덕산홀딩스 IR/PR그룹 및 담당 임원의 KPI에 연동됩니다. ESG 개선과제 실행 성과를 포함한 당사의 ESG 경영 현황 전반은 매년 ESG보고서를 통해 공개되며, 제3자 검증을 통해 그 신뢰성을 확인합니다.	덕산네오룩스는 고객사, 주주 및 투자자의 요청을 적극적으로 수렴하여 ESG보고서 발간을 시작하였으며, 이들 이해관계자가 정기 또는 수시적으로 시행하는 ESG 평가와 설문에도 성실하게 대응하고 있습니다.
공급망 지속가능성 강화	기업의 ESG 리스크 관리를 위해서는 기업 내부와 함께 공급망에서 발생하는 환경 및 인권 리스크 관리가 필수적이라는 사회적 인식이 확대되고 있습니다. 책임 있는 공급망 구축에 대한 이해관계자의 요구뿐만이 아닌 세계 각국의 공급망 ESG 규제가 점차 강화되는 경영환경 속에서 '공급망 지속가능성 관리'는 더 이상 대기업만의 당면 과제가 아닙니다.	지속가능한 공급망 구축을 위해 구매 윤리 헌장을 수립하고, 공정하고 투명한 구매 프로세스 구축하여 운영하고 있습니다. 또, 분쟁광물 및 환경규제 물질을 사용하는 협력사와 거래 및 계약 관계를 맺지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 당사 협력사의 상당수는 상대적으로 ESG 대응 역량이 부족한 소기업으로 구성되어 있기에, 이를 고려하여 향후 점진적으로 협력사 선정 및 평가 프로세스에 ESG 요소를 반영해 나갈 계획입니다.	선정 평가 시 핵심 협력사의 안전·보건·환경 및 유해 물질 관리 수준을 평가하며, 거래 및 계약 관계에 있는 협력사에게 분쟁 지역 광물 미사용 및 환경규제물질 비사용을 요청하고 증빙 자료 제출을 의무화하고 있습니다. 2023년 하반기부터는 핵심 협력사 사후 평가에 별도의 환경 평가 설문을 추가하는 등 협력사의 환경 영향에 대한 관리·감독을 강화할 계획입니다.	협력사의 분쟁 물질 미사용 및 환경규제물질 비사용 준수 여부를 확인하기 위해 매년 정기 실사를 진행하여 허위 제출, 오접수 및 누락, 미인증 광물 사용 여부를 확인하고 있으며, 위반 사항이 발견될 경우 내부 규정에 따라 조치합니다. ESG 관리 강화를 위한 활동 목표는 향후 담당부서인 구매그룹의 성과 평가와 연동하여 추진력을 강화할 계획입니다.	덕산네오룩스는 공급망 운영 과정에서 상시적으로 VOS를 수집 및 처리하고 있으며, 협력사 역량 강화를 위해 지속적인 교육 지원 및 기술 협력 활동을 수행합니다.
공정한 평가, 보상 및 구성원 성장 지원	급격한 기술 개발 및 산업 발달로 지식의 유통기간이 점점 짧아지고 있는 환경 속에서 지속적 역량 개발은 개인뿐만이 아닌 기업 생존에 직결된 이슈가 되었습니다. 역량 개발이 가능한 환경을 제공하는 기업에 대한 선호도가 높아지고 있기에, 인재 육성은 핵심 인재의 유입을 유도하고 회사의 가치를 높이기 위한 핵심 수단으로 떠오르고 있습니다.	덕산네오룩스는 구성원의 성장을 전폭적으로 지원하며, 성장을 위해 도전하는 인재를 적극적으로 발굴하고 육성하고 있습니다.	리더십 역량 강화, 직무 역량 강화 등을 지원하는 교육 프로그램을 매년 정례적으로 운영하며, 부서 및 개인의 요청에 따라 별도의 교육 지원을 제공합니다. 구성원이 직무 전문성 제고를 위해 학위 취득을 희망하는 경우 수료 과정 중의 학비와 근무 시간 중의 학업 활동 또한 지원하고 있습니다.	덕산네오룩스는 임직원의 참여도를 나타내는 1인당 교육시간 및 1인당 교육비 지표를 기준으로 당사 인재 육성 프로그램의 유효성을 관리하고 있습니다.	DS사이버연수원 및 DS외국어연수원에 대한 만족도 조사 등 보다 적극적으로 임직원의 의견을 수렴하기 위한 방편을 마련할 예정입니다.

이해관계자 참여

덕산네오룩스는 지속가능경영 추진을 위한 소통의 중요성을 인식하여 경영 활동에 중대한 향을 미치는 이해관계자를 선정하고, 이해관계자 그룹을 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회로 정의하여 관리하고 있습니다. 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 ESG 이슈에 대한 이해관계자 의견을 적극적으로 수렴하고 활발한 참여를 유도하고 있으며, 이를 가치 창출을 위한 경영 활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.



이해관계자 커뮤니케이션 채널 및 주요 이슈

이해관계자	주요 커뮤니케이션 채널	이해관계자 관심 이슈
고객	• 고객미팅 • 홈페이지	• 제품 가격 및 품질 경쟁력 강화 • 제품 환경 영향 저감 • 제품 특허권 침해
구성원	• 경영설명회 • 노사협의회 • 구성원 소통 행사 • 만족도 조사 • 홈페이지	• 차별 금지 및 다양성 존중 • 복리후생 강화 • 구성원 소통 활성화 • 일과 삶의 균형
주주 및 투자자	• 주주총회 • IR 기업설명회 • 국내외 NDR 및 컨퍼런스 • 사업보고서 • 홈페이지	• 경영 성과 • 주주 환원 정책 • 투명경영 강화 • 리스크 관리
협력사	• 협력사 미팅 • 홈페이지	• 공정거래 문화 확산 • 상생 및 동반성장 문화 확산 • 원활한 양방향 커뮤니케이션
지역사회	• 사회공헌 활동 • 지역사회 인재 채용	• 지역사회 발전 기여 • 사회적 가치 창출

이해관계자 의견 반영 프로세스



CASE

이해관계자 소통 증진

덕산네오룩스는 구성원 대상의 정기 경영설명회 및 비정기 현안설명회를 개최하여 내부 소통을 활성화하고 있으며, 정보 접근성이 상대적으로 낮은 소액 주주를 위해 주주총회 후 별도의 간담회를 개최합니다. 2022년에는 이해관계자의 이용 활성화를 위한 홈페이지 개편을 시행했습니다.

또, 외국어를 사용하는 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 2023년부터 영문 ESG보고서 발간을 시작하였으며, 향후 영어를 포함한 외국어로 덕산 Clean 제 보센터를 운영하는 안 또한 검토하고 있습니다.

수상 및 단체 가입 현황

수상 현황

수상일	주관기관	수상명
2020.10	금융위원회	한국IR대상 대상
2021.1	고용노동부	청년친화 강소기업
2021.10	금융위원회	한국IR대상 대상
2021.11	삼성디스플레이	최우수 보안협력사
2021.11	충청남도청	고용우수기업
2022.1	고용노동부	청년친화 강소기업
2022.4	대한상공회의소·포브스	사회적 가치부문 사회공헌대상
2022.3	한국거래소	코스닥시장 공시우수법인
2022.5	고용노동부	강소기업
2022.10	중소기업벤처부	인재육성형 중소기업
2022.11	삼성디스플레이	안전환경 및 보안활동우수 협력사
2022.11	삼성디스플레이	Best Contribution Award
2022.12	천안시청 환경정책과	환경보전유공 표창
2023.1	고용노동부	청년친화 강소기업
2023.3	대한상공회의소·포브스	사회적 가치부문 사회공헌대상

협회 가입 현황

덕산네오룩스는 산업 내 동향을 발 빠르게 확인하고 다양한 이해관계자와의 소통과 협력을 강화하기 위해 디스플레이 분야 협회의 회원으로 활동하고 있습니다. 앞으로는 국내외 ESG 이니셔티브에도 참여하여 지속가능경영의 실행력과 전문성을 강화할 예정입니다.

협회 가입 현황

협회	내용
한국정보디스플레이학회 (KIDS, The Korean Information Display Society)	• KIDS는 디스플레이 분야의 학술 진흥과 산업기술 발전을 위해 연구 개발 및 학술 활동지원, 전문 인력 양성,산학연 협력 강화 활동 등의 다양한 활동을 추진하는 학회로 덕산네오룩스는 학회가 개최하는 세미나 및 컨퍼런스에 정기적으로 참여하고 있습니다.
한국디스플레이산업협회 (KDIA, Korea Display Industry Association)	• KIDA는 국내 디스플레이 산업계의 유대 강화와 공동 이익을 도모하고 디스플레이 산업의 종합적인 발전을 촉진하기 위해 설립된 협회로, 회원사 대상의 기술정보 교류, 해외 진출 활성화 등 지원활동을 수행합니다.
협성회	• 협성회는 1981년 삼성전사-협력사 간 원활한 협력 관계 구축과 정보교환 및 공동 기술개발을 통한 상호 발전을 위해 39개 1차 협력사가 모여 설립한 단체로, 당사는 2014년 협성회에 가입하여 다양한 과제 및 프로젝트를 수행하고 있습니다.
한국IR협의회 (KIRS, Korea Investor Relations Service)	• 한국 IR 협의회는 자본시장의 건전한 발전을 위해 한국거래소가 2009년 금융위원회의 허가를 받아 설립한 비영리 사단법인으로, 상장기업의 IR에 대한 인식 제고 및 IR 활동 활성화를 도모합니다. 덕산네오룩스는 2021년부터 협의회의 일원으로 활동하고 있습니다.

GRI Standards Index

덕산네오룩스는 GRI Standards 의거하여(in accordance with) 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 보고하고 있습니다. 일부 중대 이슈와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2022년 상반기까지의 활동을 공시했습니다.

적용 GRI 1	• GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 섹터 스탠다드	• 없음

General Disclosures

구분	Disclosure	설명	보고 위치	생략된 필요조건	생략 사유	설명	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	5				
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	1				
	2-3	보고기간, 보고빈도 및 연락처	1				
	2-4	정보의 재기술	-				항목별로 주석을 달아 재기술된 정보를 표기하고 있음
	2-5	외부 검증	74				
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	5-6				
	2-7	임직원	53				
	2-8	임직원이 아닌 근로자	53				
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	42, 59				
	2-10	최고 거버넌스 기구의 선출	42				
	2-11	최고 거버넌스 기구의 장	42				
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구 역할	10				
	2-13	영향 관리 책임 위임	10				
	2-14	지속가능성 보고에서의 최고 거버넌스 기구 역할	10				
	2-15	이해관계 상충	42				

구분	Disclosure	설명	보고 위치	생략된 필요조건	생략 사유	설명	비고
거버넌스	2-16	중요 리스크에 대한 커뮤니케이션	28, 44-45				
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	43				
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	10				
	2-19	보상 정책	43				
	2-20	보상 결정 절차	43				
	2-21	연간 총 보상 비율	56				
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	4				
	2-23	정책 서약	10, 26, 44, 46				
	2-24	정책 서약의 내재화	26, 28, 44, 46				
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	28				
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	45				
	2-27	법률 및 규정 준수	59				
	2-28	회원 협회	68				
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	67				
	2-30	노사 단체 협약	35	a, b	적용 불가 (Not Applicable)		기업 규모상 노동조합을 조직하기 어려움

GRI Standards Index

Material Topics

구분	Disclosure	설명	보고 위치	생략된 필요조건	생략 사유	설명	비고
공통							
중대 이슈	3-1	중대 이슈 결정 절차	61				
	3-2	중대 이슈 목록	62				
안전보건경영 강화							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	63				
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템 운영	13				
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	15				
	403-3	산업 의료 서비스	17				
	403-4	근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	14-15				
	403-5	산업안전보건 교육	16				
	403-6	근로자 건강 증진	35				
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 하에 있는 근로자	13				
	403-9	업무 관련 상해	57				
	403-10	업무 관련 질병	57				
지속적인 R&D 추진 및 친환경 제품 개발							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	63				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	50				
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	51				
기후변화 대응							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	64				
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	51				
	302-3	에너지 집약도	51				
에너지	302-4	에너지 소비 절감	22				
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	51				
	305-2	직접 온실가스 배출량(Scope 2)	51				
	305-4	온실가스 배출 집약도	51				
	305-7	질소산화물, 환산화물 그리고 다른 주요 배출물	51				
일하기 좋은 근무환경 및 조직문화 조성							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	64				
경제성과	201-3	확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직자 연금 제도	35				
시장현황	202-1	현지 법정최저임금 대비 성별 신입사원 기준 임금 비율	55				
고용	401-1	신규채용과 이직	54				
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	35				
	401-3	육아휴직	54				
윤리경영 및 준법경영 실천							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	65				
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	44				
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	44, 46				
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	45				
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치	59				
조세	207-1	조세전략	46				

GRI Standards Index

구분	Disclosure	설명	보고 위치	생략된 필요조건	생략 사유	설명	비고
임직원 인권 존중 및 다양성 확보							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	66				
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	42				
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	28				
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력사	26				발생 위험이 높은 사업장 및 협력사 없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력사	26				발생 위험이 높은 사업장 및 협력사 없음
폐기물 관리 강화							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	65				
폐기물	306-3	발생 폐기물	52				
	306-4	회수 폐기물	52				
	306-5	처분 폐기물	52				
ESG 실행력 및 커뮤니케이션 강화							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	66				
공급망 지속가능성 강화							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	66				
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체의 비율	38				
공정한 평가, 보상 및 구성원 성장 지원							
중대 이슈	3-3	중대 이슈의 관리	66				
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	57				
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	31-32				
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	55				
다양성과 기회균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	56				

Other Topics

구분	Disclosure	설명	보고 위치	생략된 필요조건	생략 사유	설명	비고
회공헌 활성화 및 지역사회 성장 지원							
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	8, 40				
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	19				

SASB 대조표

구분	코드	지표	정보 공개 현황
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	1. 글로벌 Scope 1 배출 총량 2. Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	1. 79.2 tCO_2eq 2. N/A ※덕산네오룩스 총 배출량의 99.4%는 전력 사용으로 인한 Scope 2 배출량입니다. ※당사는 국내 배출권거래제 및 목표관리제 대상이 아닙니다.
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	N/A ※총 배출량의 99.4%의 해당하는 Scope 2 배출에 대한 원단위 목표를 수립하였으며, 목표 달성을 위한 다양한 감축 수단을 검토하고 있습니다.
대기 질	RT-CH-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량 : 1. 질소 산화물 NOX(N2O 제외) 2. 황 산화물 SOX 3. 휘발성 유기화합물(VOCs) 4. 유해대기오염물질(HAPs)	1-4. N/A ※생산공정에서 NOx, SOx, VOC 및 HAPs를 배출하고 있지 않으며, 먼지 배출 농도를 관리하고 있습니다.
에너지 관리	RT-CH-130a.1	1. 총 에너지 소비량 2. 그리드 전력 사용 비율 3. 재생에너지 사용 비율 4. 총 자가발전 에너지량	1. 28,720.3MWh 2. 98.84% 3. 0% 4. 0%
용수 관리	RT-CH-140a.1	1. 총 용수 취수량 2. 총 용수 사용량 3. 용수 스트레스 지수가 높은 지역에서의 사용량 비율	1. N/A 2. 10,204.00 3. 0% ※공정수및 생활용수로 상수를 사용하고 있습니다. ※용수 스트레스 지수가 높은 지역에 위치한 사업장을 보유하고 있지 않습니다.
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 표준 및 규제 위반 건수	0건
	RT-CH-140a.3	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략 및 활동에 대한 논의	용수 사용량 절감을 위한 목표를 수립하였으며, 목표 달성을 위해 향후 용수 시설을 개선하고 상수 및 우수 재활용 방안을 마련할 예정입니다. 당사에서 발생하는 폐수 전량은 외부 전문업체를 통해 처리하고 있으며, 적법하게 폐수 처리 모니터링 및 실적 보고 의무를 수행하고 있습니다.
유해 폐기물 관리	RT-CH-150a.1	1. 유해 폐기물 발생량 2. 유해 폐기물 재활용 비율	1. 445톤 2. 96.3% ※덕산네오룩스는 국내 폐기물관리법에 따른 지정 폐기물을 유해폐기물로 정의하고 있습니다.
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이해관계(Interest) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 프로세스에 대한 논의	성실한 세금 납부 및 고용 창출로 지역사회 발전에 기여함과 동시에, 지역 인재 발굴·육성과 소외계층 지원을 위한 사회공헌 활동을 전개합니다. 철저한 환경 관리를 통해 사업 활동의 부정적 환경 영향을 최소화하고 있으며, 향후 구성원중심으로 시행되던 안전보건 관리 활동의 범위를 구성원 뿐만이 아닌 협력사 대상으로 확대하고자 합니다.

SASB 대조표

구분	코드	지표	정보 공개 현황
산업안전보건	RT-CH-320a.1	임직원 및 계약직 직원의: 1. 총 기록 재해율(TRIR) 2. 사망률	1. 임직원: 0, 계약직 직원: 0 2. 임직원: 0, 계약직 직원: 0
	RT-CH-320a.2	장기적·만성적 건강 리스크를 평가 및 모니터링하고 임직원과 계약직의 리스크 노출을 줄이기 위한 노력에 대한 설명	안전보건 경영방침에 따라 전사를 관리하고 있으며, 산업안전보건위원회를 통해 안전보건에 관한 중요 사항을 심의·의결합니다. 이와 함께, 정기 안전보건 점검과 위험성 평가를 시행하여 장기적·만성적 건강 리스크를 식별 및 관리하고 있습니다.
사용단계 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용 단계의 자원 효율성을 위해 개발된 제품의 판매를 통해 발생한 수익(Revenue)	해당 제품의 매출액은 영업 비밀로, 본 보고서를 통해공개하기 어렵습니다.
화학물질에 대한 환경안전 책임	RT-CH-410b.1	1. GHS[1] Category 1, Category 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율 2. 그 중 유해성 평가를 수행한 제품의 비율	1. 1% (매출액 기준) 2. 100%
	RT-CH-410b.2	1. 화학물질 관리 전략 2. 인간과 환경에 대한 영향이 적은 대안(Alternative)을 개발하기 위한 전략	1. 국내외 법규 및 고객사의 규제 정책에 따라 당사 제품에 사용되는 화학물질을 관리하고 있으며, 모든 협력사에 동일한 관리 기준을 적용합니다. 2. N/A
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품의 판매를 통해 발생한 수익(Revenue)의 비율	N/A ※덕산네오룩스는 유전자 변형 생물체가 포함된 제품을 생산하고 있지 않습니다.
규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 정부의 환경 및 사회적 요인을 관리하는 정부 규제 및 정책 제안에 대한 기업의 입장에 대한 논의	기업 규모상 덕산네오룩스는 정부에 직접적으로 제안 또는 건의를 할 수 있는 의사소통 채널을 보유하고 있지 않습니다.
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	1. 공정안전 사고 수(PSIC) 2. 총 공정안전사고 빈도율(PSTIR) 3. 총 공정안전 사고 강도율(PSISR)	1. 0 2. 0 3. 0
	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	0

[1] Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals

제3자 검증의견서

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 덕산네오룩스 2023 ESG보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 덕산네오룩스에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 덕산네오룩스 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 덕산네오룩스의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장
- 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈 별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특정 성과 지표
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 덕산네오룩스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

- **포괄성 : 이해관계자 참여 및 의견제시**

  덕산네오룩스는 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

• **중요성 : 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고**

덕산네오룩스는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 국제표준 및 대외평가 요구사항, 동종업계 벤치마킹, 이해관계자 인식평가를 바탕으로 이해관계자 관심도, 산업 내 중요도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 중대 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• **대응성 : 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응**

덕산네오룩스는 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• **영향성 : 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향**

덕산네오룩스는 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈 별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

• 이사회 내 ESG 위원회의 주요 역할과 책임을 공개하고, 덕산네오룩스가 수립한 지속가능성 관련 중장기 계획을 구체화하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 덕산네오룩스와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 덕산네오룩스의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 덕산네오룩스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 보고조직의 주요 비즈니스 부문에 따라 별도의 산업부문 표준 (Sector standards)는 적용되지 않았습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 에서 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 에서 2-8 (Activities and workers), 2-9 에서 2-21 (Governance), 2-22 에서 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 에서 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 에서 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

201-1, 201-3, 202-1, 203-1, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 301-1, 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5, 308-1, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 408-1, 409-1

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-QL5AM

2023년 9월 19일
bsi. BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환

온실가스 배출량 검증의견서

검증범위

덕산네오룩스 2022년 Scope 1, 2 온실가스 배출량.
본 검증에서 다루어진 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 덕산네오룩스의 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 본사, 사업소 및 각 현장의 직, 간접 온실가스 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol 에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- 고정연소배출, 이동연소배출과 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

중요성(Materiality) 평가

- 중요성 수준 : Moderate
- 중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용함.

검증 데이터

덕산네오룩스의 2022 년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위 : tCO_2eq/yr)

구분	Scope1	Scope2	Total
덕산네오룩스	79.119	13,041.510	13,120
Total	79.119	13,041.510	13,120

※소수점 이하 절사로 총 배출량 차이가 있을 수 있음

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

덕산네오룩스의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1:2018 및 ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI 온실가스 지침
- IPCC 온실가스 지침 - 2006 년 개정
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279 호)
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea 의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

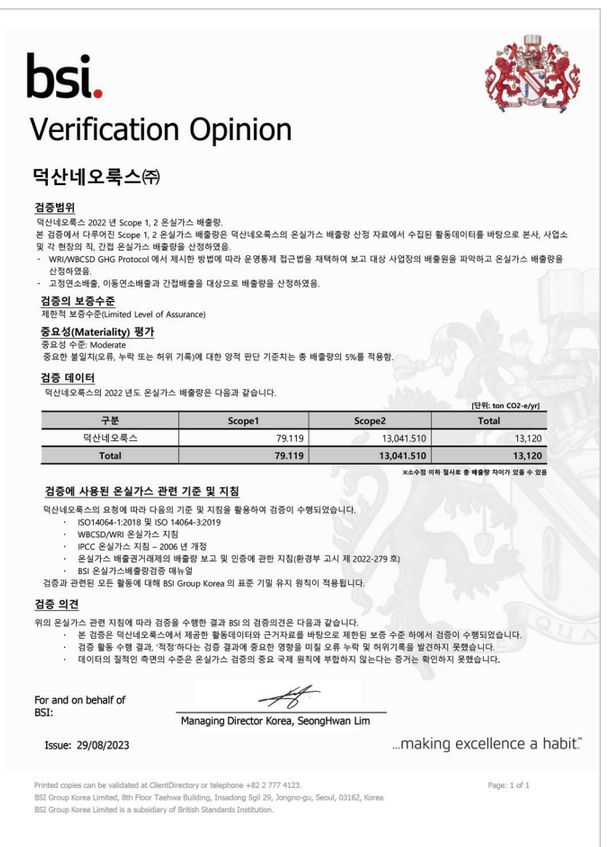
검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI 의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 덕산네오룩스에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위 기록을 발견하지 못했습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합하지 않는다는 증거는 확인하지 못했습니다.

2023년 8월 11일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환



bsi.

Verification Opinion

덕산네오룩스㈜

검증범위
덕산네오룩스 2022 년 Scope 1, 2 온실가스 배출량.
본 검증에서 다루어진 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 덕산네오룩스의 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 본사, 사업소 및 각 현장의 직, 간접 온실가스 배출량을 산정하였음.
- WRI/WBCSD GHG Protocol 에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- 고정연소배출, 이동연소배출과 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

검증의 보증수준
제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

중요성(Materiality) 평가
중요성 수준: Moderate
중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용함.

검증 데이터
덕산네오룩스의 2022 년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

[단위: ton CO2 e/yr]

구분	Scope1	Scope2	Total
덕산네오룩스	79.119	13,041.510	13,120
Total	79.119	13,041.510	13,120

※소수점 이하 절사로 총 배출량 차이가 있을 수 있음

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침
덕산네오룩스의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.
- ISO14064-1:2018 및 ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI 온실가스 지침
- IPCC 온실가스 지침 – 2006 년 개정
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279 호)
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea 의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견
위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI 의 검증의견은 다음과 같습니다.
- 본 검증은 덕산네오룩스에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합하지 않는다는 증거는 확인하지 못했습니다.

For and on behalf of BSI:

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

Issue: 29/08/2023

...making excellence a habit.

Printed copies can be validated at ClientDirectory or telephone +82 2 777 4123.
BSI Group Korea Limited, 8th Floor Taehwa Building, Insadong 5gil 29, Jongno-gu, Seoul, 03162, Korea
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.

Page: 1 of 1


Beyond Materials
DS Neolux